

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支 刘青

2025年度机关党总支党建工作汇报如下：

一、履职情况

（一）扛牢政治责任，强化党建统领作用

始终把政治建设作为党建工作的根本遵循，牵头构建党总支“统筹抓总+支部具体落实”的政治引领体系，推动所辖各支部深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届历次全会精神。严格执行上级党委决策部署闭环落实机制，通过专题部署、定期调度、专项督查等方式，确保各项工作政令畅通、落地见效。常态化开展政治纪律专题教育，组织党员重温党章党规、观看红色教育影片，引导全体党员坚定政治立场、筑牢思想防线，不断提升政治“三力”，为机关工作高质量发展提供坚强政治保障。

（二）聚焦规范提升，筑牢基层组织堡垒

以党支部标准化规范化建设为抓手，牵头制定《机关党总支党建工作操作手册》，明确组织设置、制度执行、阵地建设等具体标准，通过“线上+线下”专题培训提升支部书记和党务骨干履职能力。建立党总支常态化督导机制，采取“四不两直”方式抽查各支部组织生活开展情况，重点督导“三会一课”、民主评议党员等制度执行质量，对流程不规范、内容不扎实的支部现场交

办整改。统筹推进党员队伍建设，严格落实党员发展“全程纪实”制度，加强入党积极分子跟踪培养；深化党员联系群众工作，推动各支部建立“党员联系服务群众台账”，精准对接需求、解决实际问题，同时按要求完成各类重点人群排查工作，守住安全稳定底线。

（三）推动赋能增效，深化党建业务融合

立足机关“服务保障、统筹协调”核心职能，牵头打造“党建+服务提质”“党建+攻坚破难”两大融合品牌。组织各支部围绕机关办事流程优化、服务效能提升等课题开展专项攻坚，形成一批可复制的实践成果；在巡察整改后续工作中，建立党总支牵头、支部联动、党员带头的整改落实机制，细化整改清单、明确责任时限，定期开展“回头看”，确保整改成效不反弹。创新跨支部协同模式，牵头组织“机关党建业务交流会”“岗位技能比武”等活动，促进各支部在经验共享、能力互鉴中破解业务难题，实现党建与业务同频共振、互促共进。

（四）从严正风肃纪，涵养清廉政治生态

切实履行全面从严治党“第一责任人”职责，制定党总支党风廉政建设年度工作要点，层层压实支部责任，组织所辖支部签订《党风廉政建设责任书》，推动“七个有力”建设走深走实。构建“常态教育+重点防控”的廉洁建设体系，组织党员集中学习中央八项规定精神、校纪委专项整治要求及典型案例通报，开展

“廉洁从业承诺”“廉政警示教育月”等活动；针对机关岗位特点，牵头排查廉政风险点，制定防控措施，常态化开展廉政谈话和提醒教育。紧盯节假日、重大活动等关键节点，通过专题通知、廉政短信、警示教育等方式强化纪律提醒，全年所辖支部未发生违纪违法问题，营造风清气正的工作氛围。

（五）创新学习载体，凝聚思想共识合力

打破传统学习模式，牵头构建“线上自主学+线下集中研+实践体验学”三位一体学习体系。线上依托学习平台推送专题学习资料、组织知识测试；线下统筹各支部开展“专题党课+研讨交流”，邀请专家解读政策理论、先进支部分享经验；结合重要节点组织开展“国家安全观专题研学”“党徽党旗知识竞赛”“健康科普进社区”等实践活动，推动理论学习与中心工作、民生服务深度融合。统筹推进意识形态工作，定期分析研判意识形态领域情况，加强对支部网络言论、宣传阵地的管理，确保思想舆论阵地安全。

二、主要问题

（一）理论学习质效有待提升

学习形式偏传统，互动研讨、案例教学不足，党员对创新理论理解不深。

（二）党员教育供给不够精准

过度依赖院党委集中培训，教育内容、形式与党员岗位特点、思想实际契合度不高。

（三）主题党日活动创新性不足

多以传统学习、志愿服务为主，内容形式缺乏新意，活动实效性有待提升。

三、下步打算

一是在院党委领导下，有序推进支部换届，优化班子结构，夯实组织基础。二是严格执行“第一议题”制度，常态化开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规学习，推动理论学习入脑入心、学以致用。三是丰富党员教育形式，依托线上平台开展精准化、常态化教育，健全管理机制，争创院级样板党支部。四是创新主题党日活动载体，结合业务工作和重要节点设计特色内容，增强活动吸引力与实效性，充分激发党员先锋模范作用。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第一党支部 朱东方

根据医院党委工作安排，现将机关党总支第一党支部工作汇报如下：

一、履职情况

（一）聚焦政治建设，落实主体责任

一是始终坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届历次全会精神作为首要政治任务，坚决落实学校和医院党委部署要求，严格遵守政治纪律和政治规

矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致。二是认真履行党支部书记的职责，坚持将党的建设工作纳入年度重点工作和重要议事内容，坚持与中心工作、业务工作一起抓，落实同部署、同落实、同检查、同考核要求，组织党员围绕业务工作开展调研，找准党建与业务的结合点，提出针对性的工作措施，有效破解了业务工作中的难题。进一步强化责任意识，把全面从严治党要求落实到每名党员，落实党风廉政建设和意识形态工作责任制，签订《党风廉政建设责任书》，做到“七个有力”。

（二）强化理论学习，坚定理想信念

一是结合支部实际，研究制定全年“三会一课”“主题党日”计划、中央八项规定精神学习教育计划等，组织党员干部采取专题讲座、研讨交流、集中学习、个人自学等方式，系统学习校纪委《关于深入贯彻中央八项规定精神严禁违规吃喝的若干规定》《关于集中开展违规吃喝专项整治的工作方案》《习近平总书记在二十届中央政治局第二十一次集体学习时的讲话精神》《习近平关于健康中国论述摘编》《刘宁同志在省委党的建设工作领导小组扩大会议上的讲话精神》等必读文件，不断增强学习的针对性和实效性。全年参加支部书记工作例会5次，学校、医院中层干部培训班3次，组织支部党员开展集中学习4次，专题研讨2次，主题党日活动6次，确保党的创新理论入脑入心。二是创新

活动载体，围绕国家安生日等重大主题及时间节点开展主题党日活动，联合机关第四支部开展党课学习，组织党员参加“红心向党、热血为民”无偿献血活动、“药草生香润万家”健康科普义诊活动、组织集体学习国家安生教育日暨总体国家安生观理论学习、《中国共产党党徽党旗条例》学习等主题党日活动。

（三）夯实组织基础，提升党建质量

一是做好党支部标准化规范化建设全年计划，在每次支部党员大会上，以标准化规范化为准则给支部党员普及党内基本知识，严肃组织程序，规范会议形式，树立规矩意识。二是严格按照《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，全年组织召开组织生活会2次（含系列组织生活第三阶段），专题组织生活会1次，民主评议党员1次，支部党员大会5次，支部委员会9次，为支部党员上党课1次。三是做好党员发展工作，年内接到《入党志愿书》2份，其中1名同志被确定为入党积极分子（刘萌）；四是做好党员联系群众工作，认真落实党员包干群众责任制管理办法，确保支部内6名群众均有党员一对一负责联系；根据安全稳定等工作要求，认真做好支部内“六失”人员、信教群众、困难党员排查工作。

（四）严肃组织生活，树牢规矩意识

一是常态化督导支部党员学习党章、《中国共产党纪律处分

条例》等党内规章制度，突出问题导向，增强党员风险意识，引导支部党员做到遵守政治纪律，做到对党忠诚。二是开展以案促改1次，对支部党员以谈心谈话形式进行实时的廉洁从业从医奉献、责任担当和理想信念教育。三是紧盯节假日、重要活动等关键节点，通过微信群发布廉洁提醒6次，呼吁党员干部职工严守廉洁过节纪律，提醒干部职工认真履行值班值守纪律，严守纪律红线。

（五）聚焦作用发挥，抓实整改质效

一是支部党员冲锋在前，勇挑重担，做好巡察整改“后半场”工作。二是认真履行支部工作职责，充分发挥党支部战斗堡垒作用，督促所辖科室抓实抓细巡察整改工作，确保各项立行立改、限时整改、长期坚持问题整改落实到位。

二、主要问题

（一）支部党员理论学习还需进一步加强。

（二）支部党员教育不够，仅仅依靠院党委组织的党员日常培训教育远远不能满足对支部广大党员的日常教育。

（三）主题党日活动形式和内容比较单一。

三、下步打算

（一）在院党委领导下，完成支部换届工作。

（二）2026年度党支部“三会一课”严格执行“第一议题”制度，“第一议题”内容要坚持用习近平新时代中国特色社会主义

义思想武装头脑，认真学习和带头遵守党章和“两准则四条例”等党规党纪。把学习变成一种常态，常学习，常思考，认真归纳总结工作方式方法，做到学以致用，熟练将理论用于实际工作。

（三）强化对支部党员的日常教育管理，借助线上资源开展党内基本常识和年度主题学习常态化长效化活动，争创院级样板党支部。

（三）开阔思路，创新形式，多组织一些形式多样、内容丰富的主题党日活动，激发党员参与积极性，确保活动取得实效。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第二党支部 胡培涛

2025年，在医院党委的正确领导下，机关党总支第二党支部始终坚持以党的创新理论为指导，深入学习贯彻党的二十大精神及历次全会精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持抓党建与医院中心工作深度融合，着力锻造坚强战斗堡垒，激发党员先锋动能，为医院高质量发展注入强劲的“红色引擎”，各项工作取得新进展、新成效。现将一年来支部党建工作情况汇报如下：

一、履职情况：

（一）党建工作责任制方面

一是加强政治建设和思想建设情况。通过集中学习，专题研讨，自学等形式，组织党员干部和广大职工深入学习习近平新时代

代中国特色社会主义思想和党的二十大精神及历次全会精神，坚持学思用贯通，知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想，锤炼党性和指导实践。二是履行第一责任人职责情况。严格执行党建目标责任制，把支部书记第一责任和科主任"一岗双责"的横向协同协作与纵向压力传导结合起来，围绕医院核心工作，引领党员干部积极履行职责，共同发力，把党建工作抓实抓细。三是加强以新时代党的建设为根本的支部工作情况。坚持抓支部整体合力，严格落实中心组学习制度，强化党员队伍沟通机制，民主集中制和"三重一大"制度的落实。并通过理论学习，能力，作风建设，履职尽责，发挥管理队伍"领头雁"作用。结合"三会一课"，主题党日活动，突出医院优秀党员模范作用，强化一个党员就是一面旗帜。四是统筹加强支部组织建设情况。一是推动机关二支部党建工作与心脏和血管外科临床业务深度融合，搭建平台，努力做到两手抓，两促进，把党建工作成效转化为医院发展活力和竞争力。二是注重深学践悟。2025年1月5日，新年伊始，机关党总支第二党支部赴焦裕禄纪念馆开展"追寻焦裕禄足迹，汲取奋进力量"主题党日活动。通过此次主题党日活动，全体党员进一步领悟了焦裕禄精神的深刻内涵和时代价值，增强党性修养，坚定理想信念。大家纷纷表示，要在以后的工作学习中，大力弘扬焦裕禄精神，做焦裕禄精神践行者，凝聚奋进力量，为医院高质量发展贡献力量。支部成员全年时刻

学习、转发医院各种党的创新理论，利用多形式让党的创新理论进科室，让党员教育管理更有力度有温度。三是规范党员发展。全年机关二支部按期转正预备党员 1 名，做到程序规范，手续齐全，现有党员 16 人。

（二）党风廉政建设责任制方面

一是党支部落实主体责任。落实全面从严治党要求，明确党支部工作是职责主体，担起党建工作的"引向标"，坚持做到"四个自信"，时刻警戒自己，清白做人，公正办事，使党建工作有部署，有安排，细化到人，量化到岗，努力形成事有人抓，事有人管，责任到人，措施有效的良好局面。二是党支部第一责任人着力解决责任落实中的"温差"问题。支部组织学习了《准则》，《条例》，多次自主观看河南大学转发的教育片，以此警醒党员干部从多方面"升温补差"真正做到不跑调，不缩水，不打折，严防重大节日期间"四风"反弹回潮。

（三）意识形态工作责任制方面

意识形态领域风险防范化解情况。牢固树立"四个意识"，认真做好医院医疗等意识形态领域风险防控，做到工作"零盲区"，"全覆盖"，事故"零发生"，确保医院意识形态安全。

二、主要问题

(一) 抓基层党建责任制方面。政治理论学习还需强化，在结合医院实际带着问题，联系实际深学细悟，指导实际工作方面还有不足。

(二) 履行党风廉政建设责任制方面。落实全面从严治党监督责任方面还需持续强化，廉政学习形式还较为单一，结合实际深刻剖析反思不够，思想感染力和穿透力不强。

(三) 落实意识形态工作责任制方面。意识形态分析研判制度落实还有欠缺，个别人员意识形态工作做的还不到位。党内组织生活的质量还需持续提升，有时候还不规范。

三、下步打算

(一) 强化理论武装头脑。创新学习形式，以中心组学习和"三会一课"为核心，通过主题党课，宣讲，依托微信公众平台，交流群等载体，推动党员学习入脑入心。坚持理论联系实际，围绕医院发展实际，切实指导解决发展中遇到的热点难点问题。坚持发挥落实党委主体责任和纪委监督责任，切实做好廉政警示教育，"以案促改"等工作，筑牢抓早抓小，筑牢拒腐防变"第一道防线"，持续营造风清气正干事创业良好氛围。

(二) 党建与业务工作有机结合。围绕医院品质建设，持续突出党建促发展的核心理念，在强化党员作用发挥，干部考评机制，规范述职评议，督促检查相关制度等方面，补足短板，全面提升。

(三)坚持党建创新创优。结合医院实际，开辟党建红色长廊，展示医院党建独有的文化及阶段性成果，树立新时期医务人员四有思想，以新颖的形式，切实的活动扮靓红色文化，营造浓厚的党建氛围。把主题教育作为领导干部和全体党员的终身课题，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，以"互联网+党建"促进党是与医院工作深度融合，推动医院各项工作再上新台阶，为医院的发展作出应有的贡献！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第三党支部 刘洁

2025 年，在新时代全面加强党的建设的新形势下，在医院党委与机关党总支的引领下，作为机关第三党支部书记，我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，牢牢把握医院党委关于党建工作的总体部署，围绕医院中心工作，扎实推进各项任务，现将工作情况总结如下：

一、深化政治引领，筑牢支部队伍思想根基

坚持党建引领，积极落实党的方针政策，深入推进党风廉政建设，强化党员教育管理，增强党组织凝聚力与战斗力。制定详细党建计划并严格执行，召开支委会 12 次，组织生活会 1 次，党员大会 4 次，党课学习 9 次，主题党日活动 12 次。借助党课、组织生活会、主题党日等活动，提升党员政治素养与服务意识。

（一）深化理论学习，凝聚思想共识。

1. 组织党员深入学习“最是清风传家远”，《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《注重家庭，注重家教，注重家风》，要求每位党员要继承和发扬优秀传统文化。

2. 开展纪法学习活动，组织学习《习近平在二十届纪委四次全会上发表重要讲话》《锲而不舍落实中央八项规定精神》《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》重要内容、《中国共产党纪律处分条例》《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》《河南省医疗机构工作人员廉洁从业九项准则 60 条（试行）》等法规，筑牢拒腐防变思想防线。

3. 严格落实“三会一课”制度，特别邀请于红英老师讲授《党的基层组织建设》和《加强党的基层组织建设发挥战斗堡垒作用》，党委副书记付传恒带来《一名合格共产党员的修养》和《践行民生政策推动医院高质量发展》精彩党课，有效提升了党员的政治素养和业务能力；组织主题党日活动十二次，形式涵盖志愿者服务、社区义诊、健康科普等，丰富党员学习体验。

（二）明确党员责任。实施“一对一”帮扶机制，支部委员和党员与群众结对，每月对支部成员分别进行谈心谈话，传达会议精神，了解思想动态，宣传党的知识，帮助解决工作生活难题。

（三）推动党建与医院工作深度融合。推动党建与业务深度融合，努力实现党建强、队伍稳、服务优的多重目标。

2025年4月由护理部转岗至工会，立足服务职工、服务发展大局，充分发挥工会桥梁纽带作用，始终坚持把思想政治引领摆在首位，围绕新医科建设的人才需求，积极组织各项评先评优申报材料的整理和上报工作，朱朝阳同志荣获河南省五一劳动奖章，同步完成其“名匠培育对象”，营造学习劳模、争当先进的良好氛围。发挥党员模范带头作用，在2025年度开封市卫健系统“红心向党热血为民”无偿献血活动中，支部共完成献血人9次，党员为4人。

（四）加强党风廉政建设。加强政治纪律和政治规矩教育，按照医院以案促改工作方案，5月份召开“以案促改”专题组织生活会（扩大）暨纪法学习教育，深刻剖析典型案例，以“身边事”教育“身边人”。每位党员干部联系自身实际，认真对照检查自身在思想、生活、工作和作风上存在的具体问题，全面排查廉政风险，建立风险台账，制定详细的整改措施和实施方案，定期跟踪整改情况，确保以案促改工作取得实实在在的成效。

二、主要问题

（一）对于党史及党的政策方针学习不系统不深入，学习的自觉性有待提高。

工作生活中存在以干代学的现象，认为学习是“软指标”，导致学习的自觉性不高。同时，客观上强调工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

（二）发现和培养先进典型的力度不足。

目前存在推荐、宣传能干事、想干事、实绩突出的党员干部不够，普通党员比例不高，典型类型较为单一。挖掘先进典型的亮点不够，典型事迹材料撰写深度不够；对先进典型的宣传力度不强，导致典型的引领带动作用发挥不足。改进措施：把群众的认同作为评选典型的基础和前提，从群众中找典型。为充分发挥先进典型的引领教育和示范作用，运用身边事例和实在的工作数据来教育人、鼓舞人，增强先进典型的感染力。增强典型宣传的针对性和实效性，争取月月有推选，切实把先进典型的宣传贯穿全年，通过年度考核评比、护士节优秀评选等活动进行表彰和宣传。

三、下步打算

（一）提高认识，在思想上增强自觉性。寻求教育形式多样化，把个人自学与报告会、专题讲座、知识竞赛、演讲比赛等有机的结合起来，制定更具针对性的学习计划，把理论学习与实际工作结合起来，将学习成果转化成工作思路，更好的为实际工作服务。

（二）优化工作机制，加强党员日常管理。丰富党组织活动形式，增强党员参与度和党组织吸引力。

（三）持续加大学科建设、人才培养、业务拓展方面的投入。鼓励党员参加学术交流，引进先进技术，加强与同行合作，提升

医院综合竞争力。

(四) 创新党风廉政教育形式,如开展廉政知识竞赛、制作廉政短视频等。加强对重点岗位党员干部的监督,完善廉政风险防控机制,确保党员干部廉洁从业。

回顾 2025 年,我们在党建工作中取得一定成绩,但仍有进步空间。我们将继续深入贯彻党的二十大精神,持续改进工作,统一思想、凝聚力量,为推动医院高质量发展而努力奋斗。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第四党支部 钱宝山

一、履职主要情况和工作成效

(一) 加强政治建设和思想建设情况

2025 年,本人坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

贯彻落实总书记系列重要讲话和指示批示精神、紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十届四中全会议精神,学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》,坚持以经济建设为中心、以推动高质量发展为主题,落实中央和省委等上级

党组织关于加强基层党建工作的部署要求，全面落实管党治党政治责任，压实主体责任，做到“学思想、讲协同、抓落实”，确保各项部署落到实处。

（二）履行党建责任情况

本人认真贯彻执行党章，切实履行党建责任，严格落实党的组织生活制度和党员教育管理制度，有效发挥基层党组织的政治功能和服务功能。本人团结带领支部党员，将 2025 年河南大学党委的核心工作围绕“提质进位年”的总目标，以高质量党建引领学校事业高质量发展精神学习要求，与医院、支部工作实际相结合，统一思想、查找问题、剖析症结，提出解决问题的意见和建议，明确了党建引领下医院的发展方向和工作重点，实现党建工作与业务工作深度融合，推动党建与业务双融双促，共同助力医院高质量发展。

在完成各项工作任务过程中，本人将党的思想建设放在首位，结合支部实际情况，动员并带领全体党员充分发挥党组织的凝聚力、战斗力，全面加强先进党支部建设，落实 2025 年省审计厅专项审计中发现的问题整改工作。

（三）发挥党支部战斗堡垒作用，抓好党建促业务发展情况

本人带领支委统筹安排支部各项工作，积极创新党建工作，落实高校基层组织工作条例，开展了深入贯彻中央八项规定精神学习教育，落实党风廉政建设和意识形态工作责任制。特别是在

2025 年医院各项重点工作中，支委及全体党员积极响应学校及院党委号召，在提升医疗服务能力方面充分发挥支部战斗堡垒作用。

支部所辖招采办、国资办、装备部、信息科、事业发展部等科室积极作为。信息科在现有条件下，未投入大量资金和设备，通过多种方式实现了门诊诊间支付、优化入院流程、床旁交费、医保刷脸，其信息化改造创新手段极大地方便了患者，医院医保电子凭证实现的“无感就医”全流程工作在河南省乃至全国处于领先地位。国资办秉持“开源节流，过紧日子”的理念，做好科室间调配和废旧资产二次利用，避免了医院资产闲置和浪费，全力推进高值医用耗材 SPD 追溯管理，提高了医用耗材精细化管理水平。事业发展部努力拓展帮扶协作工作，开展医院宣传推广，与军干所、市区内养老院、社区开展义诊等医疗帮扶活动，提升医院知名度和整体形象。采购办加强采购制度管理，完善合同管理。装备部加强设备采购管理和日常使用维护，落实国家集中采购耗材等政策。支部通过党建工作促进了各科室业务的良性发展。

（四）党员发展及“双培养”及党员处分情况

依据支部实际情况，本人严格按照党员发展程序开展工作，确保党员发展工作严肃、规范、有原则，保证发展党员质量。2025 年对入党积极分子（李窍良），对已递交入党申请书的 3 人（梁霄、胡红玉、乔亮）做好政治思想培养。

对党员浮荣世违反党的生活纪律，受到行政处罚，根据《中

国共产党纪律处分条例》第四章第二十八条结合其违纪性质、情节轻重、认错态度和一贯表现，于 2025 年 11 月给予浮荣世党内警告处分。

（五）党支部规范化建设情况，履行抓基层党建第一责任人职责。

依据《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党党员教育管理工作条例》、《河南大学以高质量党建引领一流大学建设的实施意见》、《中国共产党纪律处分条例》等文件要求，我支部始终坚持正常的组织生活制度，严格执行“三会一课”制度，每季度召开一次党员大会，每月召开一次支部委员会，每月开展一次主题党日活动，每季度进行一次党课。会议准备充分，主题明确，记录完整。

作为基层党建第一责任人，本人能够带领支委及全体党员群众出色完成院党委交办的各项工作，支部准确上报各类信息和相关资料，及时落实党办下达的各项工作部署。定期召开支委会，开展谈心谈话工作，制定年度工作计划，支委分工协作密切，整理各类资料，深入梳理各种材料，严谨、慎重地执行院党委工作部署，在党委组织的各项学习教育中成绩优异，支部被选为院级先进样板支部进行培养。

二、存在的主要问题及原因

（一）思想认识方面

在河南大学 2025 年度工作会议中“以终为始 奋勇争先 加速推动“双一流”建设再攀高峰”和《河南大学以高质量党建引领一流大学建设的实施意见》强调了高质量党建对一流大学建设的重要性。然而，在实际工作中，部分党员和职工对党建工作认识不够深刻，存在“重业务、轻党建”的倾向，支部在这方面也存在短板。这不仅影响党建活动开展，也制约医院文化和团队精神的培养。虽然落实了党委具体工作，但活动效果有时不佳，存在以学习代替组织生活的简单做法，党员之间谈心谈话不频繁，谈思想较少，支部班子成员与党员主动接触交流的意识不强，支部凝聚人心的作用有待进一步加强，支部带动科室工作发展的能力较弱。

（二）党员日常管理的精细化方面

支部共有 32 名党员，因中层换届，党员调整还未完全结束，还不能全面、及时、准确掌握每个党员的日常表现和思想动态存在困难。部分党员可能出现思想波动，如对党的政策理解不深、工作积极性不高、遇到困难时产生消极情绪等，支部书记难以第一时间察觉。此外，党员考核评价体系不完善，主要依赖年终总结和重大任务中的表现，缺乏日常行为量化考核指标。这导致部分党员在平时工作和生活中放松自我要求，认为关键节点表现好即可，不利于党员队伍整体素质持续提升。

（三）责任担当方面

在责任担当这一重要方面，支部相当一部分党员在实际行动中缺乏主动性和创造性。个别党员对待党建工作态度消极，参与积极性不高，仅完成基本任务，未主动探索和创新党建工作方式方法，这与学校“创新”发展要求相悖，也与院党委“强化责任担当”的严格要求存在明显差距。这种差距体现在工作积极性、主动性以及对党建工作的重视程度和投入精力上，严重影响党建工作质量和效果，不利于科室工作和党员自身成长发展。这些党员只顾眼前工作，缺乏工作发展的前瞻性，倾向于做短期内能见效、容易做的事，缺乏攻坚克难的勇气和敢闯敢试的锐气。

支部活动的安排往往侧重于完成上级党组织的要求和任务，活动形式相对固定，如支部大会、开展主题党日活动等基本都在医院进行，虽然能够保证一定的覆盖面，但在信息 AI 的时代，党员们容易对这种单一、相对枯燥的形式产生审美疲劳，导致学习效果大打折扣，这些活动虽然也符合支部建设要求，但长期下来，可能会让党员产生重复感，缺乏新鲜感和吸引力，不同党员的兴趣爱好、专业特长和工作需求存在差异，一些理论知识的学习，仅仅通过文字宣读和简单讲解，党员们很难深入理解其内涵，难以将其与实际工作生活紧密联系起来，使得思想教育流于形式，如何在满足上级要求的前提下，根据党员的特点和需求设计多样化的活动形式，提高党员的参与积极性，是支部活动开展过程中的一大难点。

另外，支部发现、培养先进和宣传推广典型的力度不足，在发展新党员时与新人交流沟通不够，对支部及党员的先进事迹、优秀品质的宣传方式和力度均有待加强。

（五）党建与业务工作融合方面

党建与业务脱节且创新动力不足是支部的突出问题，但在实际工作中，党建与业务工作有时出现“两张皮”现象。日常党建工作成果难以直接体现在业务工作提升上，强调业务工作时又容易忽视党建工作的引领作用。例如，部分党员业务工作表现出色，但缺乏从党建角度思考问题的意识，未将党的创新理念和工作方法运用到实际业务中。找准党建与业务工作的结合点，使党建深入业务工作各个环节，从思想引领、组织保障、作风转变等多方面为业务工作提供支持，同时让业务工作成果成为检验党建工作成效的重要标准，是实现党建与业务深度融合的关键难点。

（六）纪律约束与廉洁风险隐患

2025年根据党中央决定，在全党开展了深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动作风建设常态化长效化，系统推进政治、思想、组织、纪律、制度和党风廉政建设，树牢正确政绩观，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，营造风清气正的政治生态，院党委和支部多次组织学习《中国共产党纪律处分条例》、“党的纪律学习教育总结会”、“以案促改警示教育”、“系列专题组织生活会”等廉政风险教育工作，围绕学习研讨、查摆问题、集中

整治、开门教育四个环节扎实推进，引导广大党员干部将铁的纪律规矩内化于心、外化于行。然而，支部科室在设备采购，招标流程、耗材管理、信息安全等领域仍存在风险点，虽及时制定风险台账，但问题反映出支部纪律教育存在短板：一是警示教育案例局限于传统领域，针对医疗设备、招采、巡视审计数据风险问题，支部层面剖析不足；二是缺乏“八小时外”监督；三是在医疗设备采购、信息化建设等关键领域，未能明确党建与业务融合的抓手。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）全面贯彻党的二十大精神

一是认真学习领会、全面贯彻落实党的二十大精神，二十届三中全会、四中全会精神和习近平总书记系列讲话，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

二是引导本支部职工将爱党爱国爱岗的热情转化为立足本岗位推进医院高质量发展的实际行动。作为支部党建工作第一责任人，本人需认真学习贯彻中央、省委要求、学校和医院党委部署，攻坚克难、开拓奋进、创新思路，建设先进党支部。

（二）切实增强责任意识，强化党建工作机制，带头严守党

纪党规，落实党建工作各项制度

一是制定本支部基层党建工作规划和年度计划，解决党建工作重点问题，特别是对本年度查摆剖析的突出问题进行整改，不断探索创新工作方法，寻求解决问题的有效途径，提升支部工作整体质量和水平，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二是切实增强责任意识，强化党建工作机制，带头严守党纪党规，落实党建工作各项制度。加强党员意识形态管理，继续做好入党积极分子培养工作，将全面从严治党贯穿于支部各科室具体工作和业务中，破解“定位虚化、监督软化、创新僵化”困局，为医院高质量发展提供坚实政治保障。

三是主题党日活动不再局限于学习文件和理论，要走出去、动起来，以实际行动开展主题党日活动，创新思想教育形式，将理论知识与生动案例、互动讨论、多媒体资源等相结合，保证教育内容的严肃性和准确性。

以上是 2025 年度我的述职评议报告情况，请各位领导、同志们批评指正！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第五党支部 张琳

岁月鎏金，初心如磐；征程万里，使命在肩。过去一年，作

为机关党总支第五党支部书记，我始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，立足支部“人事铸魂、教学传薪、纪委护纪、行风正心、审计守线”的多元融合特色，锚定医院中心工作，认真履行管党治党政治责任。现将履职情况述职如下：

一、强化理论武装，以思想之光照亮奋进之路

一年来，我始终把思想政治建设摆在首位，以理论武装铸魂，以思想引领聚力，让每一位党员都成为信仰坚定的“追光者”，让支部成为凝心聚力的“强磁场”。我们坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，创新学习形式，推动分散学与集中学结合、线上学与线下学互补、理论学与实践学融合。依托“三会一课”、主题党日等载体，组织党员深入学习党的创新理论、党章党规党纪以及医疗卫生行业相关政策，既读原著学原文悟原理，也谈体会找差距定方向。让理论学习走出空洞说教，融入岗位实践实现精准滴灌，切实做到学思用贯通、知信行统一。

二、夯实组织基础，以组织之力凝聚发展之能

严格对标新时代党的组织路线要求，以标准化规范化建设为抓手，扎实落细组织生活制度，全年规范开展“三会一课”33次，组织召开组织生活会、开展民主评议党员、谈心谈话等工作，认真落实批评与自我批评要求，敢于较真碰硬、揭短亮丑，让组织生活真正有力度、有实效。抓实抓细党员教育管理工作，规范党

员发展、党费收缴等基础业务，2025年新发展正式党员1名，同时积极吸纳思想端正、觉悟较高的优秀职工向党组织靠拢。着力培育先锋骨干力量，引导全体党员立足岗位亮身份、亮承诺、亮业绩，在急难险重任务中带头冲在前、勇当先锋、做好表率。各科室党员立足职能职责、主动履职担当：人力资源部用心用情做好人才服务与管理工作，教学办深耕细作教学管理与人才培养主业，纪委、行风办坚决纠治行业不正之风，审计科严格开展合规廉洁审计监督，全体党员以扎实岗位实绩彰显先锋本色，凝聚起支部建设与发展的强大合力。

三、从严正风肃纪，以作风之实护航事业之远

立足医疗卫生行业属性，紧扣支部涵盖纪委、行风、审计等监督核心科室的特色，以严的基调、实的举措抓实作风建设和廉洁建设。发挥监督职能合力，聚焦医疗行业突出问题，紧盯人事招聘、物资采购等关键环节强化监督检查，严肃查处违纪违规行为，坚决纠治形式主义、官僚主义等不良作风。常态化开展廉洁教育，通过观看警示教育片、开展廉政谈话等形式，以案为鉴、以案明纪，引导全体党员知敬畏、存戒惧、守底线，树立忠诚干净担当的良好形象。把群众满意作为工作出发点和落脚点，弘扬勤俭节约、艰苦奋斗传统，坚决抵制享乐主义、奢靡之风，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

四、深化党建融合，以实干之举彰显担当之为

坚持“党建引领业务、业务检验党建”，立足支部多科室协同优势，找准党建与业务融合的结合点、切入点、着力点，推动党建工作与医院中心工作、科室业务工作深度融合、同频共振。聚焦“人才强院”，依托人力资源部、教学办职能，以党建引领人才队伍建设，坚持党管人才原则，做好人才培养、引进、使用工作，鼓励党员带头钻研业务、攻坚克难，打造政治坚定、业务精湛、作风优良的医疗人才队伍。聚焦正风肃纪，以纪委、行风办、审计科为核心，构建“事前预防、事中监督、事后整改”全方位监督体系，严肃查处违纪违规行为，严格开展各类审计工作，及时发现并整改问题，守牢医院发展廉洁底线。践行“以人民为中心”的发展思想，各科室结合职能提供精准化服务：人力资源部优化职工服务流程，纪委、行风办畅通群众诉求渠道，教学办开展健康科普，审计科强化医疗收费、医保基金使用监督，切实维护职工和群众合法权益，以实际行动践行医者初心和党建使命。

五、反思不足明方向，以奋进之姿续写时代新篇

回望一年来的工作，虽然取得了一些成效，但对照新时代党的建设总要求，对照医院党委的工作部署仍存在一些差距：一是党建创新不够，对多元科室融合党建的探索还不够深入；二是党建与业务融合不够，党建业务“两张皮”现象依然存在；三是支部作风建设还需持续发力，个别党员的担当精神、服务意识有待强化，干事创业的精气神仍需提振。

针对以上不足，我将坚持问题导向，靶向施策：一是深化理论武装，打造符合多科室特点的学习品牌；二是夯实组织基础，推进标准化规范化建设，激发组织内生动力，建强战斗堡垒；三是促进深度融合，找准党建业务结合点，把组织优势转化为人才建设、正风肃纪、服务群众的工作实效。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。履职尽责没有终点，只有连续不断的新起点。新的一年，我将以更严的标准、更实的作风，团结带领支部全体党员，充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为医院高质量发展提供坚强组织保证。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第六党支部 柳文华

2025 年，我始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神，认真履行支部党建工作“第一责任人”职责，团结带领支部全体党员，聚焦医院中心工作和高质量发展目标，着力提升党支部的组织力、凝聚力和战斗力，推动党建与工作深度融合，取得了一定成效。现将全年履职情况汇报如下，请予评议。

一、履职情况

（一）强化政治引领，夯实组织基础

始终把政治建设摆在首位，以“学思想、强党性、重实践、

建新功”为目标，推动理论学习走深走实。通过“三会一课”、主题党日、专题研讨、线上学习平台等多种形式，组织支部党员深入学习党的创新理论、重要会议精神以及党章党规党纪。全年共组织集中学习12次，专题研讨1次，组织生活会2次。高质量召开年度组织生活会，严肃开展批评与自我批评，达到“团结—批评—团结”的目的。

加强党员管理，严格标准程序，2025年预备党员转正1名。加强党员日常教育管理监督，按时足额收缴党费。

密切联系群众，利用包保制度，党员联系群众，听取职工对支部工作、科室发展、医院管理的意见建议，及时了解思想动态和实际困难。积极协助科室解决职工工作生活中的实际困难，做好思想疏导和人文关怀工作，增强支部的凝聚力和向心力。

（二）围绕中心工作，促进党建业务融合

1. 找准融合切入点。紧紧围绕医院年度重点工作任务，引导党员在科研攻关、服务患者等任务中亮身份、作表率、当先锋。在“药草生香润万家”健康科普义诊活动中积极参与，党员骨干发挥关键作用。

2. 提升服务效能。教育引导支部党员牢固树立以患者为中心的服务理念，带头改善服务态度，优化服务流程，提高患者满意度。组织党员积极参与义诊咨询、健康宣教等活动，展现党员风采。行政服务一线，准时参加压高峰活动。

3. 发挥引领保障作用。将党建工作要求融入科室管理、业务学习、人才培养等环节，通过支部活动凝聚人心、汇聚力量，为科室和医院发展提供坚强的政治保证和组织保证。将年度中工作优秀的党员推选先进个人。

（三）加强作风建设，涵养清廉医风

深化纪律教育。组织党员学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和医疗卫生行风建设“九不准”等规定，观看警示教育片，开展廉洁从业专题讨论，引导党员知敬畏、存戒惧、守底线。学习廉政教育开展讲党课 2 次。

二、主要问题

通过深入查摆反思，本人在履行抓党建工作职责中还存在不少问题和不足，主要体现在以下几个方面：

（一）理论武装的深度和实践转化的效果有待加强

在学习党的创新理论时，有时满足于“读过了”、“学过了”，但在提升支部工作水平上，思考不够深入，结合不够紧密，存在一定的“学用两张皮”现象。集中学习多以领读、文件传达为主，研讨交流的深度不够，互动性不强。部分党员学习的主动性、积极性未能充分调动起来，学习效果有待提升。

（二）党建与业务深度融合的成效有待提升

部分党员在业务工作中是骨干，但在参与支部活动、发挥先锋模范作用方面，有时存在时间精力投入不足的情况。支部在激

发党员立足岗位创先争优的内生动力上，方法不够多、效果不够显著。

（三）支部组织生活的质量和吸引力有待增强

“三会一课”、主题党日活动的内容和形式有时还比较传统单一，吸引力、感染力不够强。开展的体验式、情景式、互动式活动较少，导致部分党员参与热情不高。在组织生活会和民主评议党员中，虽然开展了批评与自我批评，但有时碍于情面或担心影响团结，存在“和风细雨”多、“红脸出汗”少的情况，批评的针对性和深度有待加强。

（四）党员教育管理的精细化水平有待提高

对党员的日常表现、遵规守纪情况的监督提醒有时不够及时、不够严格，存在“老好人”思想。对苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐的力度有待加大。

三、下步打算

2026年，我将以问题为导向，以提升党建工作质量为目标，切实履行第一责任人职责。从以下方面狠抓整改，推动支部党建工作再上新台阶。

（一）制定个性化的党员教育培训计划，丰富培训内容，将党建理论、卫生健康政策、医德医风建设有机结合；创新培训形式，采用线上线下相结合、案例教学、现场教学等方式，提高培训的灵活性和实效性。引导党员把党建理论运用到解决工作实际

问题中，切实提升党员的理论实践能力。

（二）强化党建工作创新，打破传统党建工作模式，创新党建活动形式，开展互动式、体验式的主题党日活动，鼓励党员结合专业特长开展党建志愿服务，提升活动的吸引力和感染力。

（三）从严抓好党员教育管理监督，压实党建工作责任。严格执行党的组织生活制度，用好批评与自我批评武器，让组织生活真正成为锤炼党员党性的“大熔炉”；建立健全党员日常管理监督考核机制，制定量化的考核指标。

新的一年，我将以此次述职为契机，坚持问题导向、目标导向、结果导向，团结带领支部党员，为医院的发展贡献更大的力量。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第七党支部 张婷

一年来，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧扣医院中心工作抓党建、促发展，切实履行基层党建第一责任人职责。现将全年履职情况、存在问题及下步打算报告如下。

一、履职情况

（一）强化理论武装，筑牢思想根基。

始终把党的政治建设摆在首位，牵头制定年度学习计划，按要

求每月组织 1 次支部党员大会、每季度开展 1 次专题党课，全年累计组织集中学习 12 次、专题研讨 4 次，重点学习党的二十大及二十届四中全会精神，引导支部党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。创新学习形式，结合主题党日活动开展“党建+业务”融合学习，组织党员参加义诊 1 次，推动理论学习入脑入心，支部党员政治理论素养和党性修养得到显著提升。

（二）夯实组织基础，规范支部建设。

严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，全年召开支部委员会 12 次、党员大会 6 次，高质量完成年度组织生活会和民主评议党员工作。加强支部班子建设，明确支委分工，定期召开支委碰头会，研究解决支部党建和业务工作中的难点问题。打造集学习、议事、活动于一体的党建活动。

（三）严守纪律规矩，深化作风建设。

将中央八项规定及其实施细则精神纳入支部年度学习重点内容，通过专题学习、案例剖析、廉政谈话等方式，组织党员干部深入学习领会规定要求，全年开展中央八项规定精神专题学习 2 次、廉政警示教育 3 次。带头严守纪律规矩，坚决抵制“四风”，特别是形式主义、官僚主义突出问题，针对精简会议活动、精简文件简报、厉行勤俭节约等重点环节，牵头开展自查自纠 2 次，未发现违规违纪问题。建立作风建设常态化监督机制，通过党员互相监督、

群众反馈监督等方式，及时发现并纠正苗头性、倾向性问题，引导支部党员养成求真务实、清正廉洁的工作作风。

二、主要问题

（一）理论学习深度和实效不足。

存在重形式、轻实效的问题，理论学习多以集中读文件、看视频为主，研讨交流不够深入，部分党员存在“学过就算”“学用脱节”现象，运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力有待提升。对年轻党员的理论学习指导不够精准，缺乏针对性的学习计划和个性化的学习指导，年轻党员理论学习积极性不高。

（二）党建与业务融合不够紧密。

党建工作与业务工作存在“两张皮”现象，在谋划党建工作时，未能充分结合业务工作实际，党建活动形式较为单一，缺乏吸引力和实效性。部分党员存在“重业务、轻党建”思想，认为党建工作是“软任务”，业务工作是“硬指标”，参与党建活动的主动性和积极性不高。党建引领业务发展的作用发挥不充分，未能将党建优势转化为发展优势，在解决业务工作中的难点问题上，党建的引领作用体现不够明显。

（三）支部党建创新力度有待加强。

支部党建工作模式较为传统，缺乏创新意识和创新举措，没有形成具有本支部特色的党建工作亮点。在运用新媒体开展党建工作方面，能力不足，未能充分利用微信公众号、学习强国等平台开展

线上党建活动，党建工作的覆盖面和影响力不够广泛。对新时代基层党建工作的新要求、新任务研究不够深入，缺乏主动探索和大胆尝试的勇气，党建工作活力不足。

三、下步打算

下步工作中，我将针对存在的问题，补齐短板、强化弱项，切实提升支部党建工作水平，具体做好以下三点：

一是深化理论武装，提升学习实效。

制定更加精准的学习计划，创新学习形式，将集中学习与个人自学、理论学习与实践调研相结合，加强对年轻党员的学习指导，定期组织理论知识测试，检验学习成效，推动理论学习走深走实。

二是推动党建与业务深度融合。

围绕医院中心工作谋划党建工作，创新党建活动形式，开展“党建+业务”主题实践活动，引导党员在业务工作中发挥先锋模范作用，将党建工作成效体现在业务工作成果上，实现党建与业务同频共振、同向发力。

三是加强党建创新，打造特色品牌。

积极探索新时代基层党建工作新模式，结合支部实际，打造具有本支部特色的党建品牌。充分利用新媒体平台，开展线上党建活动，扩大党建工作覆盖面和影响力。加强与其他支部的交流学习，借鉴先进经验，推动支部党建工作提质增效。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第八党支部 张媛

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

2025 年是实施“十四五”规划的关键之年，也是医院推动高质量发展、深化内涵建设的重要一年。在院党委的坚强领导和统一部署下，作为医保科、门急诊部负责人及党支部书记，我始终坚持“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的工作方针，团结带领部门全体同仁，以“精微管理夯实基础，攻坚克难突破瓶颈”为工作主线，共同应对复杂多变的外部环境与深化医改的内在要求。我们以提升医疗服务质量与运营效率为核心，以数字化转型与协同机制建设为双轮驱动，在门诊服务优化、医保支付改革、资源整合拓展、智慧医院建设等方面开展了扎实有效的工作，取得了阶段性成效，为医院整体发展贡献了应有的门户力量与管理智慧。现将 2025 年度工作情况及 2026 年度发展规划汇报如下：

一、2025 年度工作回顾：精耕细作，协同共进，党建与业务融合共促发展

过去一年，我始终牢记职责使命，围绕“提质、增效、控费、惠民”总体目标，统筹推进部门行政管理工作与党支部建设工作，推动门急诊服务能级、医保管理效能与支部党建水平同步提升，形成了党建强基、业务提质、服务升温、改革深化、协同增强的

良好局面。

（一）党建引领与支部建设：筑牢思想政治根基，促进党建业务融合

作为党支部书记，我切实履行抓党建第一责任人职责，将党建工作深度融入业务发展全过程，为部门各项工作提供了坚强的政治保证和组织保证。

1. 强化思想政治建设，把稳发展方向。

始终将政治建设摆在首位，全年组织支部党员深入学习贯彻党的二十大精神及上级党委各项决策部署多次。通过“三会一课”、主题党日、专题研讨等多种形式，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保工作的正确政治方向，将“以患者为中心”的服务理念内化于心、外化于行。

2. 推动党建业务深度融合，破解发展难题。

着力破解党建与业务“两张皮”问题，创建“党建+优质服务”、“党建+流程优化”、“党建+攻坚克难”等工作模式。在推动重点难点工作中，引导党员在服务一线亮身份、当先锋、作表率。将业务工作中的难点作为党建工作的重点，通过支部会议研讨、党员带头攻关，有效保障了各项改革举措的顺利落地。

3. 抓实党风廉政建设，营造清风正气。

严格落实党风廉政建设责任制，常态化开展医德医风、廉洁从业教育和警示教育，覆盖全体支部党员及关键岗位人员。紧盯

资源配置、合作对接等领域的廉洁风险点，健全内部监督机制。全年支部党员未发生违纪违法问题，风清气正的良好政治生态和就医环境得到巩固。

4. 丰富主题党日活动，凝聚发展合力。

创新主题党日活动形式，将活动开展与业务提升、志愿服务相结合。组织党员赴红色教育基地学习，开展“送医下乡、党员先行”义诊活动，深入社区开展健康科普宣讲。这些活动不仅锤炼了党性，也提升了党员服务群众的社会责任感，密切了党群关系，提升了医院和支部的社会形象。

（二）门急诊运营：规模与效率双提升，服务内涵持续深化

门急诊部聚焦核心业务，通过流程再造、资源拓展与精细化管理，实现了服务量稳健增长与运营质量同步优化。

1. 服务规模稳健增长，预约诊疗体系成熟。

全年完成门诊总量 82.17 万人次，在较高的服务基数上实现了稳步提升。尤为显著的是，预约诊疗服务人次占比已达到 78%，这不仅标志着我院门诊预约体系已步入成熟、稳定、高效的运行阶段，更达到了国家三级公立医院绩效考核（“国考”）的中位数水平，为未来进一步提升预约精度、优化就诊秩序奠定了坚实基础。预约诊疗的普及，有效缓解了现场挂号压力，减少了患者集中候诊时间，是门诊服务从“被动应对”向“主动管理”转变的关键一步。

2. 优质资源扩容增效，品牌影响力显著增强。

为破解疑难重症诊疗资源瓶颈，我们大力拓展外请专家工作，取得了突破性进展。全年新增签约专家 8 位，专家坐诊单元数从年初的 36 个大幅增加至 178 个，增幅高达 494.44%。这些优质资源的引入，直接贡献门诊量 1,922 人次，相较于 2024 年的 310 人次，实现了 620% 的跨越式增长。此举不仅极大地增强了神经外科、心血管、肿瘤等重点学科的诊疗能力，满足了患者对高水平医疗的需求，更通过专家带来的前沿技术、诊疗理念和学术辐射，有效提升了相关科室乃至医院的整体品牌影响力与区域竞争力。

3. 支付流程优化升级，患者体验切实改善。

针对传统窗口排队拥堵的痛点，我们大力推行非窗口支付模式。2025 年，通过诊间支付、自助机、移动支付等便捷方式完成支付的人次达 645,398，占门诊总人次的 79.2%。这一变革不仅极大缓解了人工窗口的压力，优化了人力资源配置，更重要的是显著缩短了患者缴费排队时间，将就诊环节中的“等待耗时”转化为“有效诊疗时间”，切实提升了患者的就医体验与满意度。同时，我们建立了门诊关键运营指标日常监测机制，通过数据趋势分析，为门诊排班、资源配置及服务改进提供了精准决策支持，顺利完成了“国考”及改善医疗服务行动等相关数据的专项上报工作。

4. 服务模式创新突破，人文关怀融入细节。

我们致力于构建有温度、有效率、有内涵的门诊服务。

一是建成“一站式”服务中心：整合了预约、咨询、盖章、证明办理等十余项服务功能，实现“一窗通办”，解决了患者“多头跑、来回问”的问题。推行全年无假日门诊、弹性排班与延时服务，开展大型义诊 169 场（较 2024 年的 72 场大幅增加），服务群众 2 万余人次。

二是创新推出“彩虹便民指引条”：通过颜色编码的预制导诊单，让患者能清晰、快速地自主前往相应科室，显著减少了因环境不熟导致的往返奔波，提升了就诊流畅度与自主性。

三是特色门诊精准发力：“卒中门诊”整合多学科资源，构建“筛、防、治、康、管”全流程闭环管理模式，重点针对高危人群开展早期干预；“简易门诊”则为稳定期慢病患者提供复诊开药服务，实现了患者的合理分流，优化了专科医疗资源配置。

四是延伸服务深度：成立全病程管理中心，累计服务患者 1,742 人；随访体系实现全覆盖，出院随访率由 48% 提升至 60%，并创新开展门诊随访与未住院患者追踪，成功引导 174 人入院治疗，主动化解矛盾，提升了医疗连续性。

五是智慧宣传优化就医引导：通过医院官方视频号、微信公众号等平台，策划发布门诊相关宣传内容 60 期，完成南北院区门诊 LED 屏宣传版面改版，实现坐诊信息动态发布，新增南院区广告屏 8 块，常态化开展健康科普与医院文化宣传，有效提升医院

形象。

(三) 医保管理：在变革中主动作为，实现控费与提质双赢。医保科面对 DRG 支付改革深化、基金监管趋严等挑战，积极转变角色，从政策执行的“传动轴”向医院精益运营的“发动机”演进，取得了“三降两升”的亮眼成绩。

1. 核心指标优化，彰显改革成效。

在医疗服务量保持稳定的背景下，我们实现了结构性的优化：“三降”——医保次均费用下降 4.1%，药占比下降 2.6 个百分点，平均住院日缩短 0.6 天；“两升”——DRG 支付率提升 7.3%，CMI 值（病例组合指数）提升 6.1%。这一降一升，清晰表明我们不仅有效控制了不合理费用增长，优化了费用结构，更推动了医院收治病种向疑难危重症转型，医疗技术含金量与医保基金使用效率同步提升，真正走上了“价值医疗”的发展轨道。

2. DRG 改革深化，从适应走向引领。

全年 DRG 支付率达到 87.96%，处于全市同级医院领先水平。更为关键的是，通过深入临床的“数据赋能”管理，我们与科室一起进行病种成本精细分析，调整诊疗和耗材使用结构，实现了从“医保管控临床”到“医保临床协同管控成本”的转变。这种协同合力，帮助医院全年医保盈余状况得到根本性扭转，亏损额同比减少近 3500 万元。在保障重症方面，我们构建了“特病单议”全链条管理体系，通过专家预审、绩效激励和材料赋能，让医生

“敢收愿治”，让技术“优绩优价”，相关实践荣获国家医保局“全国优秀案例奖”。

3. 基金监管全链条，筑牢安全防线。

坚持“防患于未然”的理念，构建了“事前预警、事中干预、事后纠偏”的全链条监管体系。事前，升级智能监管系统，实现违规行为实时弹窗拦截，并开展医保培训超 4000 人次；事中，坚持医保夜查房与多部门联合自查；事后，通过专业申诉全年挽回损失 147 万元，并出台《违规追责办法》固化规范。这套组合拳确保了医保基金安全、合规、高效使用。

4. 服务与拓展并举，提升患者获得感与医院影响力。

在服务端，我们将门特办理时限压缩至 3 天，床旁结算使用率从 33% 大幅提升至 63.5%，实现了服务“零投诉”并收获多面锦旗。在发展端，我们率先在全市开展恶性肿瘤门诊放化疗结算、落地处方流转，拓展了服务新路径。同时，积极打造“医保话节气”宣传品牌，并向上级部门提出多项专业政策建议，努力为医院发展争取更有利的外部环境。

二、存在的问题与挑战分析

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足与面临的挑战：

流程协同壁垒尚存：门诊内部、门诊与住院、临床与医保之间的部分业务流程仍存在衔接不够顺畅之处，“信息孤岛”现象

尚未完全消除，导致患者在某些环节仍需多头沟通，影响了整体服务体验效率。

精细化管理深度待加强：虽然已建立数据监测机制，但对数据的深度挖掘与前瞻性分析能力仍有提升空间。在资源配置、成本管控、绩效评价等方面精细化、科学化水平需进一步提高。

智慧化应用的“最后一公里”问题：各类智慧服务系统（如互联网医院、自助终端、智能导诊）的覆盖率已较高，但在用户（尤其是老年患者）的易用性、普及率以及各系统间的深度融合方面，仍有优化空间。

对党员干部的常态化思想动态把握需进一步加强：对党员干部的常态化思想动态把握需进一步加强，特别是在高强度、快节奏的工作环境下，谈心谈话的深度、频次和针对性有待提升，思想政治引导的预见性和实效性需同步增强。

三、2026 年度工作计划：攻坚克难，协同增效，构筑发展新格局

2026 年，我们将紧紧围绕医院整体战略，聚焦“深化服务体验、强化运营精益、智慧赋能管理、突破协同藩篱”四大方向，重点推进以下工作：

（一）深化患者服务体验，打造有温度的医疗前台

升级“一站式”服务中心能级：推动其从“事务办理中心”向“综合服务中台”转型，进一步集成预检分诊、医保政策咨询、

投诉受理、病历邮寄等全流程服务。试点推行“午间不打烊、晚间延时办”的弹性服务模式，满足不同时段患者需求。

优化全病程管理与精准随访：正式上线全病程管理信息系统，实现患者院前、院中、院后信息的无缝衔接与服务流程线上化。深化随访内涵，针对不同病种、不同治疗阶段的患者制定差异化随访方案，提升患者转化率、复诊率与满意度。

创新便民服务举措：扩大“彩虹便民指引条”的适用场景，探索与院内导航APP结合。针对老年人、残疾人等特殊群体，建立“绿色通道”服务清单与志愿者结对帮扶机制。

（二）强化诊疗资源整合与运营精益管理

创新专家协作模式：推出“双专家联合门诊”（外聘专家+本土专家），针对疑难病例提供评估与跟进一体化服务。建立外聘专家与本院科室常态化学术交流、人才培养机制，实现“引进一个专家，带动一个团队”。

聚力特色专科门诊集群建设：结合国家政策导向与区域疾病谱，重点打造涵盖“疑难病诊疗中心”、“慢性病管理中心”、“康复护理门诊”、“多学科联合门诊（MDT）”在内的4类特色门诊集群，形成差异化竞争优势。

深化数据驱动决策：开发“门诊运营数据驾驶舱”，实现关键指标（如实时候诊人数、医生接诊效率、设备使用率等）的可视化监控与智能预警。每月开展运营深度分析报告，为资源动态

调整提供精准依据。

（三）前瞻应对医保改革，深化内部协同控费

主动备战三大变革：成立专项工作组，深入研究“省级统筹”、“DRG 3.0”、“医疗服务价格改革”政策内涵，提前进行数据测算与情景模拟，制定医院层面的应对策略与预案。

全力打通日间手术医保结算：协同医务、护理、麻醉、信息等部门，优化日间手术病种目录、临床路径与结算流程，争取早日实现日间手术医保支付的全面落地，提升医院服务效率与床位资源利用率。

推进智能监管全院化与数据分析产品化：将医保智能审核规则更深层次嵌入医生工作站、医嘱系统，实现事前提醒全覆盖。将医保数据分析结果转化为面向临床科室的“运营建议书”，提供个性化改进方案。

（四）拓展智慧应用深度，优化物理空间环境

开展互联网医院“深度用”专项行动：通过优化界面、简化流程、加强线上客服导诊，显著提升互联网医院的活跃用户数与复诊率。探索“互联网+护理”、“线上药学服务”等延伸场景。

推动宣传与服务融合：将医院宣传平台（公众号、视频号）与预约挂号、报告查询、健康科普、在线咨询等功能深度绑定，打造“看了就能懂、懂了就能用”的线上服务门户。

实施诊疗环境升级改造：以“隐私化、专科化、人性化、智

能化”为核心，启动并完成淮河医院门诊诊区的装修改造。同步优化候诊座椅、标识系统、照明通风等细节，营造舒适、温馨、高效的就医环境。

完成北院区急诊手术室改造与流程再造：推动该项目如期落地，打造高标准急救手术空间。在此基础上，同步对急诊预检分诊、抢救、检查、入院全流程进行优化再造，利用信息化手段缩短各环节衔接时间，显著提升对急危重症患者的综合救治能力。

（五）深化对外合作与内部管理规范

推动医联体建设提质增效：在现有合作基础上，重点深化与紧密型医联体成员单位在专科共建、人才共享、信息互通、转诊协同等方面的合作。建立医联体内双向转诊绿色通道与标准，年组织专家下沉不少于 200 人次。

强化团队能力建设：针对部门员工，系统开展在医疗政策、项目管理、数据分析、沟通协调等方面的专项培训，打造一支既懂专业又善管理、既能统筹又能落实的高素质复合型团队。

（六）夯实支部组织基础，在锻造坚强战斗堡垒上展现新作为

实施支部建设提质工程：严格落实党的组织生活制度，提高“三会一课”、组织生活会、民主评议党员质量。

加强党员教育管理监督：强化党员日常教育，注重在业务骨干和青年员工中发展党员。加强廉洁风险防控，持续正风肃纪。

四、结语

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。回顾 2025，我带领医保科、门急诊部及党支部以精微之实，夯实了运营服务与党建工作的基石；展望 2026，我深知责任重大，更须以攻坚之勇，去突破发展中的藩篱。我将继续在院党委的领导下，团结带领全体党员和职工，与全院各科室通力合作，秉持务实创新的精神，坚守为民服务的初心，以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风、更加智慧的策略，奋力谱写医院高质量发展的新篇章，为保障人民健康、服务区域发展做出新的更大贡献！

述职至此，请予审议。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

机关党总支第九党支部 别海波

一、履职情况

(一) 持续加强支部自身建设，进一步夯实基层党支部基础。机关第九党支部严格按医院党委的要求，积极开展党内组织活动，加强支部自身建设。2025 年共召开支部班子会议 8 次，共同商讨支部月度工作计划，制定学习方案，组织支部开展学习，一是坚持开展“三会一课”制度不放松，定期开展党课学习、每月召开主题党日活动，并按计划开展活动，组织党员学习河南大学 2025 年度工作会议精神、河南大学 2025 暑期战略发展研讨会会议精神、

《河南大学以高质量党建引领一流大学建设的实施意见》等深入学习新时代中国特色社会主义思想，提升支部党员思想教育和理论知识水平，二是积极组织参加志愿者服务，为建设和谐医院、群众满意医院及争创全国文明城市贡献自己的一份力量，在多次创文工作当中都是冲在最前，全力保障。

（二）加强学习，提高党员思想素质和理论素养。机关第九党支部始终把不断加强学习作为提高全体党员思想素质的一项重要工作。我们通过多种途径不断提升党员的思想素质及理论素养，不断增强党性理念。一是通过召开专题组织生活会贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等方式并结合工作实际加以分析、讨论，提高支部党员的知识水平；二是以个人分散学习和集中学习方式相结合。确保支部每位成员紧跟医院发展步伐，了解医院工作重点；集中观看了《以高质量医学教育助力健康中国建设》，坚持党的领导传承红色基因扎根中国大地走出一条建设中国特色世界一流大学新路；三是要求支部党员每天登陆学习强国 APP 学习新时代中国特色社会主义思想、习近平治国理政等内容，并对党员学习积分进行统计，鼓励先进，鞭策落后，旨在引导支部党员自主学习理论知识、时事政治新闻，不断更新自身理论体系，自觉坚定文化自信、道路自信和制度自信，坚决做到“四个自信”、“两个维护”。四是构建学习型党支部，积极参加党纪党规知识测试，提高党员学习力，根据医院安排积极组织支部

党员参加党纪党规知识考试，让党员了解自己不足，针对弱点进行巩固加强；定期组织党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案，集中学习、共同提高，不断提高党员学习力。

（三）抓好党风廉政建设工作。一是继续加强医疗机构工作人员廉洁从业九项准则的学习。支部组织党员共同学习，进一步强化各层次人员廉洁从业教育。更好地为百姓的健康保驾护航；二是支部按方案要求组织党员集中学习《中国共产党纪律处分条例》，按照党风廉政建设职责的要求，结合实际情景，让广大党员同志以优秀党员的标准来严格要求自己，时刻不忘党员的权利和义务。

（四）严格党员教育管理。

支部于 2025 年召开党员民主评议会议，按照会前谈心谈话、个人汇报、党员互评、民主测评等程序组织评议，广泛开展推荐先进，会议召开前支委与党员之间全面开展谈心谈话，谈思想、谈工作、谈问题、敞开心扉，会上支部全体党员通过自评、互评和投票方式进行评定，顺利完成了民主评议工作。

二、主要问题

（一）理论联系实际的能力有待进一步提高，学习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

（二）党的二十大精神学习的还不够深入，仍需要继续加强。习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论学习的力度还不够深入，还未得到深刻理解和系统把握。

（三）自我革命的精气神还不够。检视问题挖得不深，问题清单还有不准不实不像的问题，还没有完全做到见人见事，整改落实的措施还不够具体，整改问题还没有形成长效机制。

三、下步打算

（一）加强支部班子成员的工作作风建设。支部班子成员加强联系与沟通，坚持集体领导和个人分工相结合，做到民主集中、科学决策，遵守上级党委决定、决议，知实情、讲实话、抓落实、求实效，严格遵守党风廉政建设的各项制度规定，坚持克己奉公、廉洁从政、勤奋工作、坚持科学履职、科学决策，不断提高领导和管理水平。

（二）抓党员队伍政治思想教育。保证广大党员政治思想上和党中央保持高度一致，一是组织党员参加生活会，以支部为单位每月召开党员大会集体过组织生活，激发他们的热情；二是强化党员政治思想教育，要继续深入学习领会党的二十大精神，紧紧围绕工作实际，在学通弄懂做实上下功夫，为构建和谐医院夯实思想基础，扎实做好党的基础性工作，规范落实“三会一课”、固定党日、组织生活会等组织生活制度，严格执行党员管理、党费收缴等制度。

（三）抓党员队伍建设。加大力度做好党员发展工作，根据《中国共产党章程》规定要求，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，把支部内优秀青年作为发展重点，为党输入新的血液，增强战斗力。切实改善党员队伍结构，将政治上合格、思想上过硬的优秀青年纳入组织。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支 魏伦收

一、履职主要情况和工作成效

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。

督导内科各支部集中学习《加快发展新质生产力 扎实推进高质量发展》、《中国共产党党员网络行为规定》、《习近平关于健康中国论述摘编》等，结合《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等辅导读物作为今年支部学习的长期内容进行学习。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育是一个时期的重大政治任务，全体党员干部要深刻认识开展主题教育的重大意义，全面准确把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持目标导向和问题导向相统一，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律 6 个方面的突出问题，努力达到凝心铸魂筑

牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展。内科二支部邀请霍雷书记和何瑞利主任讲党课，参加民主生活会或组织生活会；结合医院实际政策，引导党员将理论学习与医疗工作紧密结合。

（二）履行党建责任情况。

内科六支部聚焦“河南大学 2025—创新发展年”主题，结合《深入学习习近平关于科技创新的重要论述》，组织支部党员开展“学习新思想，建功双一流”主题党日活动，不断提升党员理论水平和服务能力。组织召开“以案促改”专题组织生活会，根据校党委巡查工作相关要求和院党委相关部署安排，在支部所辖科室开展相关整改工作，落实党风廉政建设工作安排，使支部党员同志始终保持对党的纪律和规矩的敬畏之心。在过去的一年中，内科九支部成功举办了 6 次社区义诊活动，党员们积极参与，充分发挥了先锋模范作用，为社区建设和群众服务做出了积极贡献。内科十一支部认真巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，组织开展了“缅怀革命先烈、重温入党誓词”七一主题党日活动，积极完成院内外各项义诊及献血等活动。

（三）推动基层党组织建设。

内科六支部针对 2024 年述职中提出的样板党支部创建工作推进缓慢情况，按照“党建工作样板党支部”培育创建相关要求，参观学习学校国家、省、学校等不同级别样板党支部好的经验和做法，积极推进党建工作样板党支部创建工作。丰富巩固“1+X”

党建联盟，更加主动将党建和业务融入工作中，不断丰富党建活动形式，实现党建和临床业务工作双融双促，并顺利通过学校样板党支部验收。抗牢意识形态工作责任，按照排查意识形态情况，填写《意识形态排查台账》，对本支部成员的个人新媒体账号（与医院、医疗相关）进行全面统计，开展教职工理论学习和意识形态专题会议，并持续开展意识形态宣传教育工作。

（四）发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用：

2025年入冬以来，流感爆发，切实履行支部第一责任人的责任，内科一支部服从党委安排，在党委及各级领导的有力支持下，在呼吸科床位减少人员减少的情况下，所有职工均感染流感并坚持带病工作，义无反顾的投入到救治患者的一线工作中，有效应对流感爆发的严峻形势，以实际行动“答卷”，贡献个人的青春力量，为保障人们群众健康做出积极贡献。内科二支部带领支部党员积极参与心内科的医疗技术攻关，成功开展了主动脉瓣经皮置换手术，房颤射频消融加左心耳封堵一站式治疗、肺动脉高压射频消融，高血压患者肾上腺静脉取血，ECMO支持下复杂冠脉介入治疗等新技术，提高了医疗服务质量。二支部内聘河南大学基础医学院徐楠教授，组织申报了多项科研项目，发表学术论文，参与省内及国内会议的主持，讲课，病例讨论，提升了科室的学术影响力。内科四支部在“世界卒中日”“癫痫关爱日”“世界罕见病日”前后在门诊楼前，社区组织义诊，医院官微及个人微

信、抖音等进行线上科普、宣教，支部党员及群众积极参与脑卒中高危人群筛查。内科十支部由原来的两个病区合并为一个病区，专业细化，成立四个亚专业方向，分别为肺癌方向、结直肠癌方向、乳腺妇瘤泌尿系肿瘤和小瘤种方向、食管胃肝胆胰肿瘤方向。并在此基础上成立4个亚专业小组，选举产生4个亚专业治疗小组组长，成立科委会决策科室内部事务，打破了病种管理壁垒，推动了肿瘤科的进一步发展，并为患者的专业化、精细化诊治进一步夯实了基础。

二、存在的主要问题及原因

一是：学习内容形式单一：广大党员参与热情不够，主要形式为讲课、记笔记等，主动学习意识差。

二是：党员干部“三会一课”参学率低：存在“重业务、轻党建”的思想。医疗行业有其劳动强度大、时间紧迫感强、生活工作不规律等特点，有时由于微创手术治疗未能完成存在迟到现象，不能完整学习内容。

三是：对于党的文件、政策在学习上深度不够。停留在一知半解，理论学习不够扎实，没有按照要求通读原著，不能及时传播、教育其他党员同志及群众。对于医院的政策不能及时安排时间学习。

四是：党建促业务发展情况仍有发展空间：部分科室、部分人员之间没有形成合力，在业务上存在“自我意识”，没有“合

作意识”，新业务开展太少，落后于其他省级医院。

五是：对外交流少：没有发挥医院党支部的优势，经常有河南大学他院系的党支部邀请我们去参加交流工作经验，基本没有实现。社区下沉服务没有实现。

三、下步打算

一是党建保证业务发展：将党建和业务双融双促理念结合起来开展工作，充分利用“党建云”、“共产党员”等APP和医院智慧党建平台、微信群等新媒体工具，进一步提升党员参与党建活动和理论学习自觉性和主动性。

二是积极参与全省高校党建工作强基引领“三级联创”活动、全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室建设工作、全省高校基层党建创新典型案例、高校党建工作样板支部申报等工作，内科党总支每个活动至少有2个支部参与。

三是加强对交流：设定2025年每个支部完成2次与河南大学其他院系的交流及完成4次社区下沉服务。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第一党支部 杨芳（临时负责）

一、履职情况

（一）强化理论武装，在把稳政治方向上亲力亲为。我坚持将政治建设摆在首位，带头深入学习党的创新理论及上级重要会议精

神。全年牵头组织支委会 12 次，围绕“深化作风建设，永葆政治本色”等主题为全体党员讲授专题党课 1 次。我注重结合呼吸疾病防治的国家需求、公共卫生应急事件中的党性锤炼等内容，引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，确保支部工作方向不偏、焦点不散。

（二）夯实组织基础，在建强战斗堡垒上主动谋划。我严格执行“三会一课”等制度，主持召开支部党员大会 6 次、支委会 12 次。在发展党员工作中，我亲自与 2 名高知骨干、业务能手谈心谈话，介绍发展党员 1 名。我配合科室主任着力推动慢阻肺筛查、呼吸内镜业务开展等工作落地，在应对冬季呼吸道疾病高峰时，带领党员骨干做出应急响应。

（三）推动融合发展，在服务中心大局上寻求突破。我坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署。年初，我配合科室主任，将“提升呼吸慢病管理质量”和“攻关呼吸介入新技术”确定为年度党建助推业务的重点项目。积极推动将科室业务学习开展与主题党日相结合，例如，呼吸道传染病防控科普、下乡和下社区义诊、呼吸疾病日宣传等等，取得了较好反响。

（四）狠抓作风纪律，在净化政治生态上严抓严管。我认真履行党风廉政建设责任，在支部内常态化开展医德医风教育和警示教育，组织学习医疗机构工作人员廉洁从业九项准则解读 1 次。我关注党员的思想动态和实际困难，尽力帮助协调解决后顾之忧。我注

重听取患者和群众意见，将合理的服务改进建议纳入支部讨论议题。

二、主要问题

（一）党建与业务“融合共生”的深度和实效不足，存在“表面化”倾向。这是我履职中的最大痛点。虽然提出了融合的方向，也建立了一些机制，但实际效果离预期有差距。具体表现为：一是融合载体创新不够。组织的联合学习、主题党日，有时仍停留于简单叠加，未能真正围绕呼吸学科发展的核心难题（如临床科研转化慢、青年医师培养体系不完善等）进行深度破题式的党建引领。比如，达不到科主任的高度和专业水平，不利于解决学科发展的核心难题。二是“两张皮”现象在部分环节仍然存在。如何更有效地发挥党支部的政治引领和思想保障作用，我的办法不多、介入不深，有时担心“越位”而选择回避。深挖根源，主要在于我本人：一是思想上有惰性，满足于“开了会、发了文”，对融合路径的精细设计和跟踪问效投入精力不足，存在“业务硬、党建软”的惯性思维残余。二是攻坚克难的勇气欠缺，对于党建融入业务可能遇到的阻力，有时存在畏难情绪，主动“啃硬骨头”的劲头不足。

（二）党员教育管理的精准性和吸引力有待加强，存在“宽松软”苗头。这是我履职中的明显弱点。具体表现为：一是教育管理“一刀切”。对资深专家党员、中年骨干党员、青年医护党员的不同特点和需求，缺乏分层分类的精准施策。比如，对高年资专家党员，如何激发其“传帮带”和参与支部工作的积极性；对忙于临

床和科研的青年党员，如何提供更灵活有效的学习支持，我的思考和实践都不到位。二是组织生活形式的吸引力、感染力不强。部分“三会一课”仍以读文件、听报告为主，结合呼吸专业特色的沉浸式、体验式活动较少，未能充分利用抗击新冠疫情等重大公共卫生事件中的鲜活素材和身边榜样开展生动教育，导致个别党员参与积极性不高。深挖根源，主要在于我本人：一是调查研究不深入，对支部内各类党员的真实想法和困难掌握不够全面、精准，导致工作针对性不强。二是创新意识不足，习惯于按部就班完成“规定动作”，在运用新媒体、创新活动形式等方面主动探索不够。

（三）支部政治功能和组织功能在“平急转换”中发挥不充分，存在“机制短板”。呼吸科作为应对突发公共卫生事件的前沿科室，支部在急难险重任务中的战斗堡垒作用至关重要，但这恰恰是我履职中的一个堵点。具体表现在常态化工作中，对党员的应急能力培训和党性锻炼结合不够紧密，未能将“随时备战”的意识通过组织生活有效植入。深挖根源，主要在于我本人：一是忧患意识、底线思维树得不够牢固，对支部在应急状态下的特殊职责思考不深、谋划不早。二是统筹协调能力有待提升，在整合支部力量、联动科室行政共同构建应急机制方面，主动沟通、牵头设计的角色发挥不充分。

三、下步打算

（一）实施“深度融合攻坚计划”，破解“两张皮”难题。与

科室主任紧密结合每半年聚焦 1 个呼吸学科发展中的具体难题(如提升临床研究入组率、优化慢病管理流程等)，开展专题调研和破题研讨，推动将参与支部重点工作、服务患者成效纳入党员评议的重要指标。

(二) 推行“党员精准教育管理工程”，提升组织生活质效。我将带头建立支委与不同类型党员常态化的谈心谈话制度，每年至少与每位党员深入交谈 1 次。设计特色化的学习实践活动，如为护理党员组织“人文护理情景工作坊”。创新学习形式，利用科室案例开发“医学伦理与党性修养”模拟教学等。

(三) 构建“平急一体”战时党建机制，强化战斗堡垒作用。拟制定《呼吸内科党支部应对突发公共卫生事件工作预案》，明确支部在应急状态下的组织动员、关心关爱、宣传激励等具体职责和流程。在支部内组建以党员为骨干的“应急救治预备队”和“心理后勤支援组”，定期开展培训和演练。建立应急状态下支委分片联系一线党员制度，确保及时掌握情况、解决问题、传递组织温暖。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第二党支部 钟晓鸣

根据年度工作安排，现就本人 2025 年度担任内科第二党支部书记的履职情况，向各位领导和同志们作如下汇报。过去一年，在院党委的坚强领导和全科党员、职工的大力支持下，我认真履

行党支部书记职责，紧密围绕医院中心工作和科室发展实际，着力推进党建与业务工作相融合，取得了一定成效，但也存在一些不足。现将具体情况汇报如下：

一、履职主要情况及成效

（一）聚焦思想引领，政治建设不断加强

始终把政治建设摆在首位，组织党员深入学习党的创新理论及重要会议精神，引导全科党员不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。确保党的路线方针政策和上级党委决策部署在心内科得到贯彻落实，全体党员在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

（二）围绕中心工作，党建与业务融合初显成效

1. 服务大局，宣传阵地建设取得突破。紧密结合医院 70 周年院庆等重大节点，主动作为，支部宣传委员策划并制作了展现科室“老专家”传承与“新生代”风采的两部宣传视频，在医院公众号发布，累计播放量超 7000 次，有效提升了科室与医院的形象。支委成员积极撰写并发表院庆主题宣传文章两篇。特别是在庆祝建党 104 周年系列活动中，支部成员积极参与，支部宣传委员主导创作的短视频《医心向党，医路前行》在“红心向党，医心为民”短视频大赛中荣获二等奖，为医院赢得了荣誉，扩大了社会影响力。

2. 科普惠民，社会责任有效履行。组织支部党员积极投身健

康科普。2025 年度，内科第二党支部（心内科）累计发表科普文章 20 余篇，其中支部宣传委员周利利同志的作品《世界睡眠日：关于睡眠那些事儿》被“学习强国”平台选用；《排便时用力过猛，真的会引发猝死吗？》一文获得北大核心期刊《中国医学伦理学》编辑部主任吉鹏程老师、河南大学基础医学院党委书记傅侃达书记等权威专家的转发、点赞与好评，展现了支部党员优秀的科普能力和专业素养，有力服务了公众健康需求，助力了医院品牌建设。

3. 业务攻坚，技术创新成果显著。坚持党建引领业务发展。在繁重的临床工作之余，支部牵头推动业务学习常态化、制度化，创新性地将业务学习、大查房及疑难病例讨论固定于每周四早 7-8 点进行，持续提升团队专业能力。在业务技术层面，带领团队勇于挑战，成功开展 ECMO 支持下复杂冠脉介入手术 4 台，顺利实施 TAVI 手术 9 台，并成功开展全国首批经皮肾动脉交感神经消融术，实现了多项技术零的突破，标志着科室疑难危重症诊疗水平迈上新台阶。

4. 科研驱动，发展后劲持续增强。2025 年度，心血管内科团队立项两项国家自然科学基金；何瑞利主任研究团队牵头开展临床药物及器械试验已结项及正在进行，包括替米沙坦左氨氯地平片治疗原发性高血压研究、心阳片 II 期临床研究、以及伊伐布雷定缓释制剂的 III 期临床研究共计 24 项，为学科长远发展积累了

宝贵数据与经验。

5. 服务群众，公益义诊扎实开展。积极响应医院号召，组织党员骨干参与各类义诊活动 20 余次，将优质医疗服务送到基层和群众身边，践行了全心全意为人民服务的宗旨，密切了党群关系。

（三）夯实组织基础，支部规范化建设持续推进

认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。注重在业务骨干和青年人才中发展党员。支持支部委员履行职责，形成工作合力。

二、存在的主要问题与不足

在总结成绩的同时，我也清醒地认识到支部工作中还存在一些短板和不足：

1. 党建与业务融合深度有待加强，“重临床轻党建”现象依然存在。尽管做了一些融合的尝试，但有时仍将党建工作视为相对独立的“模块”，未能完全、自然、深入地融入科室日常管理、人才培育、文化塑造等全方位工作中，党建工作对业务工作的引领和保障作用尚未完全激发。

2. 党建工作系统性、创新性谋划不足。对支部工作的整体规划、长远布局思考不够深入，满足于完成上级布置的“规定动作”，结合心内科特点策划特色鲜明、影响力大的“自选动作”不多，工作有时趋于保守，大胆探索、先行先试的魄力有待提升。

3. 组织生活形式较为单一，党员互动深度不够。线下开展

的、形式生动活泼、吸引力强的主题党日活动较少。党员之间的思想交流、业务切磋、情感沟通多局限于工作场合，缺乏更广泛、更深入的互动平台，存在一定的“闭门造车”现象，支部的凝聚力和向心力有待进一步增强。

三、加强党支部建设的思考与建议

针对以上问题，结合新形势新要求，对下一步加强支部建设提出以下思考与建议：

1. 强化顶层设计，推动深度融合。将党建工作要求明确写入科室发展规划和年度重点工作，建立党建与业务同部署、同落实、同检查、同考核的机制。设立“党员先锋岗”、“科研攻关党小组”等，让党员在关键岗位、重大任务中挑大梁、当先锋，使党建真正成为科室发展的“红色引擎”。

2. 创新活动载体，激发组织活力。探索“党建+学术”、“党建+科普”、“党建+人文”等新模式。增加线下实践性、服务性主题党日活动频次，如联合社区开展心血管疾病筛查、走进企事业单位举办健康讲座、与兄弟科室支部开展联学联建等。利用好新媒体平台，创新学习分享形式，增强组织生活的时代感和吸引力。

3. 搭建交流平台，增进内部凝聚力。定期举办“书记下午茶”、“党员沙龙”等非正式交流活动，鼓励党员围绕业务难题、成长困惑、科室发展等畅所欲言。加强对党员特别是青年党员、

一线骨干的关心关爱，主动帮助解决实际困难，营造团结互助、积极向上、充满活力的支部氛围。

4. 加强自身学习，提升履职能。作为支部书记，我将进一步加强党建理论和业务知识学习，向先进支部取经，不断提升谋划工作、组织动员、服务党员群众的能力和水平。

四、结语

回顾 2025 年，心内科党支部的工作取得了一些成绩，这是上级党委正确领导的结果，是支部全体党员和科室全体同仁共同努力的结果。展望未来，我将以此次述职为新的起点，正视不足，改进工作，团结带领支部全体党员，继续以高度的政治责任感和扎实的工作作风，奋力推动心内科党建工作与业务发展再上新台阶，为医院高质量发展贡献更多力量！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第三党支部 魏伦收

一、履职主要情况和工作成效

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。

集中学习《加快发展新质生产力 扎实推进高质量发展》、《中国共产党党员网络行为规定》、《习近平关于健康中国论述摘编》等，结合《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主

义思想专题摘编》等辅导读物作为今年支部学习的长期内容进行学习。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育是一个时期的重大政治任务，全体党员干部要深刻认识开展主题教育的重大意义，全面准确把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持目标导向和问题导向相统一，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律6个方面的突出问题，努力达到凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展。及时在支部微信群转发医院党委及学校党委的学习要求，学习《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、《习近平讲党史故事》等著作。通过学习使内科三支部广大党员认识到应对和战胜前进道路上的各种风险和挑战，关键在党，用党的创新理论武装基层广大党员干部头脑，推动各基层党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）履行党建责任情况。

1月份进行困难党员慰问走访工作。对于2024年度国家级荣誉称号获得者、省级以上党内表彰获得者、因公去世党员干部家属，工作在条件艰苦地区和急难险重任务一线的同志，因病致贫的特困职工进行关爱帮扶慰问。学习《河南大学2025年全民国家安全教育日宣传教育活动方案》、以习近平总书记关于加强国家

安全教育的重要指示批示精神、学习贯彻总体国家安全观为主线，围绕《国家安全法》《网络安全法》等多部涉国家安全法律，以及12339国家安全机关受理举报电话及政治安全、国土安全、军事安全、经济安全、社会安全、科技安全、文化安全、生态安全、国防安全、粮食安全、金融安全、生物安全、数据安全和校园安全等内容。8月份学习《以案促改警示教育》

一是强学习、固根本。将党纪法规、行业规范纳入日常学习，重点研习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，让“不敢腐、不能腐、不想腐”的理念入脑入心。二是严自律、守底线。在诊疗中坚决抵制“大处方”“过度检查”，严格执行药品“进销存”管理制度，主动申报个人多点执业信息，杜绝任何形式的利益输送。三是促监督、共守护。积极参与科室“廉洁风险点”排查，对药品采购、设备使用等环节提出改进建议；主动接受患者监督，公开服务承诺，让诊疗过程在阳光下运行。12月份组织生活会深入总结2025年创新发展成果和落实暑期战略发展研讨会会议精神取得的成效，深刻查摆工作落实中存在的问题，明确提出贯彻落实《实施意见》的工作思路和具体举措。

（三）推动基层党组织建设。

1月份学习当日活动学习党费知识，党费是党员向党组织交纳的用于党的事业和党的活动的经费。按照党章规定向党组织交纳党费，是共产党员必须具备的起码条件，是党员对党组织应尽

的义务。对无正当理由，连续 6 个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。支部大会应当决定把这样的党员除名，并报上级党组织批准。6 月份在支部书记例会上，张东强书记就新形势下支部书记如何发挥示范带头作用谈了三点要求：一是做学习的榜样。要深入学习习近平总书记关于高等教育、医疗卫生领域的重要指示批示，加强专业知识和综合知识的学习，精进业务能力的同时不断提高政策执行力和组织协调能力。二是做工作的榜样。支部书记作为医院的骨干和中坚力量，要明确自身地位，坚持吃苦耐劳、冲锋陷阵的思想，带领团队把学校和医院的决策部署执行到位，致力于提升患者就医体验，积极推动医院内部管理体制改革。三是做守纪的榜样。“打铁还需自身硬”，支部书记更应发挥遵守纪律的模范作用，作为全面从严治党第一责任人。8 月份按照省委组织部《关于做好 2023 年省派博士服务团推荐报名工作的通知》，支部推荐李晓明博士报名参加博士服务团。按照《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党党员教育管理工作条例》按时完成“三会一课”、主题党日、民主评议党员学习教育，选取的内容主要按照医院党委统一要求及结合时政热点，如习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告：高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗、学习“党史”等。支部书记每年讲党课 2 次。

（四）发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用：

2月份组织完成关于执业安全满意度调查问卷答卷，各位支委负责所在病区的完成答卷情况，确保每一个人按时完成。

无偿献血不仅能保障医疗临床用血的需要，达到治病救人的目的，它还是一种“我为人人，人人为我”的社会共济行为，多次组织内科三支部广大党员及群众在北院区6号楼1楼会议室进行无偿献血。7月份学习“中央八项规定”精神支部集中学习，学习形式依然以支部党员大会集中学习、党支部书记讲党课等形式举行，学习内容以前期发放的《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》中原文摘编为主。8月份学习学习河南大学2025年发展战略研讨会会议精神，会议在全校上下引起热烈反响，极大地提振了师生投身建设“双一流”“双航母”的信心和决心，吹响了河南大学改革攻坚、破浪前行的冲锋号。9月份学习《中国共产党党徽党旗条例（部分）》，为了规范党徽党旗制作、使用、管理，充分发挥党徽党旗的政治功能，增强党的凝聚力、战斗力，激发党员党的意识，激励全党不忘初心、牢记使命，坚定理想信念，团结带领全国各族人民在党的旗帜下奋勇前进。11月份组织讨论学习二十届四中全会精神，学习新华社文章：四中全会精神在基层 | 河南开封：医疗资源“沉”下去 群众健康“提”上来。

二、存在的主要问题及原因

一是：党员干部“三会一课”参学率低：存在“重业务、轻党建”的思想。医疗行业有其劳动强度大、时间紧迫感强、生活

工作不规律等特点，有时由于微创手术治疗未能完成存在迟到现象，不能完整学习内容；

二是：对于党的文件、政策在学习上深度不够。停留在一知半解，理论学习不够扎实，没有按照要求通读原著，不能及时传播、教育其他党员同志及群众。对于医院的政策不能及时安排时间学习。。

三是：党建促业务发展情况仍有发展空间：部分科室、部分人员之间没有形成合力，在业务上存在“自我意识”，没有“合作意识”，新业务开展太少，落后于其他省级医院。

四是：学习内容形式单一：广大党员参与热情不够，主要形式为讲课、记笔记等，主动学习意识差。

三、下步打算

1、党建保证业务发展：对于个别人积极主动谈话，主动组织业务学习，不同科室之间相互学习，争取所属科室每个病区开展1项新业务。

2、加强自己及全体党员学习，强调学习的重要性，争取大家意见，制定一个大家接收的时间和学习方式。学会科学利用时间，形成“今日事今日毕”的习惯。

3、加强对交流：设定2026年完成2次与河南大学其他院系的交流及完成4次社区下沉服务。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第四党支部 孙玉华

一、履职主要情况和工作成效

（一）加强政治建设和思想建设情况

学习了《中国共产党纪律处分条例》，《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》及《以案促改警示教育》；“以案促改”主题党日活动，组织观看《反腐为了人民》；对支部党员均起到警示教育的作用，提示党员干部要以案为鉴，警钟长鸣，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。用党的创新理论武装基层广大党员干部头脑，推动各基层党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）履行党建责任情况。

切实加强党员队伍政治理论学习，积极提高党员干部的理论素养。使支部上下自觉用党的理论创新成果武装头脑，提升医疗事业发展的实践能力。组织学习《党章》、《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》、《习近平关于健康中国论述摘编》等系列知识，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，发挥政治功能，促进党的教育方针贯彻落实，巩固马克思主义在医院意识形态领域的指导地位，

加强思想政治引领，筑牢职工理想信念根基，落实治病救人根本任务，保证我院各项任务完成。深入学习贯彻中央八项规定精神，开展“三会一课”、主题党日、民主评议党员情况。

（三）发挥党支部战斗堡垒作用，抓好党建促业务发展情况。

在院党委领导下，积极推进卒中中心建设，为全面提升我支部的组织力、凝聚力和战斗力，在“世界卒中日”“癫痫关爱日”“世界罕见病日”前后在门诊楼前，社区组织义诊，医院官微及个人微信、抖音等进行线上科普、宣教，支部党员及群众积极参与脑卒中高危人群筛查。

（四）党员发展及“双培养”开展情况。

内科四支部正式党员 36 人，职称其中主任医师 2 人，副主任医师 5 人，学历：博士研究生 2 人，硕士研究生 17 人，占 55.8%，年龄构成：40 岁及以上 8 人，40 岁以下 26 人，占 76%。严格按照组织原则、规范发展党员。今年，支部接收，有 1 人递交了入党申请书。

二、存在的主要问题及原因

（一）党员存在“重业务、轻党建”的思想。

医疗行业有其劳动强度大、时间紧迫感强、生活工作不规律等特点，导致部分党员干部存在“重业务、轻党建”的思想，认为党建工作是组织和领导的事情，热情不高，关系不大，严重影响了党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。

(二) 党员参学率不高，在学习上深度不够，停留在一知半解，似懂非懂状态。

三、下一步工作思路和主要措施

(一) 探索创新党建活动形式

1. 通过内科四支部党建工作微信群，定期向党员推送学习材料。通过主题党日集中学习。

2. 积极配合医院党委全面提升医院文化建设，做好医院宣传工作，打造有温度的医疗，感受有温度的淮医！

3. 利用学习强国平台及其他线上课程，学习正面的积极的理论及思想。对党员的思想教育形式多样化，不拘泥于支部统一学习。

(二) 配合医院党委推进医院精细化管理，在 DRGS 改革中争取效率及效益最大化。

(三) 党建与业务深度融合，高质量党建引领科室高质量发展，争创校级及省级样板党支部。

(四) 进一步深化做强亚专业，形成具有特色的品牌。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第五党支部 赵清

一、履职主要情况和工作成效

(一) 加强政治建设和思想建设情况。作为支部书记，2025

年度我在这一方面有较大提升。经过不断的深入学习后，深刻认识到思想建设在实践工作中的重要地位。我深刻感受到工作的目的，除了物质上的需求外，精神上的追求同样重要。所以，学习思想政治方面的知识，就是树立一个人信念，信仰的过程，是思想成长的重要步骤。在具体支部与科室的工作中，树立党建先行的理念，坚决压实党委管党治党主体责任，认真履行“第一责任人”责任，把加强党的建设摆在重要议事日程。2025年度我带领支部的党员群众学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和二十大精神，体会“两个确立”、“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”的深刻含义。深入开展党史学习教育，党员教育培训，开展“支部书记讲党课”活动，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）履行党建责任情况。党支部书记应该履行第一责任人职责，带头贯彻落实党的路线方针政策，认真贯彻执行院党委的工作部署，从严从实开展各项工作，扎实推进支部规范化建设。作为支部书记，本年度我认真学习贯彻普通高等学校基层组织工作条例，落实党风廉政建设和意识形态工作责任制，抓好互联网党建工作。带领全体支委协调分工，规范支部的各项管理制度，支部各项学习以及党员发展的工作有条不紊的进行。

（三）推动基层党组织建设情况。2025年度的重点是落实年度党员发展计划、加强党员队伍，积极开展我为群众办实事实践

活动，促进党建与中心工作深度融合。能够按照《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党党员教育管理工作条例》文件要求，提升党支部建设质量，定期开展“两学一做”学习教育，开展“三会一课”、主题党日、民主评议党员等活动。带领支委积极进行党员群众谈心谈话活动，深入了解每个党员群众的思想动态，及时发现不良的思想苗头并在萌芽状态进行解决。特别在精神信仰的引领方面，为党员群众积极引导指明方向。

（四）发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。党支部围绕医院重点工作开展活动，推动完成重大任务，特别是医院本年度倡导的开源节流，发展专科特色方面做了一系列工作。

我们号召党员同志发挥模范先锋队作用，坚决执行医院党委的决策。作为支部书记我率先起到模范带头作用，节约用水用电，配合医院节约能源，为其他党员群众进行深入透彻的讲解和剖析。配合院党委守住我们内科五支部的基层战斗堡垒作用。作为支部书记我带头积极响应医院党委的号召，以身作则，善于带头做好批评与自我批评，为科室最大限度服务好病人起到引领作用。

二、存在的主要问题及原因

（一）工作中有惰性思想，重临床轻党建思想仍然存在。作为支部书记惰性思想也时常会有，对于自己不擅长的管理工作，没有积极主动的学习，有些时候思想上还停留在管好自己就行的错误理解。但是在临床工作中，一旦遇到难题就不是这样一种惰

性的态度，而是非常积极的想办法解决问题。我也在思索出现这种情况的原因，一是对支部书记的责任感不强，二是惰性思想作怪。做好管理工作也是要讲究方式方法的，管理也是一门非常重要的技术。用制度来管理很重要，感情的管理同样重要，如何把握两者的分寸就需要用管理的二八定律了。另外做好管理工作还需要关心党员群众的“小问题”，比如家庭问题，孩子教育问题等等，这些小问题，其实是党员群众的大问题，通过帮助职工解决最实在的生活问题才能使大家更好的安心工作。

（二）对党建工作整体谋划不够。每年的党建工作没有像每年的业务工作一样年初有计划年终有总结，所以每年的党建工作比较被动，总是医院党委布置了必须的工作，我们被动的执行，甚至有时候有应付工作的事情发生。分析出现这种情况的最主要原因还是思想上对党建工作重视不够，以及没有真正感受到优良的政治思想在业务工作中发挥的作用。如何解决这一个问题，还没有想到具体可行的方法，大致认为多看一些优秀党员干部的事迹，多和思想觉悟高的同志接触也许可以得到解决。

（三）工作不大胆，怕得罪人。随着年龄的增大，在实际工作中存在畏手畏脚的状况。在工作中遇到一些老职工老党员思想态度不端正，工作懈怠的情况时，没有态度坚决的表明态度和立场，而是采取和稀泥的方式解决。分析原因，在几年前如果遇到上述情况不会和稀泥，会坚持自己的观念，但是会出现短时期被

同志们的不理解，会出现吃亏，受委屈的现象。这样的事情影响到了目前的工作热情和工作积极性。解决这一问题的方法仍然是学习好的管理理念和方法。

三、下部打算

一是作为支部书记，首先自己坚持学习党的基本知识，提高个人修养及素质以身作则，严于律己。作为支部书记和科室主任，不但业务水平好，更重要的是管理能力要逐渐提高，要注重管理水平的学习及提升。二是工作要有谋划，党建工作也要提前部署和计划，做好思想政治方面引导的课程表，不急不躁，循序渐进的把本支部党员群众的思想觉悟提高。第三，继续学习与人沟通的水平及技巧，不能因为一两次受委屈影响到自己工作的热情。另外要明确管理干部在管理工作时可能会得罪人，但需要掌握一定的工作技巧。要求别人做到的事情自己先做到，坚持做党员中的楷模。对自己要严格，对他人要宽容。多谈心，关心支部党员及周围群众的生活，愿意做他们的知心人，让大家也愿意把你当成知心人。从而增加对党的崇敬感，增加凝聚力。四是克服惰性思想，把党建工作与临床工作紧密结合。事实也证明，党建工作与业务工作密不可分。两者结合可以起到互帮互助，锦上添花的效果。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第六党支部 刘丽军

一、履职情况

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况

带头领学并组织党员开展《习近平关于健康中国论述摘编》、《二十届四中全会建设学习辅导百问》等系列线上和线下自主学习，组织学习贯彻党的二十届四中全会精神专题会。积极开展支部书记讲党课等工作，用党的创新理论武装基层广大党员干部头脑，推动广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）履行抓基层党建第一责任人职责情况

一是党支部书记作为支部第一责任人，聚焦医院中西医协同发展，结合《习近平关于健康中国论述摘编》，组织支部党员开展“学习新思想，助力健康中国”主题党日活动，不断提升党员理论水平和服务能力。

二是组织召开“以案促改”专题组织生活会，根据校党委巡查工作相关要求和院党委相关部署安排，在支部所辖科室开展相关整改工作，落实党风廉政建设工作安排，使支部党员同志始终保持对党的纪律和规矩的敬畏之心。

三是压实意识形态工作责任，按照排查意识形态情况，填写《意识形态排查台账》，对本支部成员的个人新媒体

账号（与医院、医疗相关）进行全面统计，开展教职工理论学习和意识形态专题会议，并持续开展意识形态宣传教育工作。

（三）推动基层党组织建设情况

针对 2024 年述职中提出的党建活动形式单一，创新有待提升和党建的外宣工作不足，急需加强宣传提升等问题，凝练“药草生香润万家”为主题的党支部文化品牌，在院党委坚强支持下，积极开展以中医为牵头的多学科科普义诊活动，不断创新活动内容，更加主动将党建和业务融入工作中，不断丰富党建活动形式，实现党建和临床业务工作双融双促。

二、主要问题

（一）支部书记职责的精力和时间投入不够

党支部书记作为支部第一责任人，但实际工作中，支部书记同时担任科室主任和教研室主任，承担大量的临床业务工作和教学任务，忙于临床与教学和社会实践活动，不能充分深入临床一线，与科室党员和普通群众的谈心谈话较少，思想动态把握不够，支部书记职责的精力和时间投入不够。

（二）党建与业务融合不够深入

虽然凝练“药草生香润万家”为主题的党支部文化品

牌，开展了“药草生香润万家”以中医为牵头的多学科科普义诊活动，但仍然整体活动仍偏于临床业务，党建相关主题凝练或凸显不足，有待进一步提升。

（三）党员先锋岗作用发挥不够

党员要做不懈努力学习的先锋模范。习近平总书记强调，全党同志一定要善于学习、善于重新学习，要有本领不够的危机感，以时不我待的精神，一刻不停地增强本领。共产党员只有加强学习，做不懈努力学习的先锋模范，才能增强工作的科学性、预见性、主动性，才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。但实际上部分党员同志党员先锋岗作用发挥不充分，甚至还没有普通群众做得好。

三、下步打算

加强党建工作学习的自觉性和主动性。在党建工作中投入更多的时间和精力，进一步密切联系群众、深入群众。结合医院中心工作为抓手，结合中西医协同工作的契机，促进医疗内涵建设和水平提升的实际。发挥党支部战斗堡垒作用，抓好党建促业务发展。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第七党支部 商亚敏

2025 年度在院领导的坚强领导下，我作为内科党总支第七党支部书记，紧扣医院“高质量党建引领高质量发展”主线，将党

建工作与儿科医疗、教学、服务深度融合，以“钉钉子”精神推动各项任务落地见效。现将2025年度本人支部党建工作情况述职如下：

一、履职情况

（一）加强政治建设，夯实思想根基。

始终把党的政治建设放在首位，在强化理论武装上，我牵头制定支部年度学习计划，聚焦习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述，开展理论学习中心组集中学习，摆正自己位置，服从领导，听从安排。团结协作，大事讲原则，小事讲风格，不断增强内科第七党支部的凝聚力和战斗力，引导党支部干部职工在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）强化组织建设，提升组织力。

坚持把组织体系建设作为抓机关党建的基础工程，深入实施基层党组织标准化、规范化建设。认真履行党组书记工作职责，积极团结支部委员做好工作部署。狠抓“三会一课”落实，规范召开专题民主生活会、组织生活会、主题党日等工作部署。积极开展批评与自我批评，谈心谈话，每年召开党课两次，配合院党委的要求，不定期召开微党课，开展多种形式的理论学习。我支部所有党员全部认真学习及党内活动，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。

（三）严守纪律规矩，建设清廉支部。

把党风廉政建设和反腐败工作摆在重要位置，以高度的政治责任感和使命感积极履职，力促主体责任刚性落地。带头遵守党纪国法和廉洁自律规定，深化干部廉政教育，定期开展专题研讨；加强医疗廉政监管，强化廉洁意识和绩效意识，学习以案促改警示教育材料，分别结合各个案例和自身实际进行了发言交流。要求党员以身作则，提高自身党性修养，始终对党的纪律和规矩保持敬畏之心。

（四）推动深度融合，服务临床一线。

在推动党建与业务融合上，我紧扣儿科服务特色，牵头开展“党建+儿童健康守护”系列活动。组织党员医护深入社区、幼儿园开展“科普‘童’行”健康宣教，围绕党建引领患儿服务、技术创新等主题开展实践活动，设立党员先锋岗，发挥党员的先锋模范作用。同时强化医疗体系管理，优化医疗服务理念，加强与患儿家长的沟通与交流，及时收集他们的意见和建议，不断提升服务质量。通过党建引领，实现了党建工作与科室业务的相互促进、共同发展。

二、主要问题

（一）理论学习深度不够。

作为入党多年的老党员，主观上认为长期接受党的教育，党性修养比较过硬，而且这几年通过系列主题教育，党性和政治思想切实得到较大提升，导致自身对党性锻炼产生了懈怠心理。同时，在具体事务上投入精力较多，主观上把理论学习当成了软指标，满足于完成上级“规定动作”，理论学习深度不够、面域不

广、学以致用的力度不足。

（二）党建工作谋划的系统性与针对性不足。

我在制定支部党建计划时，更多依赖上级部署，结合儿科医疗特点和党员需求主动谋划不够，存在“照抄照搬”现象。例如，党员教育内容设计上，对青年党员成长需求、老党员学习便利考虑不充分，部分学习内容与临床工作结合不够紧密，导致少数党员参与积极性不高。这反映出我对基层党建工作的规律性把握不够深入，“以我为主”的谋划意识不强，没有真正把自身职责摆进去。

（三）党员教育管理的精准性有待提升。

我在党员教育管理中，多采用“大水漫灌”方式，对不同岗位、不同年龄段党员的个性化需求关注不足。对临床一线党员，因工作繁忙导致组织生活参与不及时的问题疏导不够；对年轻党员，职业规划与思想引领结合不紧密，“双培养”机制落实不够扎实，党员培养为业务骨干的成效不明显。这暴露出我在党员教育管理中责任意识不够强，没有真正把自己摆进去，工作方法较为粗放。

（四）党建和业务深度融合还有差距。

我虽然推动开展了系列融合活动，但在破解“两张皮”问题上思路不宽、办法不多。例如，在儿科技术创新、学科建设中，未能充分发挥党建的引领支撑作用，党员在科研攻关、教学提升中的带头作用未完全凸显；针对儿童慢性病管理、特殊儿童康复等服务痛

点，党建引领的创新举措不足，服务模式较为传统。这说明我在统筹党建与业务时，没有真正把工作摆进去，对融合的痛点堵点破解不力。

三、下步打算

（一）是聚焦政治建设，提升党建工作引领力。

我将深入学习贯彻医院基层党建工作要求，结合儿科工作实际，亲自牵头制定 2026 年度党建工作计划，增强工作的针对性和系统性。每季度开展 1 次党建工作专题调研，及时掌握党员思想动态和工作需求，动态调整学习内容和活动形式。创新党建工作载体，开展“党建+病例研讨”“党员技术能手讲堂”等特色活动，推动理论学习与临床实践深度结合。

（二）聚焦“党建业务融合”，破解难题。

对党建与业务融合不深的问题，我将建立党建与业务同部署、同推进、同考核的长效机制。一是搭建融合平台，每季度召开党建与业务融合专题研讨会，围绕学科建设、技术创新等重点任务确定攻坚项目，由党员带头攻关；二是深化特色服务，升级“科普‘童’行”党建品牌，拓展线上科普阵地，制作儿童常见疾病护理、用药指导等系列科普视频，扩大服务覆盖面；三是健全考核机制，将融合工作成效纳入党员积分管理和科室绩效考核，倒逼责任落实，形成“党建促业务、业务强党建”的良性循环。。

（三）是聚焦“党员教育管理”，增强党员教育管理精准性。

针对党员教育管理精准性不足的问题，我将坚持分类施策、精准发力。一是实施差异化教育，为临床一线党员制定“弹性学习计划”，利用夜班后、休息日开展集中学习；为年轻党员配备“党员导师”，实行思想引领与业务带教“双培养”；为老党员提供“送学上门”服务，确保教育全覆盖。二是健全激励机制，完善党员积分管理制度，将诊疗服务、技术创新、志愿服务等纳入积分，每季度评选“党员服务之星”，营造比学赶超氛围。三是强化思想引领，每月与党员开展1次谈心谈话，及时掌握思想动态，解决实际困难，充分调动党员的积极性和主动性。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第八党支部 和振坤

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！现将本人2025年度担任内科八支部书记以来抓基层党建工作情况述职如下，请予评议。

一、履职情况及成效

（一）强化思想政治引领，筑牢党建思想根基

始终将政治建设置于首要位置，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，严格落实“第一议题”制度。组织支部党员集中学习党的二十大精神、习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述等内容，开展专题研讨，引导党员深刻领悟“两个确立”

的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

结合消化肝病感染科的工作特性，将理论学习与临床实践相结合，组织“党建+业务”融合学习会6次，推动党员在肝炎防治、原发性肝癌微创治疗等专业领域发挥先锋模范作用。

（二）夯实基层组织基础，提升支部战斗堡垒作用

严格落实“三会一课”制度，全年召开支部党员大会4次、支委会12次，组织主题党日活动12次。支部成员每月规范党费收缴管理，全年党费收缴率达到100%。注重党员队伍结构优化，积极培养年轻党员和业务骨干，提升党员队伍整体素质。规范党员发展流程，预备党员转正1名，为支部注入新鲜血液。党员带头参与疑难病例讨论、新技术开展，推动科室成功开展ERCP（经内镜逆行胰胆管造影）技术。

（三）深化党建业务融合，服务患者与学科发展

围绕“党建引领业务发展”目标，推动党建与医疗、教学、科研深度融合。积极参与义诊及爱肝日宣传活动，带领党员医护团队深入社区、乡镇开展肝病防治科普讲座，免费筛查乙肝、丙肝200余人次，获群众广泛好评。联合影像科、病理科等科室优化诊疗流程，尽量缩短患者平均住院日，提升满意度。

（四）严格党风廉政建设，营造风清气正环境

落实全面从严治党主体责任，组织学习《中国共产党纪律处分

条例》《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》等文件，参与警示教育活动，筑牢党员廉洁自律的防线。针对药品采购、耗材使用等重点环节制定监督措施，全年未发生党员违纪违法事件。定期开展廉政谈话，对支部党员进行一对一廉政提醒。在支部内部设立廉政监督员，由普通党员担任，对日常工作中的廉政风险点进行实时监督，及时发现并纠正潜在问题。通过这些举措，让支部党员时刻保持清醒头脑，自觉抵制各种诱惑，营造风清气正的工作环境，为科室的稳定发展和患者的健康权益提供了坚实保障。

二、存在的问题与不足

（一）党建创新力度有待加强

党建活动形式较为传统，与年轻党员需求结合不够紧密，在运用新媒体开展理论学习、互动交流方面探索不足，部分党员参与积极性有待提升。

（二）党建与业务融合深度需进一步拓展

虽然推动了“党建+业务”融合，但在长效机制建设上仍有欠缺，部分党员将党建与业务割裂看待，在科研创新、人才培养等方面的引领作用尚未充分发挥。

（三）党员教育管理精细化程度不足

对党员个体差异关注不够，教育内容和方式针对性不强，部分年轻党员理论学习浮于表面，学用结合能力有待提升。

三、下一步工作计划

（一）强化理论武装，创新学习形式

依托“学习强国”“河南党建云”等平台，打造“线上+线下”学习模式，开设“微党课”“业务先锋论坛”，邀请专家学者、优秀党员分享经验，增强学习吸引力。

（二）深化融合机制，推动高质量发展

围绕科室重点工作设立“党员攻坚项目”，在肝病规范化诊疗、原发性肝癌诊疗、消化道内镜技术等领域组建党员突击队，推动科研成果转化。建立党建与业务同考核、同奖惩机制，将党建工作成效纳入党员个人绩效评价，激发党员干事创业热情。

（三）细化教育管理，提升党员素养

实施“党员成长计划”，为每位党员制定个性化学习目标和职业发展规划，开展“师徒结对”帮扶活动，由老党员带新党员提升政治素养和业务能力。加强日常监督，通过谈心谈话、民主评议等方式及时发现并解决党员思想问题，确保支部凝聚力持续增强。

（四）践行为民宗旨，拓展服务内涵

持续开展“我为群众办实事”实践活动，组织党员定期深入基层开展健康义诊、科普宣传，提升患者就医体验，以实际行动践行医者初心。

以上是本人2025年度抓基层党建工作的述职报告，不足之处，恳请各位领导、同志们批评指正。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第九党支部 时军

一、履职情况

(一) 加强政治建设和思想建设情况，坚持将政治建设摆在首位，带头深入学习党的创新理论及上级重要会议精神。用党的创新理论武装基层广大党员干部头脑，推动各基层党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

(二) 在院党委领导下，为全面提升我支部的组织力、凝聚力和战斗力。在“世界肾脏日”组织义诊，医院官微及个人微信等进行科普、宣传。

(三) 规范党内政治生活，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。带头讲党课 4 次，确保既有“党味”又有“实效”。严把党员发展“入口关”，注重在青年骨干、业务能手和一线岗位中培养入党积极分子，全年培养入党积极分子 1 名，党员队伍结构持续优化。

(四) 明确支委成员“一岗双责”。形成“书记牵头抓总、支委分工负责、党员全员参与”的责任体系。强化纪律教育，开展党纪学习教育专题活动，组织观看警示教育片，通报典型案例，通过以案说法、以案明纪，引导党员知敬畏、存戒惧、守底线。加

强风险防控，排查廉政风险点，制定防控措施，紧盯节假日等重要节点开展作风督查，重点整治形式主义、官僚主义问题，全年未发生党员违纪违法现象。

二、存在的主要问题及原因

（一）医疗行业有其劳动强度大、时间紧迫感强、生活工作不规律等特点，导致部分党员干部存在“重业务、轻党建”的思想，认为党建工作是组织和领导的事情，热情不高，关系不大，严重影响了党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。

（二）党员参学率不高，在学习上深度不够，停留在一知半解，似懂非懂状态。

（三）组织生活形式创新不够，“三会一课”、主题党日等活动仍以传统模式为主，互动式、体验式、实践式活动占比不高，对青年党员的吸引力不足，部分党员参与积极性不高。

（四）我作为支部书记，有时存在“重业务轻党建”的思想苗头，对党建工作不够细致，投入的精力不均衡，在推动党建重点工作落实时，缺乏钉钉子精神；支委成员“一岗双责”履行不到位，部分支委对分管领域党建工作重视不够、指导不力，对党员的日常教育管理监督失之于宽、失之于软，导致部分制度执行流于形式。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）开展创新组织生活形式。推行“主题党日+业务攻坚”“三会一课”等模式，增加互动式、实践式活动比重，提升组织生活吸引力。

（二）积极配合医院党委全面提升医院文化建设。做好医院宣传工作，打造有温度的医疗，感受有温度的淮医！

（三）加强作风建设。持续深化中央八项规定精神学习教育，常态化开展形式主义、官僚主义专项整治，严肃查处违纪违规行为。

（四）利用学习强国平台及其他线上课程，学习正面的积极的理论及思想。对党员的思想教育形式多样化，不拘泥于支部统一学习。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第十党支部 李向垒

一、履职情况

（一）抓学习教育，筑牢思想根基。首要政治任务：将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全年主持召开理论学习会议 10 余次，带头讲党课 2 次，推动党的创新理论学习走深走实。专题研讨：围绕党的二十届三中、四中全会精神，组织专题研讨 4 次，引导党员准确把握改革的总目标和重点任务。学习教育形式：通过集中学习、个人自学、交流研讨、

案例教学、现场教学等多种方式，推动学习教育走深走实。例如，组织党员赴红色教育基地开展现场教学，利用“学习强国”平台开展线上知识竞赛等。

（二）抓制度落实，规范组织生活。严格执行“三会一课”制度：全年召开支部党员大会2次、支部委员会12次、每季度上1次党课。创新组织生活方式：围绕“争当改革排头兵”等主题，开展主题党日活动12次，开展志愿服务8次，主题党日出席率保持在98%以上。民主生活会和组织生活会：年中召开专题组织生活会，聚焦“四个带头”要求，认真开展批评与自我批评，查摆问题并全部完成整改。年底组织开展民主评议党员工作，评选优秀党员，对基本合格党员进行帮教转化。

（三）抓党建引领，服务中心工作。党建与业务融合：坚持把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实，推动党建与临床业务深度融合。发挥党建引领作用，组织动员党员积极参加医院的走入社区义诊活动，增强服务意识。组织动员党员积极进行自媒体推广，增强个人及团队影响力。与复旦大学附属肿瘤医院签约，成为复旦大学附属肿瘤医院肿瘤内科临床研究与转化研究协作组首批成员单位，推进临床研究能力的提升，促进科研成果向临床实践转化。

二、主要问题

（一）理论学习不够深入系统：存在浅尝辄止现象，对党的

创新理论的学习还停留在读原文、记笔记层面，深入思考、融会贯通不够。学习形式相对单一，主要以集中学习、文件传达为主，研讨交流、案例教学、实践体验等方式运用不够。

（二）批评与自我批评的“辣味”不足：有时存在好人主义思想，批评点到为止，自我批评避重就轻，触及思想灵魂不够。

（三）主题党日活动形式单一：多以参观学习、志愿服务为主，结合实际开展特色活动、创新活动载体做得不够。

（四）党员作用发挥不够充分：部分党员的先锋模范意识还不够强，工作标准不高，主动作为、攻坚克难的精神不足。有的党员对党建工作重视不够，参加组织生活积极性不高，存在应付思想。

三、下步打算

一是持续深化理论武装：把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务，制定系统学习计划，坚持读原著、学原文、悟原理。创新学习方式方法，综合运用集中学习、专题研讨、案例教学、现场教学等多种形式，增强学习的针对性和实效性。

二是严格落实组织生活制度：严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。精心设计开展主题鲜明、内容充实的主题党日活动，强化党员身份意识和政治归属感。

三是深化党建与业务融合： 紧密围绕单位中心任务研究制定党建与业务融合促进清单，明确融合的具体项目、责任党员和预期目标。深化“党员亮身份、践承诺、当先锋”活动，推动党员在关键岗位上挑大梁、作贡献。建立党建与业务联动评价机制，将业务成果作为检验党建成效的重要标准。

四是加强党员教育管理： 创新党员教育管理方式方法，针对不同群体、不同岗位党员的特点，分类施策、精准施教。加强对流动党员的管理服务，完善教育管理措施。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第十一党支部 蒋会娟

一、履职情况

(一) 深化政治理论学习。支部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神，以及党的最新理论、重要会议文件，中央、省委、市委有关文件精神，和校党委及院党委的重大决策部署，不断提高支部内所有党员的政治理论水平。

(二) 严肃党内政治生活。认真落实“三会一课”制度，本年度上半年共召开党员大会 2 次，支委会 6 次，领导干部讲党课 1 次，开展主题党日活动 6 次。专题组织生活会 2 次，会前积极筹备，会上认真剖析，严肃开展批评于自我批

评。

(三)规范党员队伍管理。一是认真巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。二是按时缴纳党费。三是积极完成院内外各项义诊及献血等活动。

(四)学科建设工作。我支部上半年度年度积极进行学科建设工作，发表多篇学术论文，获取多项专业奖项，所属放疗科为河南省医学重点培育学科。

二、主要问题

(一)政治理论学习不够深入。在政治理论学习上，支部还存在一定的惰性，仅仅学习上级党组织要求学习的内容，自我学习意识不强，不能扩大学习范围及深度。特别是学习强国学习积极性不够，积分排名落后。

(二)党员活动缺少形式创新。党员活动内容较为单一，平时各项活动以集中学习为主，缺少创新意识和手段，吸引力和凝聚力不够。

(三)党务干部队伍建设急需加强。全面从严治党的工作标准越来越高，工作任务越来越重，党务干部的素质急需进一步加强。就我个人而言，还存在着党的政策理论学习不够系统，抓党建工作的方法不够多样等问题。

三、下步打算

放疗科于 2025 年 07 月 1 日与肿瘤内科合并，我支部已与内科十支部完成深度融合，目前我支部还有支部书记、组织委员、纪检委员 3 名支委成员，下一步工作将依据医院工作安排顺利完成支部交接工作。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第十二党支部 潘海霞（临时负责）

2025 年度在院领导的坚强领导下，我作为内科党总支第十二党支部书记，在上级党委的坚强领导下，我始终牢记党支部书记的职责使命，紧紧围绕医院中心工作，紧密团结带领支部全体党员，坚持以党的科学理论为指导，现将 2025 年度本人支部党建工作情况述职如下：

一、履职情况

（一）强化政治引领，把稳思想之舵。

深化理论武装，坚持将学习贯彻党的创新理论作为首要政治任务着力加强支部的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，为医院高质量发展提供了坚强的政治保证和组织保障。认真组织召开年度组织生活会，严肃开展批评与自我批评，达到了统一思想、增进团结、促进工作的目的。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

（二）严守纪律，建设廉洁自律。

1. 严守政治纪律，教育引导党员干部旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格落实意识形态工作责任制，加强对医院宣传阵地、学术活动、网络舆情的管理，确保医院发展的正确政治方向。在重大原则问题上立场坚定，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。

2. 促进医德医风建设：将党建工作与医德医风、行业作风建设紧密结合。组织学习医疗卫生行业“九项准则”等规范，开展警示教育，引导党员干部和医务人员恪守职业道德，廉洁行医。年内支部党员未发生重大违纪违法和严重医德医风问题。

（三）聚焦中心工作，服务发展大局

1. 坚持党建工作与业务工作深度融合、同频共振。服务医疗中心任务，紧紧围绕医院医疗质量安全、学科建设、人才培养、患者服务等中心工作，若有防控、应急救治、重大医疗保障等急难险重任务面前，组织党员冲锋在前、勇挑重担，充分发挥了先锋模范作用。

2. 助力医院文化建设：组织党员积极参与医院文化建设活动，弘扬崇高职业精神，营造积极向上、风清气正、关爱患者的医院文化氛围。

3. 推动深度融合，服务临床一线。

在推动党建与业务融合上，组织党员医护深入社区科普健康宣

教，围绕党建引领群众服务、技术创新等主题开展实践活动，设立党员先锋岗，发挥党员的先锋模范作用。同时强化医疗体系管理，优化医疗服务理念，加强与群众的沟通与交流，及时收集他们的意见和建议，不断提升服务质量。通过党建引领，实现了党建工作与科室业务的相互促进、共同发展。

二、存在问题与不足

在总结成绩的同时，也清醒认识到工作中存在的差距和不足：

1. 理论学习效果有待加强，在学深悟透、融会贯通、指导实践方面还需下更大功夫。2. 党员教育管理的方式方法有待丰富。3. 联系服务群众（职工、患者）的深度广度有待拓展：深入一线倾听意见、解决实际困难的常态化机制需进一步完善。

三、下一步工作思路与打算

下一步将针对存在的问题，认真加以改进，重点抓好以下工作：

1. 持续强化政治建设，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走，确保上级决策部署在医院不折不扣落地生根。2. 着力提升党建质量：深化党支部标准化规范化建设，创新活动载体，打造具有医院特色的党建品牌，推动党建与业务工作更深层次融合，以高质量党建引领医院高质量发展。3. 切实改进工作作风，进一步密切联系群众，深入一线调研，解决实际问题。加强党员干部的日常监督管理。4. 全面从严管党治党，认真履行第一责任人职责，抓好党风廉政建设，加强廉洁文化建设，

巩固发展风清气正的政治生态。5. 激发党员队伍活力，丰富党员教育形式，搭建作用发挥平台，关心关爱党员，努力建设一支政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。

以上是我 2025 年度的述职报告，恳请各位领导、同志们批评指正。我将以此次述职为新的起点，恪尽职守，勤奋工作，为推动医院党的建设和事业发展再上新台阶贡献力量！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第十三党支部 殷典贺

一、履职情况

（一）加强政治建设和思想建设情况。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，把《习近平著作选读》《习近平关于全面从严治党论述摘编》和党的二十届四中全会《建议》列为必学教材，开展专题集体学习，围绕中国式现代化、共同富裕、党的自我革命等专题系统研读原著原文，认真学习中央八项规定精神，结合典型案例进行警示教育，真正做到学思用贯通、知信行统一。

（二）履行党建责任情况。做为支部书记，始终带头贯彻落实党的路线方针政策，坚决贯彻执行院党委的工作部署，在院党委的决策部署下，开展了多次教育活动，使广大党员养成了自觉学习好习惯，自觉在“学习强国”上学习。坚持民主集中制原则，支部会议上广大党员积极开展批评和自我批评，为支部发展献言献策。

(三)发挥党支部战斗堡垒作用，抓好党建促业务发展情况。党支部进一步适应医学发展的需要，创新活动方式，发挥推动医学发展、服务患者、凝聚人心、促进医院发展及和谐的医患关系。积极参加常态化义诊活动及下乡支援活动，起到了先锋模范带头作用，增强了党组织的凝聚力，突显了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

(四)党支部规范化建设情况。始终牢记和履行党支部书记职责，切实履行第一责任人的责任，认真落实《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党党员教育管理工作条例》等要求。加强党员干部党性修养、改进工作作风，认真组织开展“两学一做”学习。严格落实“三会一课”制度，开展多种形式的理论学习。我支部所有党员全部认真参与学习及党内活动，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。认真落实“守初心、担使命，找差距、抓落实”。

二、主要问题

(一)精力投入不够平衡。抓党建是支部书记的本职工作。但在实际工作中还存在“一手硬、一手软”的问题。由于对抓支部党建的重要性认识还不到位，抓业务工作投入精力多、抓党建投入精力相对较少，没有很好地履行“第一责任人”职责，对如何落实党建工作责任制理解和思考不深，缺乏系统的工作谋划，抓党建工作的主体责任不明晰，工作落实待加强。

(二)主动学习意识不强，仅限于“规定动作”。存在着宗

旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识，认为只要跟着院党委要求的学习就已足够，积极干好本职工作就可以了，没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，从而使思想水平未再主动提高，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。习主席强调，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党员、干部要多学党史、新中国史，自觉接受红色传统教育，常学常新，不断感悟，巩固和升华理想信念。革命博物馆、纪念馆、党史馆、烈士陵园等是党和国家红色基因库。要讲好党的故事、革命的故事、根据地的故事、英雄和烈士的故事，加强革命传统教育、爱国主义教育、青少年思想道德教育，把红色基因传承好，确保红色江山永不变色。

（三）改革创新意识不够，主动性工作能力不强。深入基层不够，工作不深入、职工了解不够，工作解决问题不及时等情况。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，使得他们对学习等活动积极性不高。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。科室人员甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

（四）针对理论学习不够扎实。对党员日常工作、学习的监督力度不够，采取了加强理论知识的学习，改进学习的方式，与时俱进，充分利用互联网的优势，主动接受群众监督。

（五）支部的战斗堡垒作用还没有充分发挥。在我为群众办实事实践活动中，存在个别党员因工作繁忙导致服务态度生硬，工作不严谨的问题，没有充分发挥党员先锋模范作用。

三、下步打算

（一）落实党建目标责任制，加强督导问责。从支部做起，从自身做起，从支部每个成员做起。年初制订支部工作目标，层层分解责任、传导压力，年中专题督办，年底抓好支部述职评议考核，将支部工作做实做细，全面推动党支部建设。

（二）通过科学管理，强化纪律意识、政治意识，大局意识，做到管理科学、权责明确。同时健全完善支部内部各项规章制度，整合各类资源，形成人人抓党建，齐抓共管的局面。

（三）强化学习和教育，注重实践。求真务实为临床办实事，切实履行党支部书记职责。在我为群众办实事实践活动中，针对性提出相应整改举措，改变工作作风，提升服务态度，不忘初心，牢记使命，全心全意为群众办实事。在廉洁自律中，认真贯彻各项条例，规范言行，做到“自重、自省、自警、自励”。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

内科党总支第十四党支部 秦童

一、履职情况

（一）开展学习教育，推进作风建设

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是 2025 年党建工作的重要任务。按照中央的部署精神，我编制了学习研讨计划，在逐篇学习《习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述》一书、逐个专题学习中央八项规定及其实施细则的基础上，将重点突出问题作为每一次学习的主体。比如将关于整治形式主义、官僚主义的专题学习，关于公务差旅，关于礼品礼金、节庆活动的规定的专题学习融入党支部党员大会、党课、主题党日活动当中。当有最新的重要讲话、指示批示以及文件通知时，会临时增加学习内容和专题研讨。当然在确保学习教育效果的同时，也注意不增加无谓的工作量，在学习研讨的安排当中，我会把警示教育的案例学习分散到每一次的学习当中。并且注意区分专题研讨和一般性讨论，一般性讨论在所有的学习中均有安排（不必准备发言材料）。

（二）重视意识形态，引领日常生活

日常生活是与每个人的生存息息相关的领域，也是意识形态发挥引领塑造作用的重要场域。我高度重视意识形态工作，带领党员对习近平总书记关于意识形态工作的重要论述、意识形态相关制度进行持续地学习。加强党的创新理论武装，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精

神，特别是学习贯彻党的二十届四中全会精神。舆情处置能力有所提升，注意员工思想动态的分析；对发生在本单位的重大突发事件、热点敏感问题的提前介入、有效管控；对最近两年因世界局势动荡、经济总体放缓等造成的消极心理和表现等，通过思想政治工作进行改善。对党员网上行为进行管理，学习贯彻中央下发的《中国共产党党员网络行为规定》，注意引导网上正面思想舆论。在9月3日中国人民抗日战争胜利纪念日，组织党员和群众共同观看阅兵式及习近平总书记重要讲话。当今世界正处于百年未有之大变局，很多地方的地缘政治动荡，军事冲突不断。同时，在互联网上充斥着各种各样的声音，容易让党员、群众产生不良的想法。借此机会，我与大家共同讨论，对网上的各类言论进行分析批驳，帮助大家看清事实、避免被蒙蔽。

二、主要问题

（一）党务工作者队伍不够健全

因工作需要，我支部护士党员流入流出，人员相对不固定，目前设支部书记1名，未设支部委员。无法通过支委会会议集体研究讨论重要事项，议事决策的科学性、民主性不足。支部书记“一肩挑”，党建、纪检、宣传、组织等工作集于一身，任务繁重，精力分散，难以做到专精兼顾，工作质量难以保证。缺乏支委班子分工协作，各项工作由书记一人推动，在党员发展、教育管理、组织生活开展等方面存在顾此失彼现象，工作落实打折扣。未设纪检委员，

对党员日常监督、党费收缴管理、组织生活制度执行等缺乏专门人员负责，监督执纪存在盲区。遇有发展党员、组织换届、民主评议等阶段性重点任务时，无人协助，工作推进吃力，易出现程序不规范、材料不完善等问题。

（二）党建创新能力有待加强

“重业务轻党建”思想依然存在，认为党建是“软任务”，创新更是“虚功”，投入精力不足，面对新时代党员队伍结构变化、需求多元的新形势，老办法不管用、新办法不会用，陷入“本领恐慌”却不愿主动求解。习惯于“照搬照抄”“依葫芦画瓢”，开展工作时，习惯于“等靠要”——等上级文件、靠统一部署、要标准模板。存在“多做多错、少做少错”的消极思想，怕党员参与不积极，干脆“自说自话”；怕群众议论“不务正业”，选择“低调行事”。对新时代党建工作规律研究不深，对“党建引领”“融合赋能”等理念理解不透，实践中仍沿用“计划经济时代”的工作模式：组织生活就是“三会一课”，党员教育就是“念文件、读报纸”，服务群众就是“节日慰问、困难补助”。对党员需求变化把握不准，不懂如何用大数据精准分析党员思想动态，不会用新媒体增强组织生活吸引力。

（三）理论与实践联系不够

对党建业务知识的学习呈现出“三多三少”的畸形状态：应急式学习多、系统性学习少，碎片化浏览多、整体性把握少，被动应

付多、主动钻研少。对理论学习的“消化不良”，使得党的创新理论未能转化为观察问题的立场、分析问题的角度、解决问题的工具。面对矛盾纠纷、利益调整，缺乏理论支撑，只能凭经验、靠感觉。对“三会一课”、主题党日等组织生活制度，只关注“开了没”“拍了没”，不追问“质量高不高”“效果实不实”。在开展党建工作的过程中，多数精力都用在了写材料上，用于谈心谈话、解决问题的时间不足，不愿下功夫研究如何提升组织生活质量。满足于“会开了、文发了、要求提了”，开展党员教育培训，只关注“覆盖率”达标，不追问“入脑入心率”如何，对落实过程中的困难预估不足、对可能出现的反弹警惕不够、对长效巩固的机制研究不深。

三、下步打算

一是及时向上级党组织请示，尽快按程序补选支部委员会，配齐配强支委班子。设立组织、宣传、纪检等委员，形成分工负责、齐抓共管的工作格局。建立支委会议事规则，完善集体领导制度，提升支部工作规范化水平。

二是坚持问题导向、需求导向、效果导向。力戒形式主义，将创新融入党建工作全局，整体规划、分步实施，注重党建与中心工作、业务工作深度融合，防止“两张皮”。激发党员参与热情，变“要我做”为“我要做”。运用信息化手段提升创新效能，避免“低级重复”。

三是加强培训。对党务人员，着重于党务工作培训，以及理论与实务的结合，在方式方法上进行教授；针对普通党员的培训，在党建知识应知应会的基础上，重点讲授党员个体如何在工作实践中发挥先锋模范作用。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支 朱朝阳

2025 年度，本人担任外科党总支书记，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及历次全会精神，紧紧围绕医院中心工作，锚定“党建引领医疗高质量发展”主线，严格按照“德、能、勤、绩、廉”的工作要求，扎实推进支部各项工作落地见效。现将全年履职情况汇报如下，请予评议。

一、铸魂育人，在“德”的淬炼中筑牢思想根基

作为支部书记，我始终将政治品德与职业道德建设摆在首位，以坚定的理想信念引领支部党员干部凝聚奋进力量。一是强化理论武装，筑牢政治忠诚。全年组织支部集中学习 12 次、专题研讨 4 次，深入学习习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述、党的卫生健康方针政策等内容，推动党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。创新学习形式，开展“党建+业务”融合学习会，邀请

院内外专家解读医疗行业政策与党建前沿理论，实现政治理论与专业提升同频共振。二是弘扬医德医风，涵养职业情怀。以“医者仁心”为核心，开展“医德医风建设月”活动，组织党员干部学习先进医疗工作者事迹，引导党员在临床诊疗中践行“以患者为中心”的服务理念。支部党员在急诊抢救、疑难手术中冲锋在前，展现了外科医护人员的责任与担当。三是凝聚团队合力，厚植人文关怀。关注支部党员思想动态，积极开展谈心谈话，及时疏导工作压力、解决实际困难。组织“党建+团建”活动4次，增强支部凝聚力与向心力，营造团结和谐、积极向上的工作氛围。

二、提质强能，在“能”的提升中夯实履职根基

立足外科党建工作专业性强、业务关联度高的特点，我始终坚持“党建能力与业务能力双提升”，不断增强支部工作的针对性与实效性。一是提升党建业务能力。系统学习《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，积极参加院党委组织的党支部书记培训会议，牵头制定支部年度党建工作计划、“三会一课”实施方案等，规范组织生活流程，提升党建工作标准化水平。二是强化统筹协调能力。全年组织跨科室党建协作活动3次，解决临床诊疗难点问题6个，促进了外科整体医疗服务能力的提升。三是增强创新攻坚能力。针对外科党员年轻化、业务繁忙的特点，创新党建工作载体，搭建“微信线上党建学习平台”，推送学习资料50余条，方便党员利用碎片化时间学习；开展“党建创新项

目”申报活动，牵头实施“党建引领外科微创技术推广”项目，带动外科年轻党员在省级医学竞赛中获奖，推动了科室技术创新与人才培养。

三、恪尽职守，在“勤”的践行中彰显责任担当

始终秉持“勤政务实、真抓实干”的工作作风，以高度的责任感和使命感投入支部工作，确保各项任务落地生根。一是勤于履职尽责。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，全年召开支部党员大会4次、支委会12次、开展主题党日活动12次，每次活动都精心策划、周密组织，确保内容充实、效果显著。二是勤于深入一线。坚持“一线工作法”，每周深入外科病房，倾听患者诉求、了解医护人员工作情况，收集意见建议20余条，梳理形成问题清单并逐一整改落实。在重大突发公共卫生事件和疑难手术保障中，带头坚守岗位，带领支部党员圆满完成各项应急任务。三是勤于督促落实。建立支部工作台账，对党建重点任务、党风廉政建设责任、业务融合目标等进行清单化管理，定期召开工作推进会，对照台账逐项督查进度、整改问题，确保各项工作按时保质完成。全年开展党建工作专项督查4次，整改落实问题8个，推动了支部工作闭环管理。

四、求真务实，在“绩”的彰显中检验工作成效

通过全年不懈努力，支部党建工作与业务工作取得了显著成效，实现了“党建强、业务优、群众满意”的良好局面。一是党

建工作成效显著。支部党建工作标准化水平大幅提升，在院党委年度党建考核中获评“优秀党支部”。二是业务工作亮点突出。在党建引领下，外科全年完成手术量2万余台，其中三级以上疑难手术占比提升；开展新技术、新业务项；教学工作成效显著，培养若干名规培医师；三是群众满意度持续提升。通过优化诊疗流程、改善服务态度、加强医患沟通等举措，外科就诊患者满意度提升。四是队伍建设成效明显。支部党员队伍结构不断优化，不断发展年轻党员，培养入党积极分子；通过“传帮带”机制，带动年轻医护人员快速成长，为外科可持续发展注入了新鲜血液。

五、正风肃纪，在“廉”的坚守中筑牢自律防线

始终把党风廉政建设作为支部工作的重中之重，坚持挺纪在前、警钟长鸣，营造风清气正的医疗环境。一是压实廉政责任。制定支部党风廉政建设责任清单，与支部委员、党员干部签订《党风廉政建设责任书》，形成“书记负总责、委员分工负责、党员具体落实”的责任体系。召开党风廉政建设专题会议，研究部署廉政工作，分析研判廉政风险点，制定防控措施。二是强化纪律教育。组织支部党员学习《中国共产党纪律处分条例》《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》等党纪法规，观看廉政警示教育片，通报医疗行业典型违纪违法案例，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。开展“廉洁行医承诺”活动，党员干部带头拒收红包、回扣，全年未发生一起违纪违法事件。

六、存在的问题与不足

回顾全年工作，虽然取得了一定成效，但也存在一些问题和不足：一是党建与业务融合的深度不够，部分党建活动与临床工作结合不够紧密，未能充分发挥党建对业务的引领作用；二是党员教育管理的针对性不强，对年轻党员、高学历党员的教育方式较为单一，未能满足不同群体党员的学习需求；三是支部党建创新力度不足，党建工作载体和形式不够丰富，吸引力和感染力有待进一步提升。

七、下一步工作计划

针对以上问题，我将在今后的工作中认真加以整改，重点做好以下几方面工作：一是深化党建与业务融合，围绕外科临床诊疗、技术创新、人才培养等重点工作，设计更多“党建+业务”融合载体，推动党建工作与业务工作同频共振、互促共进；二是创新党员教育管理方式，结合年轻党员特点，采用案例教学、现场教学、线上互动等多种形式，增强党员教育的针对性和实效性；三是加大党建创新力度，探索具有外科特色的党建工作模式，打造党建工作品牌，提升支部党建工作的吸引力和影响力；四是持续加强党风廉政建设，健全廉政风险防控体系，常态化开展廉政教育，筑牢党员干部廉洁行医的思想防线。

新的一年，我将以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加有力的举措，扎实推进支部各项工作，不断提升党建工作质量和

水平，为医院高质量发展和保障人民群众健康作出新的更大贡献！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第一党支部 姚坤厚

根据院党委统一部署，现将本人 2025 年度履行党支部书记抓基层党建工作职责情况报告如下：

一、履职情况

2025 年，在院党委的坚强领导下，我始终将抓好支部党建工作作为首要政治责任，紧紧围绕医院中心工作和高质量发展目标，切实履行支部党建第一责任人职责。

（一）聚焦政治引领，筑牢思想根基。始终坚持把党的政治建设摆在首位。一是强化理论武装。严格执行“第一议题”制度，组织支部党员深入学习领会党的创新理论和重要会议精神，全年组织专题学习 12 次，引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。积极参加并传达落实医院党支部书记工作例会精神，将院党委关于党风廉政建设、意识形态安全、巡察整改等各项部署要求不折不扣落实到支部工作中。二是严肃政治生活。高质量落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。组织支部党员在医院“七一”表彰大会上重温入党誓词，感悟初心使命，凝聚团结奋斗的共识与力量。三是守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，

与医院党委签订了年度意识形态工作责任书，定期分析研判支部党员思想动态，加强对支部所属科室宣传阵地、网络言行的引导与管理，确保正确的政治方向。

（二）聚焦中心任务，推动党建与业务深度融合。牢固树立“围绕业务抓党建，抓好党建促业务”的理念。**一是服务发展大局。**积极响应医院“人才强院”和改革创新部署，鼓励支部党员在学科建设、科研攻关、服务优化中发挥先锋模范作用。例如，在推动“大门诊小病房”模式、亚专业建设及多学科诊疗（MDT）中心建设中，支部党员骨干带头攻坚，促进了医疗服务能力提升。**二是践行医者初心。**深入参与医院党委发起的“红心向党 ‘医’ 心为民”主题实践活动。组织支部党员利用业余时间，积极参与“药草生香润万家”、“健康守护·成长同行”等系列义诊活动，全年累计参与社区、基层义诊服务 200 次，惠及群众 2 万余人，将优质医疗服务延伸至百姓家门口。**三是助力急难险重。**在应对突发公共卫生事件、保障重大医疗任务等工作中，设立“党员先锋岗”，组建“党员突击队”，引导党员在关键时刻挺身而出，展现了支部的战斗堡垒作用。

（三）聚焦组织建设，锻造坚强战斗堡垒。着力提升支部工作的规范化、制度化水平。**一是夯实组织基础。**按期完成支部换届选举，配齐配强支部班子。严格规范党员发展程序，年内转正党员 1 名，确定入党积极分子 2 名。**二是加强教育管理。**依托“学习强

国”等平台，抓实党员日常教育。组织观看警示教育片，开展廉洁家风建设主题活动，学习先进典型和违纪违法案例，引导党员知敬畏、存戒惧、守底线，绷紧廉洁自律之弦。**三是激发队伍活力。**积极选树和宣传支部内先进典型，唐红娜同志荣获校级“优秀共产党员”称号。关心关爱党员，帮助解决实际困难，增强党组织的凝聚力和向心力。同时支部也获得校级“先进党支部”

二、主要问题

对照院党委的高标准严要求，对照党员群众的期望，本人在抓支部党建工作中仍存在以下突出问题，剖析如下：

(一)理论学习的系统性与转化效果有待加强。虽然组织了多次集中学习，但在“学深悟透、融会贯通”*上还存在差距。学习有时满足于完成“规定动作”，对党的创新理论中蕴含的立场、观点、方法钻研不够深入，运用理论指导临床实践、破解工作难题的主动性和能力不强，存在一定的“学用脱节”现象。例如，在如何将新发展理念具体化为科室管理优化、服务流程再造的实际举措上，思考和探索不足。

(二)党建与业务融合的机制与载体创新不足。当前融合多体现为“围绕”和“参与”，但在“深度融合、同频共振”上探索不深。党建活动与业务工作的结合点有时找得不够精准，存在“两张皮”的风险。主题党日活动的形式还可以更加丰富，例如，可以更多围绕提升医疗质量、优化患者体验、强化学科建设等主题开展

研讨与实践，使党建活动真正成为推动业务发展的“红色引擎”。支部在组织跨科室、跨专业的党建联建，以党建合力破解业务协同壁垒方面，举措不多，成效不显。

（三）党员教育管理的精细化与针对性有待提升。对支部党员的思想动态、工作困难和成长需求的常态化、精准化把握不够。教育管理方式有时偏重于集中开会、单向灌输，对高年资专家党员、年轻骨干党员、行政后勤党员等不同群体的差异化需求和特点关注不足，分类指导不够。运用信息化手段开展党员教育、管理和服务的能力有待加强。对党员“八小时之外”的监督提醒，多依赖于纪律要求，在通过组织关怀和文化建设进行柔性引导方面做得还不够。

（四）支部工作品牌创建与典型培育力度不够。支部工作满足于完成上级任务，但在主动谋划、打造特色、形成品牌方面意识和能力不足。缺乏具有辨识度和影响力的支部党建工作法或活动品牌。对支部内涌现出的先进典型和感人事迹，挖掘、总结和宣传的力度不够，未能充分发挥其示范引领和辐射带动效应。

三、下步打算

针对以上问题，结合医院 2026 年重点工作，本人将切实履行第一责任人职责，重点从以下方面整改落实：

一是持续强化理论武装，在学以致用上求突破。制定年度学习计划，在完成规定内容基础上，增加与医疗卫生事业发展、医院中心任务紧密相关的专题研讨。推行“微党课”轮流讲、业务

难题“对标学”，鼓励党员联系实际谈认识、谈思路，推动理论学习成果转化为谋划工作的思路、促进发展的举措。

二是着力创新融合载体，在服务大局上见实效。探索建立“党建+业务”项目化工作机制。围绕医院“十四五”目标及年度重点任务，如提升疑难危重症诊疗能力、深化运营效率改革、加强智慧医院建设等，设立支部党建攻关项目。推动与关联科室、部门党支部开展联学联建，以党建联动促进业务协同。持续深化“医心为民”志愿服务，打造具有支部特色的常态化惠民服务项目。

三是细化党员教育管理，在激发活力上下功夫。落实谈心谈话制度，每年与每名党员至少进行1次深入谈话。建立党员个人情况与需求台账，实施分类指导。丰富教育形式，利用案例教学、实地研学、线上互动等多种方式提升吸引力。搭建党员作用发挥平台，鼓励党员在科研创新、技术推广、管理优化、医德医风建设等方面亮身份、作表率。

四是努力打造支部品牌，在提升影响上做文章。结合支部所在科室的专业特点和工作实际，凝练支部工作法，力争形成“一支部一特色”。加大先进典型培育选树力度，讲好支部党员故事，利用医院网站、宣传栏及新媒体平台进行宣传，营造比学赶超、创先争优的浓厚氛围，不断提升支部的凝聚力和战斗力，以高质量党建护航医院高质量发展。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第二党支部 车建波

2025 年，迎来了我院新的领导班子改组，外科第二党支部在校、院党委和外科党总支的正确领导下，狠抓基层党建工作和党员队伍教育管理，以开展党史学习，重温革命故事，来加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，全面巩固深化十九大“不忘初心，牢记使命”的主题教育成果，坚持上级领导工作思路，开拓进取，勇于实践，发挥了党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。现将近 1 年的工作情况汇报如下：

一、履职主要情况和工作成效

外科二支部原有正式党员 19 人，预备党员 0 人，入党积极分子 4 人。作为支部书记，我始终提醒自己严格要求自己，切实履行党建工作责任人的职责，立足全局，以党的群众路线教育实践活动，以提高党员素质为根本，切实抓好政治履职。虽然临床工作很忙，但是还是抽出时间通过集体学习、网络在线、微信讨论等方式组织进行“学党史、学精神”的学习教育。在医院“病人利益第一，提高服务质量”为宗旨的诊疗理念和医疗 DRG 改革中，勇于实践，坚决服从，带领全体党员发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一年以来，按要求完成每月支委活动，党日活动；每季度党课活动及每年民主测评活动。保证支委始终坚持做好带头作用，

带动全支部党员学习风气，带头执行党总支部的决定，不折不扣的落实各项决定，带头开展批评与自我批评，敞开思想，不护短，不遮羞，找出不足，相互帮助，实时把握党建工作动态，带头发扬民主，带头弘扬正气，创建和谐支部，通过自己的带动，影响支部全体党员，树立了良好的党员干部形象。

我们按照外科党总支部部署的工作计划及时组织党员干部开展时事政治理论、党章、党规、党风廉政建设和二十大精神学习，全面贯彻党的十九大和二十大精神，按照上级党组织的要求，立足实际情况，坚持党员标准，严格工作程序。在发展党员工作中，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。加强高学历、高层次、高觉悟党员培养，吸收接纳“新鲜血液”。在“经济低迷”“医疗行业冰点时期”，继续坚决恪守中央要求，在省市医疗自查要求下，坚守医院防线，“零容忍”院内腐败，在保证医疗安全前提下，对有医疗需求的患者不推诿、不延误、不放弃，使用国家集采器械药品。

二、存在的主要问题及原因

主动学习意识不强，仅限于“规定动作”。存在着宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识，认为只要跟着院党委要求的学习就已足够，积极干好本职工作就可以了，没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，从而使思想水平未

再主动提高，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。习主席强调，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党员、干部要多学党史、新中国史，自觉接受红色传统教育，常学常新，不断感悟，巩固和升华理想信念。革命博物馆、纪念馆、党史馆、烈士陵园等是党和国家红色基因库。要讲好党的故事、革命的故事、根据地的故事、英雄和烈士的故事，加强革命传统教育、爱国主义教育、青少年思想道德教育，把红色基因传承好，确保红色江山永不变色。

改革创新意识不够，主动性工作能力不强。深入基层不够，工作不深入、职工了解不够，工作解决问题不及时等情况。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，使得他们对学习等活动积极性不高。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。科室人员甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

三、下一步工作思路和主要措施

一是加强学习，切实解决认识不足、办法不多的问题。将学

习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面；坚持统筹兼顾，正确处理好开展深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。把开展学习实践活动作为推动自己工作的重要动力，努力做到两不误、两促进。

二是加强作风建设。把工作重点放在如何正确处理医患关系、护患关系和医疗技术服务等方面的探索与改进，努力加强、严格执行责任追究制行政管理，千方百计提高行政效率，切实做好新技术、新业务的技术管理工作，争取在减少医疗纠纷、保障医疗安全方面有新的突破，做到让服务对象满意、让群众满意、让领导满意。

三是努力促进加快学科建设的步伐，坚持以人为本，重视人才。充分的发挥现有骨干主观能动性，充分调动年轻医务人员的努力学习及工作的积极性，加强科室团队协作精神、奉献精神和甘当人梯的精神。提高医疗质量，更好地为群众服务。

四是践行国家医改政策，配合医保完善 DRR 医保付费工作，让老百姓真正从国家政策中得到实惠。在全面药品器械集采时期，继续践行国家党中央要求，保健康、稳安全、快生产。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第三党支部 常亮

一、履职情况

（一）强化理论武装，筑牢思想根基

作为支部书记，我始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，积极组织支部党员开展各类学习活动。通过“三会一课”、主题党日、线上学习平台等多样化方式，确保党员学习教育全覆盖。今年以来，共组织集中学习 12 次，专题研讨 4 次，切实增强了党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。同时结合我院光辉发展历史，使大家注重学习治淮精神，树立我是淮医人我骄傲思想，进而在治淮精神引领下结合实际医疗工作做好为人民服务。

（二）加强组织建设，夯实党建基础

严格落实党内组织生活制度，认真执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，规范支部工作流程。今年，支部共召开支部党员大会 4 次，支部委员会 12 次，党小组会 19 次，上党课 4 次。注重党员发展工作，严格按照党员发展标准和程序，为党组织注入了新鲜血液。

（三）发挥党建引领，推动业务发展

将党建工作与科室业务深度融合，积极引导党员在医疗服务、科研创新、学科建设等方面发挥先锋模范作用。在院党委、院领导的统筹部署和悉心指导下，甲状腺乳腺外科进一步细化为乳腺外科和甲状腺外科，在甲状腺外科手术技术创新方面，党员带头开展新技术、新项目，今年成功开展了经胸前入路腔镜甲状腺手术、经锁

骨下入路腔镜甲状腺手术；乳腺外科开展了经腋窝入路腔镜下乳腺切除+1期假体重建手术，乳腺癌改良根治+一期腹直肌皮瓣自体重建术填补了医院在该领域的技术空白，提高了科室的诊疗水平和服务能力。同时，组织党员专家团队深入基层开展义诊活动，服务群众3000余人次，受到了群众的广泛好评。

二、主要问题

（一）党建工作与业务工作融合还不够紧密

虽然意识到党建工作对业务发展的引领作用，但在实际工作中，还存在就党建抓党建、就业务抓业务的“两张皮”现象。在谋划和推动工作时，未能充分将党建工作与科室业务发展有机结合，缺乏系统性思考和创新性举措，导致党建工作对业务工作的促进作用未能充分发挥。

（二）党员教育管理方式方法有待创新

在党员教育管理方面，虽然采取了多种形式的学习教育活动，但部分学习内容和方式仍较为传统，缺乏吸引力和感染力，难以满足党员日益增长的多元化学习需求。对党员的日常监督管理还不够严格，存在重业务、轻管理的现象，对党员在工作和生活中的表现关注不够，未能及时发现和纠正一些苗头性、倾向性问题。

（三）抓党建工作的责任落实还不够到位

作为支部书记，虽然能够认真履行党建工作第一责任人职责，但在抓党建工作的精力投入上还不够充足，存在重业务、轻党建的

思想倾向。对支部委员和党小组组长的工作指导和督促不够，导致部分党建工作任务落实不到位。在党建工作考核评价方面，还缺乏科学有效的考核评价机制，对党建工作成效的评估不够客观准确，未能充分调动支部党员参与党建工作的积极性和主动性。

三、下步打算

一是强化党建与业务融合，推动协同发展。 1. 进一步强化树立党建与业务融合发展理念，将党建工作始终贯穿于科室业务工作的全过程。在制定科室发展规划、学科建设目标、医疗服务质量提升计划等工作中，充分融入党建工作要求，实现党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。2. 创新党建工作载体，围绕科室业务工作中的重点难点问题，开展党员攻坚项目、党员示范手术、党员志愿服务等活动，引导党员在业务工作中发挥先锋模范作用，以党建促业务，以业务强党建。3. 建立党建与业务融合发展的沟通协调机制，定期召开党建与业务工作联席会议，及时研究解决工作中存在的问题，形成工作合力。

二是创新党员教育管理方式，提高教育管理实效。 1. 丰富党员教育内容，结合党员的工作实际和思想需求，有针对性地开展政治理论、业务知识、职业道德、法律法规等方面的培训教育，不断提高党员的综合素质。2. 创新党员教育方式，充分利用互联网、新媒体等技术手段，打造线上线下相结合的党员教育平台。开展微党课、情景式教学、案例分析等形式多样的学习活动，增强党员教育的吸引力和感染力。3. 加

强党员日常监督管理，建立健全党员承诺践诺、党员定期汇报等制度，加强对党员工作表现、学习情况、参加组织生活等方面监督考核，及时发现和纠正党员存在的问题，激励党员发挥先锋模范作用。**三是压实党建工作责任，确保工作落到实处。**1. 强化支部书记抓党建工作第一责任人职责，切实增强抓党建工作的责任感和使命感，将党建工作作为首要任务，加大精力投入，定期研究部署党建工作，及时解决党建工作中存在的问题。2. 加强对支部委员的培训和指导，明确工作职责，强化责任意识，提高工作能力和水平。建立健全党建工作责任清单，将党建工作任务分解到支部委员和党小组组长，层层压实责任，确保党建工作任务落到实处。3. 完善党建工作考核评价机制，制定科学合理的党建工作考核评价指标体系，加强对党建工作的日常监督检查和年度考核评价，将考核结果与党员评先评优、绩效奖励、职务晋升等挂钩，充分调动支部党员参与党建工作的积极性和主动性。

总之，在今后的工作中，我将以更加坚定的信心、更加务实的作风，认真履行党建工作第一责任人职责，努力解决存在的问题，不断提升支部党建工作水平，为医院发展和科室业务进步提供坚强的组织保障。在十五五开局之年，在院党委、院行政的正确领导下坚决应对新形势下医院发展的困难与挑战，带领支部党员及支部全体职工与医院同心同德，努力奋斗，开创美好未来。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第四党支部 张义轩

按照医院党委部署要求，现将本人 2025 年度党支部书记抓基层党建工作情况报告如下：

一、履职情况

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届四中全会精神

根据院党委工作部署，我作为支部书记带领支部同志始终坚持把党的政治建设摆在首位，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届四中全会精神作为首要政治任务。通过集中学习、个人自学、专题研讨等形式，不断提高我的政治理论水平。我带领党员学习政治理论使广大党员切实增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”，使党员自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

（二）履行党建第一责任人职责

根据学校学习教育方案要求，我制定了本支部学习河南大学淮河医院开展党纪学习教育计划，在繁忙、紧张的工作之余带领支部党员群众观看专题片《学术不端警示教育系列动画》，带领大家观看微视频《高校领域警示教育、廉洁教育》及河南党员教育“云课堂”深入贯彻中央八项规定精神学习教育网络专题培训班。我以身边的案例为鉴，认真反思、查找自身在工作中存在的

问题，及时改错纠偏。通过典型案例让我时刻保持清醒的头脑，守住底线、不踏红线、知敬畏。支部教职工以高尚的医德、精湛的医术，为患者提供优质的医疗服务，为住培医师树立了良好的师德、师风。

根据院党委的工作要求，围绕医院发展战略目标，结合医院及科室具体工作实际，明确了支部工作重点---开源节流，提质增效。根据院领导要求手术准时在 8 点半开台，提高了工作效率。2025 年完成手术室内麻醉 21768 台次麻醉，手术室外麻醉 18457 例麻醉；无痛胃肠镜、支气管镜占比增加，扩大业务范围，提高了病人就医幸福感。在保障医疗安全、基本医疗的前提下，工作中使用基药、基本耗材，降低了患者次均麻醉费用，患者次均麻醉费用低于同级别医院甚至县级医院，减轻了患者经济负担，提高了患者满意度。同时在药品耗材使用、医保基金监管等关键环节，强化党员责任意识和规矩意识。发挥党员学科带头人作用，牵头开展新技术 2 项。实施“请进来、送出去”人才培养模式，选派 1 名业务骨干赴上级医院进修，选派 1 名业务骨干赴下级医院进行医疗帮扶。

（三）推动基层党组织建设

作为支部书记履行第一责任人职责，谋划部署基层党建工作，加强党建工作创新。加强党支部班子建设，发挥党组织的政治功能，落实“三会一课”、加强队伍建设。

(1) 我坚持按照党员标准、发展程序发展党员，注重政治合格。全年接收预备党员 1 名，确定发展对象 3 名。教育引导党员积极响应党组织号召，无条件服从组织安排和统一指挥，立足岗位以实际行动彰显先锋模范作用，在应急救治急难险重任务中组建“党员突击队”，引导党员亮身份、作表率。对于有“烈性传染病患者”、并存近期脑梗、心梗、合并哮喘或近期急性上呼吸道感染等脆弱体质人群实施手术麻醉时，总是共产党员冲锋在前，此举等到群众的好评。为维护学校、医院的舆论环境，我利用微信群加强政策宣传，引导教职工积极带头转发我院官方宣传视频、微信推送等内容在朋友圈、抖音等平台的转载工作，确保宣传内容精准触达、有效覆盖，不出现传播滞后、覆盖缺位问题。扎实做好组织动员，主动作为，牢固树立凝心聚力办大事的工作理念，引导支部党员、职工积极参与医院宣传，形成“支部统筹、党员带头”的宣传合力。

(2) 及时掌握了解党员思想动态，定时召开组织生活会，严肃开展批评和自我批评，认真查摆和解决问题。我围绕医院发展、贴近医院需求开展党的活动、增强党建工作的针对性、实效性。通过科委会讨论人才引进、薪酬分配、职称职级晋升、评先评优、设备配置等重大问题，提高工作的透明度。

(3) 我经常引导广大教职工及住培医师坚持人民至上、生命至上、崇尚医德、钻研医术、秉持医风、勇担重任，自觉弘扬和

践行社会主义核心价值观。带头积极参加工会组织的各项活动。作为支部书记，发现生活困难职工，进行关心、帮扶等活动，带头捐款帮助科室生活困难群众，春节期间慰问退休老职工。

（四）发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用

2025 年手术室改造，一方面保障高效、顺利施工，另一方还要保证手术室工作及时、安全进行。我作为支部书记，号召全体党员发挥模范带头作用，带领科室全体人员克服困难，在缩减 4 个手术间情况下，每天加班、加点顺利完成工作。

自我 1995 年上班以来，开封市麻醉质控中心一直挂靠在开封市中心医院。为树立河南大学淮河医院麻醉科在省市及豫东地区专业地位及影响力，我狠抓科室麻醉质控麻醉质控指标每年持续相好，2025 年带领支部成员使开封市麻醉质控中心成功挂靠在我们单位。在麻醉质量提升的同时，临床工作进一步提升，2025 年获河南省临床重点专科。教学方面，2025 年住培医师“两证”通过率都是 100%，在河南省麻醉基地“两证”首次通过率排名中名列前茅。在科研方面，科室发表中华系列杂志 2 篇，SCI 论文 3 篇。

二、主要问题

（一）开展“两学一做”、“三会一课”、主题党日活动形式单一。

组织生活形式的创新性与吸引力有待提升。部分活动仍以传

统学习、会议为主，运用新载体、新模式吸引年轻党员、业务骨干积极参与方面办法不多。

（二）党建与业务融合的深度和品牌效应有待加强。

虽然开展了一些融合实践，但“党建优势转化为发展优势”的机制还不够顺畅，具有广泛影响力的党建品牌尚未完全形成。

（三）与群众思想沟通、面对面谈心谈话少。

年轻同志思想活跃，容易受外界环境影响，平时与他们交流较少，没有及时掌握他们的思想动态。对党员思想动态掌握不够精准，虽然定期开展谈心谈话，但在深入了解党员内心真实想法方面还存在欠缺，不能及时发现和解决党员在思想上存在的深层次问题。

（四）深入群众生活不够，了解每位职工困难情况不足。

有些群众不想麻烦组织，也有些群众隐瞒家庭“困难”，怕别人嘲笑自己“困难”，因此职工困难可能未被发现。平时与党员面对面交流较少，没有很好地了解党员的思想动态，关心群众的工作、生活不够。

（五）工作方式创新不足。

宣传教育形式较为传统，对新媒体新兴手段运用不够充分，导致部分宣传内容吸引力不足，党员参与学习的积极性有待进一步提高。

三、下一步打算

一是以形式多样的方式开展“两学一做”、“三会一课”、主题党日活动。积极探索运用新媒体平台开展多样化的宣传教育活动，如制作微视频、开展线上知识竞赛等，增强意识形态工作的吸引力和感染力。运用红色教育基地、线上平台等资源，开展“情境式”、“互动式”组织生活。推广“政治生日”、“微党课大家讲”等做法，增强党员参与感和归属感。完善支部活动室等阵地建设，营造浓厚党建氛围。

二是加强党建、提升队伍战力。“以党建促业务，以业务促发展”的理念需要进一步加强，找准党建工作与业务工作的结合点，使党建工作和业务工作深度融合。在科研攻关、优质服务、节能增效等日常工作中，设立党员小组、先锋队。建立健全党员奉献积分、作用发挥公示等制度，将日常表现与评优评先挂钩。加强宣传，定期挖掘和宣传身边党员典型事迹，用榜样力量激励全体。

三是多和年轻同志交流、谈心，认真听取他们对某些问题的看法、建议。在工作和生活中主动了解、分析他们的“三观”，发现问题及时纠正、引导，使年轻人充满正能量、充满活力。加强对党员思想动态的监测与分析，完善谈心谈话制度，丰富谈话内容和形式，建立党员思想动态数据库，及时发现和处理党员思想问题，确保党员队伍思想稳定。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第五党支部 吴大铭

一年来，在院党委的正确领导下，在外科五支部全体党员的支持和配合下，支部工作得以顺利开展，在工作中坚持做好自己，抓好组织建设，强化支部的战斗力，带领支部全体党员认真进行党政方针政策的学习，增强党组织的创造力、凝聚力。现将我一年来的工作、思想和学习情况做以下汇报：

一、履职情况

(一)通过线上和线下形式组织全体党员政治学习提高思想意识

提高支委和党员队伍建设作为一名基层党支部书记，我始终把加强理论学习、提高政治素养放在首位，不断强化自身党性修养和提高政治理论水平。一是系统学习习总书记系列讲话精神，以务实、为民、清廉的工作作风，把系列讲话精神贯穿于各项工作中，进一步理清各项工作思路，坚持从支部各项工作的大局出发，把树立全面、协调、可持续的发展观与推进支部建设结合起来，用群众的满意度来衡量各项工作的好坏，争创先进党支部，争当优秀党员。二是将学习宣传贯彻党的二十大四中全会精神作为全年重点学习宣传的重中之重，不仅自己能认真学习，而且还带领支部掀起学习二十大四中全会精神的活动热潮，坚持集中学习与分散学习相结合，学政治与学业务相结合，通过采取学资料、看视频、组织参观学习，

交流心得体会，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员干部队伍。

（二）认真完成支部规定性动作

认真做好三会一课，谈心谈话和主题党日活动。多次邀请对接院领导刘洋院长参加我们支部会议，刘院长给我们支部提出很多很好的建议和指导性策略。

（三）组织多场义诊活动、积极参与医院组织的形式多样的多媒体宣传活动

本年度支部眼科和口腔专业开展多次义诊活动，并做好多媒体宣传活动。号召支部人员开设抖音账号，制作医学科普视频。

（四）在业务主任的努力下，支部两个专业的业务都有长足的发展

本支部两个专业均聘有外院国内知名专家，一年来专业都有长足发展，两个专业的专家完成多例高难度手术。

（五）支部建设方面

发展一名党员，培养一名入党积极分子，一名老党员退休，收到入党申请书4份。

二、主要问题

一年来我努力做好党务工作的同时还存在许多问题，与上级要求还有差距。

（一）工作缺少主动性和创造性，按部就班，缺少亮点。

在支部工作开展活动中，只满足于按要求完成局党委部署的任务，但在创造性开展党建工作方面做的不够。

（二）组织学习有时走形式，重视程度不够。

不能从思想上真正领会学习的内容和所学内容的精神实质，支部学习不够系统，不够深刻，不能循序渐进、持之以恒，学习时间有时难以保证，学习缺乏实效性。

三、下步打算

接下来我要进一步找准党建工作在日常工作中的切入点和结合点，要进一步丰富党员教育培训内容、提高党员教育培训质量，提高党员素质，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（一）提高思想认识。

认真抓好党建工作落实，结合工作实际，改进党建工作方法，全面加强党员教育管理、基层组织建设，加强干部能力培养和实践锻炼，增强创新意识，充分发挥支部的战斗堡垒作用。

（二）充分发挥支委整体合力。

不断研究解决机关党建工作中出现的新情况、新问题，进一步强化支部的学习，确保学有收获、学有成效。不断强化支委的团结性，增强工作透明度，按时召开支委会，提高办事效率。坚持支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。努力提高组织生活质量，不断增强党支部战斗力、凝聚力。

（三）开展形式多样的党建活动。

开拓思路、创新方法，将“请进来与走出去”相结合，坚持学以致用，把学习、工作、实践密切结合起来，在学习和实践中不断地完善和改进自己。

（四）做好党员发展工作。

积极吸纳更多的年轻同志加入党组织，做好党建工作。

我自知在党支部书记岗位上，要履行好职责，务必加倍努力。我将以更高的工作热情、更硬的工作作风、更新的工作方法，把党建工作做的更好更实。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第六党支部 曲长萍

现将 2025 年度担任支部书记期间履行基层党建“第一责任人”职责的工作情况、存在不足及下一步计划进行详细汇报，请予评议。在过去的一年，外科第六党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届三中、四中全会精神，紧紧围绕上级党组织部署和医院中心工作，以“我为家乡做实事-淮医基层妇科微创技术巡讲”党建品牌为抓手，推动党建与医疗、教学、科研、服务深度融合，为守护女性健康、保障母婴安全提供了坚强的政治保障和组织保障。

一、履职情况

(一) 强化政治引领，筑牢思想根基。始终把政治建设摆在首位，推动理论武装常态化、制度化。一是严格执行“三会一课”制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述纳入主题党日活动、支部党员大会学习内容，全年共召开主题党日活动 12 次，支部党员大会 4 次、支部委员会 12 次、党课学习 4 次。实现党员学习全覆盖，通过理论学习引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是深化主题教育成果，结合妇产科工作实际开展“医者仁心”专题教育，组织党员开展“河南党员教育-云课堂：深入贯彻中央八项规定精神学习教育网络专题培训班”，支部所有党员圆满完成培训任务并结业，同时学习《中国共产党党徽党旗条例》、《习近平在二十届中央纪委四次全会上发表重要讲话》、《张巍在十一届省纪委五次全会上的工作报告》等专题，并撰写党员心得体会。三是压实意识形态工作责任，建立党员思想动态排查机制，密切关注医护人员思想状况并开展意识形态分析研判 4 次，及时化解潜在风险，确保支部意识形态安全稳定。规范党费收缴管理，全年收缴党费 12127.72 元，加强党员队伍建设，全年发展入党积极分子 2 名，预备党员 1 名，预备党员转正 1 名，建立党员示范岗、党员责任区，党员先锋模范作用充分彰显。

(二) 深化党建融合，赋能学科发展。坚持“党建带业务，业务促党建”理念，推动党建与妇产科核心工作深度融合。一是

建立重点亚专科领域，妇科肿瘤、普通妇科与盆底疾病、高危产科等重点领域，党员带头攻克技术难题，全年完成四级手术 800 余例，其中高难度妇科恶性肿瘤手术 150 余例，高危妊娠救治率达 100%，疑难病例多次开展 MDT 诊疗模式，联合多学科党员为疑难病例制定个性化治疗方案，最大程度上提高患者满意度，二是强化人才培养与科研创新，选派 2 名党员赴中国医学科学院、西安交通大学、南方医科大学进修学习，组织参加国家级、省级学术交流活动 20 余人次，党员带头申报科研课题，完成河南省高等学校重点科研项目结项 1 项、河南省科技攻关联合共建项目 2 项、河南省医学教育研究项目 2 项，成功申报河南省科技攻关项目 2 项，发表学术论文 10 余篇，妇产科住院医师规范化培训学员 18 名，2 名带教老师于河南大学教师技能竞赛中获奖，1 名党员多次在河南省科普大赛中获奖，同时被聘为开封市科普达人，学科影响力从医、教、研多方面持续提升。三是打造特色服务品牌，推出“我为家乡做实事-淮医基层妇科微创技术巡讲”的实践活动，把服务群众作为党建工作的出发点和落脚点，党员带头深入社区、企业、学校开展健康义诊及科普讲座，党员同志下基层，卫生院服务中心、县域医疗机构通过专家会诊、教学查房、手术带教等方式提高基层诊疗水平，践行四中全会精神：医疗资源“沉”下去，群众健康“提”上来，全年服务患者 5000 余人次，获得群众广泛好评。

（三）压实廉政责任。强化廉政教育，组织学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》等规章制度，开展廉洁行医专题教育学习，通过典型案例剖析，廉政谈话等方式，引导党员知敬畏、存戒惧、守底线。加强作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义，精简会议文件，优化工作流程，党员带头践行严谨严实的工作作风，坚决抵制医疗行业不正之风。

二、主要问题及改进措施

（一）党建与业务融合的深度和广度仍需拓展。部分党建活动与妇产科临床工作结合不够紧密，存在“两张皮”现象，以党建引领业务创新的载体不够丰富。

（二）服务群众的精细化水平不足。针对不同年龄段、不同需求女性的个性化服务举措不够完善，部分群众诉求的响应速度和解决问题质量仍需提高。

（三）党建品牌的特色不够鲜明。宣传推广力度不足，品牌响应尚未充分显现。

三、下一步打算

针对以上问题，将以问题为导向，精准施策、补齐短板，推动支部党建工作再上新台阶：一是深化政治引领，筑牢思想根基。持续深入学习贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，创新学习形式，丰富学习内容，开展“党建+业务”专题研讨，推动理论学习与临床实践深度结合，提升党员运用党的创新理论解决实

际问题的能力。二是践行初心使命，优化服务供给。聚焦群众急难愁盼问题，进一步优化就医流程，拓展“互联网+医疗”服务，推出更多个性化健康服务项目。深化党员志愿服务，扩大健康科普覆盖面，提升群众的健康获得感和满意度。三是强化品牌建设，扩大示范效应。进一步擦亮“我为家乡做实事-淮医基层妇科微创技术巡讲”党建品牌，挖掘支部先进典型和特色案例，加强宣传推广，打造妇产科党建工作亮点，力争成为医院基层党建的示范标杆。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第七党支部 李卫华

一、履职情况

（一）强化政治引领，筑牢思想根基。组织支部党员深入学习贯彻党的创新理论及上级党组织决策部署。通过“三会一课”、主题党日、专题研讨等形式，带领支部党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。结合骨科临床工作实际，引导党员将学习成果转化服务患者、攻坚克难的实际行动，确保支部工作与科室发展同向同行。

（二）压实党建责任，夯实组织基础。认真履行支部书记第一责任人职责，主持召开支委会、党员大会研究部署党建工作。严格落实组织生活制度，规范开展民主评议党员、谈心谈话等工作，

落实“三会一课”，全年共组织召开支部委员会14次、党员大会6次，我带头讲党课2堂，有效提升了党员队伍的整体素质。注重在医疗骨干、青年医师中发展党员，年内发展预备党员1名。

（三）推动党建业务融合，服务发展大局。坚持围绕中心抓党建，将党建工作融入骨科医疗、教学、科研全过程。设立“党员示范岗”，组建“党员突击队”，在疑难重症救治、新技术开展、应急保障等任务中发挥党员先锋模范作用。推动党建与学科建设深度融合，鼓励党员在科研创新、人才培养中担当作为，年内支部党员牵头或参与省级以上科研项目1项，发表高水平论文4篇。不断提高手术量和收治病人量，发挥了基层支部战斗堡垒作用。

二、主要问题

（一）党建与业务深度融合机制尚不完善，“两张皮”现象在一定程度上仍然存在。作为支部书记和科主任，虽然在思想上重视融合，但在具体抓手和长效机制建设上思考不深、创新不足。有时党建工作与业务工作在时间安排、内容设计上衔接不够紧密，未能完全做到同谋划、同部署、同落实、同考核。例如，支部活动有时与科室紧急手术、疑难病例讨论冲突，导致部分党员参与度受影响；党建工作成果在推动科室核心技术突破、服务模式创新方面的直接转化效应有待进一步显现。

（二）党员教育管理的针对性、实效性有待增强。组织生活

形式仍以集中学习、会议传达为主，结合骨科医生工作强度大、时间碎片化的特点，探索沉浸式、互动式、在线式学习新模式不够。对党员的思想动态、工作困难、个人发展诉求跟踪了解不够精准及时，个别谈话有时流于形式。在发挥党员专业特长服务群众方面，载体不够丰富，常态化服务机制尚未完全建立。

（三）支部政治功能和组织功能发挥仍有提升空间。在团结凝聚科室全体人员，特别是吸引高层次非党员人才向组织靠拢方面，工作力度不够。支部在参与科室重要决策、推动落实中的把关定向作用发挥可以更加充分。面对新形势下医务人员的思想多元化诉求，支部的思想政治工作的渗透力和感召力需要进一步强化。

三、下步打算

针对存在的问题与不足，我将采取以下措施加以改进：

（一）聚焦深度融合，破解“两张皮”难题。将研究制定《骨科党支部党建与业务深度融合实施细则》，明确融合目标、路径与考核指标。探索建立“晨会微党课”、“病例讨论与党性分析结合”等灵活形式，确保党建活动与医疗业务同频共振。设立“党建促业务”创新项目，鼓励党员牵头攻克临床难点、优化服务流程，并将成效纳入评优评先重要依据。

（二）创新方式方法，提升教育管理效能。充分利用线上平台，打造“云上党支部”，推送微党课、开展线上组织生活，适

应医务人员工作节奏。实施“党员成长关怀计划”，定期开展针对性谈心谈话，帮助解决实际困难。深化“党员志愿服务”品牌，固定化、项目化开展基层义诊、健康科普、对口帮扶等活动，搭建党员作用发挥实践平台。

总之，在新的一年里，我将以更加饱满的热情和更加扎实的工作作风投入到工作中去，为医院骨科的发展贡献自己的力量！

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第八党支部 徐晨阳

根据组织科工作安排，现将本人2025年度担任党支部书记期间，抓基层党建工作的有关情况述职如下。过去一年，在中共河南大学淮河医院党委以及外科党总支的指导下，在支部全体党员和同事们的支持与配合下，我认真履行支部书记职责，围绕中心、服务大局，着力提升支部党建工作水平，为推动单位各项事业发展提供了应有的组织保障和精神动力。

一、履职情况

(一)加强思想建设，提高党员素质。中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议，于2025年10月20日至23日在北京举行。会议胜利召开，中央委员会总书记习近平作重要讲话。以学习党中央重要会议精神为依托，在2025年度我始终将思想建设放在首位，通过组织学习党的理论知识、开展主题党日活动等形式，增

强党员的党性观念和组织纪律性。我本人努力做到在思想上，政治上以及行动上同党中央保持一致。并注意提高政治站位，带动周围的党员和群众同党中央保持一致。同时，注重引导党员将学习成果转化为工作动力，不断提升业务能力和服务水平。

(二)强化组织建设，增强支部凝聚力。我组织支部党员持续学习党的创新理论、路线方针政策以及国家关于经济社会发展的系列重要论述精神，引导大家深刻领会其核心要义和实践要求，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。通过“三会一课”、主题党日、专题研讨、线上学习等多种形式，确保学习覆盖面和实效性。重点学习了关于推动高质量发展、加强基层治理、提升专业能力等方面的重要精神，引导党员同志自觉将个人发展融入单位和行业发展大局。在2025年度，支部转正党员一名，发展入党积极分子一名。党支部活动能够顺利有序的开展。

(三)服务大局，推动工作落实。结合国内外宏观形势变化和发展趋势，定期组织开展形势政策教育，解读单位发展战略和年度重点任务，帮助党员和骨干人员认清形势、明确目标、增强信心。引导大家立足岗位，思考如何在应对挑战、抢抓机遇中发挥先锋模范作用。紧密围绕医院和神经外科科室业务的中心工作，将党建工作与业务工作深度融合，推动各项工作任务高质量完成。

(四)注重人文关怀与心理疏导，营造和谐氛围。关注党员和员工的思想动态，常态化开展谈心谈话、走访调研等活动，及时了

解大家在工作、学习、生活中遇到的困难和问题，积极协调资源予以帮助。加强团队文化建设，组织开展形式多样的文体活动和团队建设，增强组织的凝聚力和向心力，营造积极向上、团结协作的良好氛围。始终坚持以身作则，严于律己，自觉遵守党的纪律和规矩。在工作中，我注重倾听党员群众的意见和建议，及时解决问题，努力为党员群众办实事、解难事。

二、主要问题

(一)理论学习的转化运用有待加强。部分党员在将学习成果转化为推动工作的具体思路和有效措施方面，主动性、创造性还不够强。

(二)党建工作的方式方法创新不足。活动形式有时略显单一，吸引力和感染力有待进一步提升，运用信息化、智能化手段开展党建工作的能力需要加强。

(三)党员先锋模范作用的发挥尚不平衡。个别党员在日常工作和关键时刻的先锋模范作用体现得不够明显，需要进一步加强引导和激励。

(四)党建与业务融合的深度和广度需进一步拓展。在一些业务环节，党建工作的切入点和着力点找得还不够精准，融合的机制有待进一步完善。

三、下步打算

(一)持续深化理论学习。继续组织好理论学习，更加注重联

系实际、指导实践。探索开展案例式、研讨式学习，鼓励党员结合岗位职责分享学习心得和实践经验，提升学习效果。

(二)激发基层党员活力。完善党员作用发挥的评价和激励机制，设立更加清晰的党员责任目标和展示平台。加强对党员的关心培养，帮助其提升能力素质，激发内生动力。

(三)努力提升履职能力。加强自身学习，不断提升抓党建工作的能力和水平。同时，加强支部委员队伍建设，发挥集体智慧，共同把支部建设得更加坚强有力。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第九党支部 赵小磊

尊敬的医院党委、各位同志：

根据医院党委的统一部署和要求，现将本人 2025 年度履行外科第九党支部书记抓基层党建工作第一责任人职责情况汇报如下，请予评议。

一、 主要工作及成效

本年度，我支部紧密围绕医院“高质量发展”中心任务，以提升组织力为重点，着力促进党建工作与业务工作深度融合。

(一) 聚焦政治引领，把稳思想之舵

1. 严格落实“第一议题”制度：年内组织支部委员会 12 次、党员大会 4 次，将学习领会党中央最新精神和上级党委决策部署

作为首要议题，确保政治方向不偏。

2. 深化理论武装：组织开展专题学习研讨 4 次（如：围绕“卫生健康事业高质量发展”等主题）。2. 巩固主题教育成果：建立“我为群众办实事”长效机制，支部年内牵头或参与解决患者“急难愁盼”问题 2 项。

（二）夯实组织基础，筑牢战斗堡垒

1. 规范组织生活：高质量落实“三会一课”，召开支部党员大会 4 次、支委会 12 次、讲授专题党课 4 次。

2. 推进支部标准化建设：对照《党支部工作条例》，完善支部工作台账，推进党员活动室建设。

3. 加强党员教育管理：年内发展预备党员 1 名（均为科室业务骨干），转正 1 名。开展谈心谈话 4 人次，及时掌握党员思想动态。按时足额收缴党费。

（三）促进党业融合，服务中心大局

1. 打造“党建+业务”品牌：结合科室实际，创建“泌尿外科守护者”支部品牌。在疑难病例诊疗、新技术开展中发挥带头作用。

2. 实施“双培养”工程：明确将 2 名业务骨干列为入党重点培养对象，同时选派 1 名年轻党员医师赴中山大学附属肿瘤医院进修深造，提升专业能力。支部内，高级职称人员中党员占比达 60%。

3. 党建引领攻坚克难：在承担医院创建省级重点专科任务，成立党员突击队，圆满完成工作。支部党员主导或参与的科研项目，年内获省部级立项 2 项，发表 SCI/核心期刊论文 4 篇。

（四）狠抓作风纪律，弘扬清风正气

1. 常态化开展廉政教育：组织观看警示教育片，学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，在元旦、春节等关键节点进行廉洁提醒。

2. 加强医德医风建设：将患者满意度、投诉处理情况纳入党员民主评议参考。支部所属科室年内收到患者锦旗 8 面、感谢信 5 封，表扬人次上升；有效投诉下降。

3. 密切联系群众：支委成员对口联系群众，定期收集医护人员意见建议 6 条，已协调解决 6 条。

二、存在的主要问题及原因分析

对照上级要求和群众期盼，本人在履职中仍存在以下不足：

（一）存在的主要问题

1. 党建与业务融合的“抓手”不够多、不够新：虽然创立了品牌，但活动形式有时仍局限于“学习+业务”的简单叠加，在通过党建系统性解决科室管理、科研创新瓶颈等方面，创新性方法和长效机制有待加强。

2. 党员先锋模范作用的评价指标不够量化：对党员在业务工作中的表现，多采用定性描述，缺乏一套与岗位绩效紧密挂钩、

可量化、可比较的贡献度评价体系，导致选树典型时说服力不够强。

3. 对青年党员、业务骨干的思想引导针对性有待提高：面对青年群体思想活跃、压力多元的特点，思想政治工作的方式方法有时略显传统，吸引力和感染力有待提升。

（二）原因剖析

1. 主观上：作为支部书记，有时存在“业务硬、党建软”的惯性思维，在融合创新上投入的精力与谋划不够深、不够细。

2. 能力上：对新时期党建工作的规律特点，特别是如何精准赋能现代医院管理，学习研究、知识储备和能力转化尚有欠缺。

3. 机制上：支部在整合资源、搭建跨部门党建联动平台方面能力有限，一定程度上制约了融合的深度和广度。

三、下一步工作思路与措施

（一）在“深度融合”上再下实功

· 启动“党建攻坚项目”：明年围绕科室1-2个最关键的业务难题，由支部立项，党员牵头成立攻关小组，将党建活动贯穿项目全过程。

· 建立“支部参与科室重大事项研讨”机制：明确支委会定期听取科室运营、质量安全汇报，并就人才培养、资源配置等提出建议。

（二）在“作用量化”上再谋实策

- 试行“党员先锋指数”考评：将党员在医疗质量、科研创新、患者服务、志愿服务等方面的贡献转化为量化指标，定期公示，结果作为评优评先的重要依据。

（三）在“凝心聚力”上再见实效

- 创新组织生活形式：策划 2-3 次“开放式”“体验式”主题党日（如：与社区党支部共建开展健康义诊、组织医学人文沙龙）。

- 实施“青年党员领航计划”：为青年党员配备思想政治与业务双导师，搭建更多展示平台，激发其内生活力。

四、结语

以上是我本年度的述职报告。我深知，对照新时代党的建设总要求，我的工作仍有差距。在未来的工作中，我将切实履行第一责任人职责，恪尽职守，锐意创新，团结带领支部全体党员，为推动医院和科室的高质量发展做出新的更大贡献！

恳请各位领导、同志们批评指正！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第十党支部 裴军

2025 年，在院党组、外科党总支的正确领导下，我始终坚守“党建引领重症救治、初心守护患者生命”的工作理念，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十

大及二十届历次全会精神，结合重症医学科（ICU）急危重症救治、多学科协作、24小时值守的工作特性，认真履行党支部书记第一责任人职责，推动支部党建与医疗业务同频共振、互促共进。现将全年履职情况述职如下，请予评议。

一、履职情况

（一）锚定政治核心，筑牢医护思想“生命线”。

始终把政治建设贯穿重症救治全过程，破解临床工作繁忙与理论学习的矛盾。一是构建“碎片化+集中化”学习模式，利用早交班、查房间隙开展“5分钟微党课”，结合科室例会组织月度集中学习，全年开展习近平新时代中国特色社会主义思想、卫生健康领域重要论述学习4次，专题研讨“党建引领医疗质量提升”“医德医风建设”等专项学习6次，党员参学率保持98%以上。二是强化党性教育与职业精神融合，组织党员赴红色教育基地开展“重温入党誓词+重症救治使命”主题党日活动6次，观看《医者仁心》等专题片4部，引导党员在急危重症救治中践行“人民至上、生命至上”的庄严承诺。三是搭建“线上学习共同体”，依托支部微信群推送学习资料12篇，开展“云端答题”“案例分享”等互动活动4次，让理论学习融入日常、扎根岗位。

（二）夯实组织基础，激活支部建设“动力源”。

立足ICU工作实际，优化组织管理机制，提升支部凝聚力战斗力。一是健全责任体系，明确支委“党建+临床”双重职责，将

党建工作与科室质控、技术攻关、人才培养等重点任务同部署、同落实，全年召开支委会 12 次，专题研究党建与医疗融合工作 6 次。二是规范组织生活，创新“三会一课”形式，结合重症救治案例开展“党建+业务”联合党课 4 堂，利用轮休时间召开组织生活会 1 次，推行“线上谈心+线下交流”相结合的谈心谈话制度，全年完成党员谈心谈话全覆盖，民主评议党员工作客观公正。三是加强党员队伍建设，针对性培养临床骨干党员，2025 年发展医护骨干入党积极分子 1 名、预备党员 1 名，设立“党员先锋岗”“急危重症救治先锋队”，在突发公共卫生事件、重症患者救治中组织党员带头值守、攻坚克难，累计参与应急救治 6 次，抢救危重患者 10 余例。

（三）深化党建融合，打造重症救治“先锋岗”。

坚持“党建促医疗、党建保安全、党建优服务”，推动党建与重症医学业务深度融合。一是聚焦医疗质量提升，开展“党建+质控攻坚”行动，组织党员带头参与危重症诊疗规范修订、院感防控优化、新技术开展等工作，全年牵头完成 7 项质控改进项目，开展新技术新项目 2 项。二是优化患者服务，成立“党员志愿服务队”，为重症患者家属提供病情沟通、心理疏导、就医指引等服务 100 余人次，患者及家属满意度达 100%。三是强化医德医风建设，组织学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，开展廉政警示教育 4 次，排查医疗服务廉政风险点 10 余个，建立长效

防控机制，全年未发生医疗纠纷及违纪违法问题。

二、主要问题

（一）党建与业务融合的深度不够。

虽已推进党建与临床工作结合，但融合的精准度和实效性仍需提升，部分党建活动与重症救治核心业务结合不够紧密，存在“重形式、轻实效”现象；针对ICU高负荷、高压力的工作特性，党建引领医护人员心理疏导、职业成长的举措不够系统，未能充分发挥党建在缓解职业倦怠、凝聚职业认同感中的作用。

（二）组织生活创新性不足。

受临床工作时间碎片化、人员轮班值守等因素影响，组织生活形式仍偏传统，“三会一课”多以集中学习、开讨论会为主，缺乏贴合医护岗位特点的沉浸式、体验式活动；对年轻医护党员的吸引力不足，部分年轻党员参与组织生活的主动性不强，党员先锋模范作用在日常工作中的彰显不够充分。

（三）党员教育管理精准度不高。

党员教育内容针对性不足，未能完全根据医护党员不同岗位（医生、护士、技师）、不同层级的需求设计差异化学习内容；对轮班、进修、外出支援的党员教育管理缺乏有效手段，存在“管不到、管不细”的问题；党员考核评价体系中，党建工作与临床业绩的权重分配不够合理，激励约束作用发挥不明显。

三、下步打算

针对上述问题，我将立足重症医学科工作实际，靶向施策、补齐短板，推动支部党建高质量发展。一是深化党建与业务精准融合，聚焦重症救治、质量控制、人才培养等核心任务，打造“党建+急危重症救治”“党建+技术创新”“党建+人文服务”特色品牌，建立党建与医疗融合成效评价机制，以高质量党建引领重症医学科高质量发展。二是创新组织生活形式内容，推行“临床案例+党建学习”“应急演练+主题党日”等模式，利用信息化手段开展“弹性组织生活”，满足轮班党员参与需求；加强年轻党员培养，搭建“党员导师带徒”平台，激发年轻党员干事创业热情。三是优化党员精准管理机制，制定差异化党员教育方案，针对不同岗位党员设计专属学习内容；建立外出党员“线上学习+异地汇报”管理制度，完善“党建业绩+临床业绩”双重考核体系，充分发挥党员在重症救治中的先锋模范作用。

以上报告，请各位领导、同志们批评指正！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第十一党支部 王艳丹

一、履职情况

（一）强化理论学习，提高政治素质

我们支部始终把党的政治建设摆在首位，组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，通过开展主题党日活动、

专题党课、学习研讨等多种形式，引导党员深刻领会其精神实质和丰富内涵，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，明晰了以学铸魂就是要筑牢理想信念这个根本政治灵魂，深入理解了新形势下党内政治生活的若干准则的重要性，以实事求是、理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评、民主集中制、严明党的纪律作为我们支部党内政治生活的基本原则，不断提高自身的政治素质和思想觉悟。为了提升大家的学习积极性，我们邀请党委书记或本支部以外的支部书记参加民主生活会或组织生活会；同时结合医院实际，引导党员将理论学习与医疗工作紧密结合，切实把学习成果转化推动工作的强大动力。

（二）规范组织生活，增强组织功能

严格执行“三会一课”制度，认真落实组织生活会、民主评议党员等制度，确保组织生活严肃认真、规范有序。在组织生活中，注重引导党员开展批评与自我批评，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。通过定期开展谈心谈话，及时了解党员的思想动态，解决党员的实际困难，增强党组织的凝聚力和向心力。

（三）加强作风建设，营造清廉氛围

持续加强党风廉政建设，通过组织观看警示教育片、开展廉政谈话等方式，教育引导党员自觉遵守廉洁自律各项规定，筑牢拒腐防变的思想防线。同时，结合医院行业特点，开展医德医风

教育，尤其深入学习了《中国共产党纪律处分条例》，在工作中实现对条例的理解和解读，引导党员树立正确的价值观和职业观，努力营造风清气正的医疗环境。

（四）推动党建与业务融合，提升服务效能

积极探索党建与业务深度融合的有效途径，充分发挥党员在医疗工作中的先锋模范作用。通过开展“党员先锋岗”“党员志愿服务”等活动，引导党员在医疗工作中亮身份、树形象、做表率，不断提高医疗服务质量和水平。通过开展业务培训、学术交流等活动，不断提高医务人员的专业水平和综合素质。同时，注重在医疗工作中发现和培养优秀人才，优化人才结构，积极参加全国性及省内举办的专业会议或论坛，今年一位同志在省年会做了主题发言，实现了个人和支部的突破，希望以后会有更多的同志积极参与线上、线下学习或讲课，磨练能力、提升水平，为专业发展提供有力的人才支撑。

二、存在的问题

（一）理论学习深度不够

部分党员对理论学习的重要性认识不足，缺乏主动性和自觉性，导致学习不深入、不系统。在日常工作中，存在以业务工作代替理论学习的现象，影响了党员思想政治素质的进一步提升。

（二）组织生活质量有待提高

虽然能够严格落实组织生活制度，但在实际开展过程中，还

存在形式较为单一、内容不够丰富等问题。部分党员参加组织生活的积极性比之前有明显提升，我认为为了提高组织生活的质量和效果，应该调动每一位党员的积极性，每个人都应该为组织生活内容建言献策，每个人都是组织的主人翁。

（三）党建与业务融合不够紧密

在实际工作中，还存在党建与业务“两张皮”的现象，未能充分发挥党建对业务工作的引领和促进作用。部分党员在医疗工作中先锋模范作用发挥不够充分，未能将党的先进性要求转化为具体的工作实践。

（四）党风廉政建设压力传导不足

在党风廉政建设方面，还存在压力传导不足的问题。部分党员对廉洁自律规定的学习不够深入，对一些典型案例表现出来的苗头性、倾向性问题的警惕性不足，存在一定的廉政风险隐患。

三、改进措施

（一）加强理论学习，提升思想认识

1. 制定详细的学习计划，明确学习内容和要求，确保党员理论学习常态化、制度化。

2. 创新学习方式方法，通过开展专题讲座、学习研讨、实地参观等形式，增强理论学习的吸引力和实效性。

3. 加强对党员学习情况的监督检查，定期开展学习心得交流和知识测试，确保学习效果。

（二）丰富组织生活，增强组织活力

1. 创新组织生活形式，结合党员实际需求，开展形式多样、内容丰富的组织生活，如主题党日活动、志愿服务、参观学习等，增强组织生活的吸引力和感染力。

2. 加强对党员参加组织生活的管理，严格执行考勤制度，对无故缺席的党员进行严肃批评教育。

3. 建立组织生活反馈机制，及时收集党员对组织生活的意见建议，不断改进和优化组织生活内容和形式。

（三）深化党建与业务融合，提升工作效能

1. 建立健全党建与业务融合机制，明确党建与业务工作的结合点和切入点，确保党建工作与医疗工作同谋划、同部署、同落实。

2. 开展党建与业务融合示范点建设，总结推广成功经验，发挥示范引领作用，推动党建与业务深度融合。

3. 加强对党员在医疗工作中先锋模范作用的考核评价，将考核结果作为党员评优评先的重要依据，激励党员在医疗工作中发挥更大作用。

（四）强化党风廉政建设，营造清廉氛围

1. 加强对党风廉政建设工作的领导，严格落实党风廉政建设责任制，确保责任落实到人。

2. 加大廉政教育力度，通过开展警示教育、廉政谈话、廉政

文化建设等形式，增强党员廉洁自律意识。

3. 加强对重点领域和关键环节的监督管理，建立健全廉政风险防控机制，及时发现和纠正苗头性、倾向性问题，确保医院风清气正。

总之，2025年我在抓基层党建工作中取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足。在今后的工作中，我将认真履行第一责任人职责，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，推动基层党建工作再上新台阶，为医院高质量发展提供坚强的组织保障。

以上是我的述职报告，不足之处，请各位领导和同志们批评指正。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

外科党总支第十二党支部 马园园

2025年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是医院高质量发展的攻坚之年。作为外科第十二党支部书记，我始终牢记“抓好党建是最大政绩”的职责使命，严格履行基层党建第一责任人职责，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，全面落实新时代党的建设总要求，紧扣医院发展战略与外科临床工作实际，以提升组织力为核心，推动党建工作与医疗业务深度融合、同频共振。现将全年履职情况报告如下，请予评议。

一、履职情况

(一) 聚焦政治引领，筑牢思想根基。始终把政治建设摆在首位，确保支部全体党员职工在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

1. 严肃党内政治生活：严格落实“三会一课”制度，组织支委会集中学习、召开党员大会、党小组会，高质量完成组织生活会与民主评议党员工作，党员参与率 100%，围绕习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述、健康中国战略等核心内容开展专题学习，举行“重温入党誓词”主题活动，强化党员政治身份认同。

2. 创新理论学习模式：针对外科医护工作节奏快、时间碎片化的特点，打造“晨交班微党课”“术前学习会”等特色学习载体，将理论学习融入临床工作全流程，全年不间断开展现场教学。自觉在“学习强国”上学习。坚持民主集中制原则，支部会议上广大党员积极开展批评和自我批评，为支部发展献言献策。

3. 强化意识形态工作：每季度召开意识形态专题研判会，排查网络舆情、职工思想动态等风险点，组织党员签订《意识形态工作承诺书》。围绕医疗改革政策、行业热点问题开展专题研讨，引导党员职工坚定理想信念，自觉抵制错误言论，筑牢思想阵地。

(二) 夯实组织基础，建强战斗堡垒。坚持大抓基层的鲜明导向，以标准化、规范化建设为抓手，不断增强党支部政治功能与组织功能。

1. 规范党员教育管理：严把党员“入口关”，优先在临床骨干、青年医护中发展党员，全年发展优秀青年医生、护士 2 名。创新“党员先锋指数”量化考评体系，将理论学习、业务实绩、志愿服务等纳入考核，开展“党员亮身份”活动，推动党员在急难险重任务中“站得出、顶得上”。

2. 完善党建阵地建设：高标准建成党员活动室，为党员学习交流提供优良环境。全年开展主题党日活动多次，涵盖义诊服务、读书分享等多元形式，支部凝聚力显著增强。

（三）深化党建融合，赋能高质量发展。坚持“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”，推动党建工作与医疗质量、患者安全、学科建设深度融合。

1. 党建+医疗质量提升：建立“党建引领、业务驱动”双融机制。通过标准化诊疗流程制定、手术质量专项督查等举措，缩短患者平均住院日，降低手术并发症发生率，提升甲级病历率。

2. 党建+患者安全保障：组建“党员安全督查队”，围绕手术核查、用药安全、院感防控等关键环节，定期排查整改安全隐患，全年实现重大医疗差错零发生。优化就医服务流程，开展“我为患者办实事”实践活动，有效提升患者满意度，收到锦旗、表扬信多件。

3. 党建+学科创新发展：2025 年度科室人员赴外进修 2 人次，为学科发展提供活力。组织党员及群众参与学术交流 20 余人次，

申报横向科研项目 1 项，学科影响力持续提升。

（四）严抓纪律作风，涵养清风正气。履行党风廉政建设第一责任人职责，以严的基调正风肃纪，营造廉洁行医的良好环境。

1. 强化纪律教育：全年召开廉政专题会议、组织学习中央八项规定精神及医疗行业廉洁从业准则，观看《持续发力纵深推进》等警示教育片。在科室走廊、医生办公室设置廉政宣传展板，常态化发送廉洁提醒短信，筑牢党员职工思想防线。

2. 深化医德医风建设：组织“医者初心”主题演讲、廉洁行医承诺签名等活动，建立党员廉政档案，将廉洁从业情况纳入绩效考核与评先评优。开展医德医风满意度测评，对患者反映的服务态度问题及时整改，推动党员职工自觉践行“敬佑生命、救死扶伤”的职业使命。

二、存在的问题与不足

（一）理论学习与实践结合不够紧密。部分学习内容未能精准对接医疗改革新形势、临床工作新需求，在外科领域的实践路径研究不够深入，学用转化的“最后一公里”尚未完全打通，理论学习对临床难题的指导作用有待强化。

（二）党建品牌特色不够鲜明。“党建+”系列活动虽有开展，但缺乏系统性设计与持续性推进，皮肤科与整形修复外科均为小科室，未能充分结合外科“急难险重、精准施治”的专业特点，形成具有辨识度的党建品牌。活动形式创新性不足，对青年党员的吸引

力有待提升，品牌示范效应未能充分彰显。

（三）党员先锋作用评价机制有待完善。“党员先锋指数”考评体系虽已建立，但指标设置侧重业务实绩，对党员在志愿服务、团队协作、医德引领等方面考核不够细化，激励约束机制不够健全，部分党员的先锋模范作用未能充分发挥。

（四）党建与业务融合精准度不足。在学科建设、人才培养等长远规划中，党建引领作用的切入点不够精准，存在“重形式、轻实效”的现象。针对青年医生成长、科室团队协作等具体问题，党建赋能的针对性举措不多，融合成效未能完全量化体现。

三、原因分析

1. 政治站位不够高：对党建工作引领业务发展的战略意义认识不够深刻，有时存在“重业务轻党建”的倾向，对党建工作的谋划缺乏系统性与前瞻性。

2. 创新意识不够强：习惯于沿用传统党建工作模式，对新形势下医疗行业党建工作的新特点、新要求研究不够，结合外科专业特色创新工作方法的主动性不足。

3. 责任落实不够细：对党建工作责任制的传导不够到位，部分支委成员履职尽责的主动性不强，对党员教育管理的个性化、精细化程度不够，导致部分工作流于形式。

4. 融合机制不够实：尚未建立党建与业务融合的常态化考核评价体系，对融合成效的跟踪问效不够有力，缺乏量化指标与刚性约

束，导致“两张皮”问题未能根本解决。

四、下一步工作计划

（一）深化理论武装，提升政治引领力。

1. 制定“理论学习+实践应用”双轮驱动计划，围绕医疗改革重点、学科发展难点设置学习专题，每月开展1次“党建与业务融合”研讨会，推动理论学习与临床实践深度结合。

2. 创新学习载体，打造“外科党员讲堂”，邀请老党员讲经验、青年党员谈创新，开展“案例式”“研讨式”学习，全年组织红色教育基地现场教学、线上学习相结合的形式进一步深入学习。

3. 强化意识形态工作责任制，每季度开展职工思想动态调研，及时回应职工关切，牢牢掌握意识形态工作主动权。

（二）夯实组织基础，增强支部凝聚力。

1. 推进支部标准化建设提质增效，完善“三会一课”、主题党日等制度流程，建立“月度自查、季度考评”机制，确保组织生活规范化、常态化。

2. 优化党员管理机制，细化“党员先锋指数”考评指标，将志愿服务、医德医风、科研创新等纳入考核，设立“党员创新奖”“患者满意之星”等特色奖项，激发党员活力。

3. 加强青年党员培养，建立老党员与青年党员“一对一”帮带机制，开设“青年党员成长课堂”。

（三）深化党建融合，彰显发展驱动力。

1. 打造“先锋外科·精准护航”党建品牌，聚焦疑难手术攻坚、急危重症救治、健康科普服务三大方向，组建“党员突击队”“党员志愿服务队”，开展特色活动。

2. 深化“党建+智慧医疗”“党建+学科建设”模式，推动党员带头开展新技术、新项目研究，继续申报科研项目、开展市级以上学术交流活动，提升学科核心竞争力。

3. 优化患者服务体系，推行“党建+全程护理”“党建+出院随访”服务模式，建立患者需求台账，解决就医痛点问题，进一步提高患者满意度。

（四）从严正风肃纪，涵养廉洁向心力。

1. 常态化开展廉洁教育，继续开展组织警示教育活动、开展廉政谈话全覆盖，建立“廉洁行医承诺”年度续签制度，筑牢思想防线。

2. 加强医德医风建设，将医德考核结果与职称晋升、绩效分配直接挂钩，严肃查处收受红包、回扣等违规行为，营造风清气正的执业环境。

2025年，外科党支部在院党委的坚强领导下，虽取得一定成效，但仍存在诸多不足。下一步，我将以此次述职为契机，正视问题、补齐短板，以更高标准、更实举措履行好党支部书记职责，持续深化党建与业务融合，着力打造政治坚定、业务精湛、作风优良的外科党员队伍，为医院高质量发展与健康中国建设作出新的更大

贡献！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊医技党总支 王亚强

尊敬的院党委、各位领导、同志们：

2025年，门诊医技党总支在院党委的坚强领导下，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧扣医院发展中心工作，立足门诊医技科室专业特色，以“抓党建、强根基、促业务、优服务”为工作主线，切实履行抓基层党建主体责任，推动党总支党建工作与门诊医技业务工作深度融合、同向发力，为医院医疗服务质量和提升筑牢医技支撑。现将全年抓基层党建工作情况述职如下，恳请批评指正。

一、履职情况

门诊医技党总支下辖六个党支部，作为门诊医技党总支书记，本年度带头谋划、引领及督促各支部开展工作。

（一）始终把党的政治建设作为首要任务，引导全体党员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

（二）始终坚持以党支部标准化、规范化建设为抓手，不断优化党组织体系，提升基层党组织的组织功能。

1. 压实党建工作责任。

2. 优化支部建设布局，结合门诊医技科室支部特点，进行精细化调整，实现“支部建在科室上、党员落在岗位上”。

3. 规范基层组织生活，严格落实“三会一课”、主题党日、党费收缴等基本制度，创新组织生活形式。

（三）引导各支部立足门诊医技科室“为临床诊疗提供技术支撑、为患者提供精准服务”的核心职能。坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促业务”，探索党建与业务工作深度融合的路径，把党组织的政治优势、组织优势转化为门诊医技业务发展的内生动力，在医疗救治、学科建设、科研教学等工作中发挥积极作用。

（四）引导各支部始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围。紧扣门诊医技科室廉政风险点，扎实推进党风廉政建设和医德医风建设，打造勤廉门诊医技队伍。

二、主要问题

（一）党建业务融合的深度和精准度仍需提升。

（二）基层党支部建设发展不均衡。各党支部之间的党建工作水平存在明显差距，部分支部组织生活形式单一、内容枯燥，缺乏结合门诊医技专业特色的创新。

（三）党员教育管理的针对性不足。党员分布在不同专业岗位，工作节奏快、实操性强，但党员教育仍以集中理论学习为主，与专业实际、岗位需求结合不够紧密。

（四）青年党员培养力度有待加大。青年党员是门诊医技队

伍的新生力量，但目前对青年党员的培养多侧重业务能力，政治素养和党务工作能力培养不足。

三、下一步打算

- (一) 强化政治引领，持续深化理论武装
- (二) 夯实组织基础，推动支部建设提质增效
- (三) 深化党业融合，打造党建特色品牌
- (四) 坚持党建带群建，凝聚发展强大合力

新的一年，门诊医技党总支将在院党委的坚强领导下，以更高的标准、更严的要求、更实的作风，切实履行抓基层党建主体责任，不忘初心、牢记使命，攻坚克难、真抓实干，不断提升党建工作水平，以高质量党建引领业务高质量发展，为守护人民群众生命健康、推动医院高质量发展作出新的更大贡献！

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊医技党总支第一党支部 黄晓哲

一、履职情况

- (一) 聚焦政治建设，筑牢思想根基。

1. 强化理论武装

坚持把政治建设摆在首位，组织支部党员深入学习党的二十大及历次全会精神，认真学习贯彻党中央关于卫生健康工作的重要论述和方针政策。通过“三会一课”、主

题党日、专题研讨、线上学习平台等多种形式，引导党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。全年组织集中学习 12 次，专题党课 4 次，党员参学率达 90%。

2. 严明政治纪律

教育引导党员严格遵守党的政治纪律和政治规矩，确保党的路线方针政策和上级党委决议决定在门诊工作中得到不折不扣的执行。定期分析研判支部党员思想动态，加强意识形态阵地管理，特别是在涉及医疗政策解读、医患沟通、网络舆情等方面，确保正确的政治方向和舆论导向。

3. 严肃组织生活

始终牢记和履行党支部书记职责，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，高质量召开了年度组织生活会，认真开展民主评议党员工作。规范落实“三会一课”、谈心谈话等制度。2025 年支部召开了 2 次专题组织生活会，达到了统一思想，鼓舞干劲的目的。

（二）夯实组织基础，建强战斗堡垒。

1. 推进支部标准化规范化建设。

对标《中国共产党支部工作条例（试行）》及医院党委要求，持续完善支部组织设置、工作机制和活动载体。规范党员发展、教育、管理和监督工作流程，年内发展预备党员 1 名。做好党费收缴、使用和管理工作。

2. 深化党建业务融合，服务发展大局。

（1）党建引领服务提升。

紧紧围绕“以患者为中心”的服务理念，将党建工作融入门诊服务各环节。组织党员带头参与门诊流程优化、智慧医院建设应用推广、疑难病例多学科会诊协调等工作。例如，针对“医院像迷宫、候诊时间长”等问题，党员带头参与分时段精准预约、自助服务引导等，有效提升了门诊运行效率。

（2）推动岗位建功立业。

引导党员在提高诊疗水平、保障医疗安全、改善服务态度等方面发挥先锋模范作用。党员带头遵守医疗核心制度，参与志愿服务和健康宣教活动。在应对季节性就诊高峰、突发公共卫生事件应急值守等任务中，支部党员冲锋在前，展现了良好风貌。

（3）促进医德医风建设。

将党建工作与医德医风、行风建设紧密结合。组织学习医疗卫生行风建设“九不准”等规定，开展廉洁从业警

示教育 2 次。引导党员带头自觉抵制不正之风，构建和谐医患关系。年内，支部党员收到患者表扬信 6 次。

3. 加强骨干队伍建设。

注重对支部委员的培养和指导，提升党务工作能力。关心关爱党员，及时了解党员思想、工作和生活状况，对生病、生活困难党员进行走访慰问 4 次，增强了党组织的向心力和党员的归属感。

（三）狠抓作风纪律。

1. 持续深化作风建设，加强纪律规矩教育。

组织党员学习党章党规党纪，特别是《中国共产党纪律处分条例》，开展常态化纪律教育和典型案例警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

2. 强化日常监督提醒。

落实支部书记监督责任，通过谈心谈话、参加组织生活等方式，加强对党员特别是重点岗位党员的日常监督管理，抓早抓小，防微杜渐。

二、存在的主要问题与原因分析

对照新时代党的建设总要求和院党委的期望，对标广大患者和职工的需求，反思自身工作，仍存在以下不足：

（一）党建与业务融合的机制有待进一步创新。

有时存在“就党建抓党建”现象，将党建优势转化为破解门诊工作难点堵点、提升服务内涵的具体抓手和长效机制探索不够深入。

（二）党员教育管理的精准性有待加强。

针对门诊医务人员工作节奏快、班次不一的特性，组织集中学习存在一定困难，个性化、差异化的教育管理方式不够丰富，利用信息化手段开展学习教育需加强。

（三）支部工作特色不够鲜明。

在总结提炼具有门诊特点的党建工作法、创建叫得响的党建品牌方面，思考和投入不足，特色亮点工作不够突出。

（四）联系服务群众的深度广度有待拓展。

主动深入临床一线、走近患者了解需求、解决实际困难的频次和效果有待提升，凝聚群众、发动群众参与门诊治理的作用发挥还不够充分。

深刻剖析原因，主要有：一是系统性思维和创新能力有待提升，对深度融合的路径研究不深；二是调查研究不够扎实，对党员和群众的实际需求把握不够精准；三是在繁重的门诊管理业务工作中，有时对党建工作投入的精力存在不均衡现象；四是典型选取和经验总结提炼不够。

三、下一步打算

（一）持续强化政治引领，在理论武装上再深化。

坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，及时跟进学习中央最新精神和卫生健康领域重要部署，引导党员不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保门诊工作始终沿着正确方向前进。

（二）着力提升组织效能，在堡垒作用上再夯实。

深化党支部标准化规范化建设，创新适应门诊特点的组织生活方式和学习载体。加强党员精细化管理，完善激励关怀机制。着力打造一支政治强、业务精、服务优、作风硬的党员队伍。

（三）深化党建业务融合，在服务大局上再发力。

紧紧围绕医院年度重点任务和门诊部核心工作，找准党建与业务深度融合的切入点和着力点。推动党员在提升医疗质量、优化服务流程、加强学科建设、保障运行安全等方面发挥更大作用，打造具有门诊特色的党建品牌。

（四）从严抓好作风建设，在清廉建设上再从严。

加强医德医风和廉洁从业教育，引导党员职工恪守职业道德。密切联系群众，畅通沟通渠道，着力解决患者和职工关心的实际问题，营造风清气正、务实高效的干事氛围。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊医技党总支第二党支部 郭红雨

一、履职情况

(一) 紧密团结在以习近平总书记为中心的党中央周围，坚持不忘初心，牢记使命，认真开展日常基层党建工作。在一年里，我带领支部党员召开 3 次支部大会、主持了 12 次支委会议和 12 次主题党日活动、主持了 2 次专题生活会、主持 2 次党课学习、1 次民主评议党员会议、发展及培养了 2 名正式党员，与多位党员及群众进行谈心谈话，倾听党员群众的心声，帮助解决他们的困难，带领党员进学校开展义诊并宣传党的思想。

(二) 学习宣传贯彻党的指导思想和重要讲话精神，推进学习型支部建设。

1、我通过党支部会议、主题党日活动或专题学习等形式，带领全体党员深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、学习党的指导思想、中央八项规定等精神。

2、我结合急诊科、急诊综合病房、转化医学中心的特点扎实开展各项工作，抓好标准化工程建设项目，努力改善群众就医环境、提升医疗服务能力、改善服务态度、及时有效抢救急危重症患者生命、完善服务流程、方便群众就医等重点工作，为医院发展添砖加瓦。

(三) 推进党组织的各项规章制度的落实，做好支部规范化

标准化建设。

1. 抓班子，强化责任落实。我在党支部委员会内部明确党建工作责任分工，我全面负责党建工作的领导责任，认真履行本职工作。

2. 抓队伍，强化党员素质。严格党的组织生活，坚持落实“两学一做”和“三会一课”的长效机制，加强党员培训，强化意识，提高党性修养。

3. 抓制度，健全各项工作机制。坚决执行医院各项管理制度，讲规矩、守纪律，加强规章制度的执行力度。

4. 加强党风廉政建设，加强医德医风教育。我在今年4月份分别在支部委员会议及支部专题组织生活会议上通过“以案促改”对发生在我院两名工作人员身上的违法违纪案例的深入剖析，使支部党员们增强拒腐防变的免疫力。4月至10月份期间多次组织支部委员及全体党员召开纪法学习教育、违法违规警示教育、中央八项规定精神学习等会议，使支部内形成党风清正、医风清新的良好局面。

二、主要问题

(一) 在推动党建与业务“深度融合”上，我个人存在“浮于表面、攻坚不力”的问题。

1. “融”的主动性不足：我满足于在支部会议上提要求、做号召，但在推动党建具体抓手嵌入急诊抢救流程、转化研究链条

等核心业务环节时，缺乏一抓到底的韧劲和行之有效的设计。

2. “合”的机制未打通：我对急诊科、急诊综合病区、转化医学中心业务差异性的研究不透，未能构建起符合各自特点的融合载体。急诊科需要的是在急难险重任务中发挥党员突击队作用；转化医学中心则需要党建引领跨团队科研协作。而我采用的支部活动方式有时“一刀切”，缺乏针对性。未能在我们支部形成特色化的“党建+急救”、“党建+科研”品牌。

3. “领”的效果不彰显：在推动党员立足岗位创先争优方面，我未能建立起可量化、可评价的激励机制。支部内党员的先锋模范作用发挥多依赖个人自觉，缺乏组织化的平台推动和显性化的成果展示，党建对业务工作的引领和保障作用未能充分显现。

（二）在提升支部组织生活“政治性、实效性”上，我个人存在“标准不高、创新不够”的问题。

1. 政治功能“弱化”：部分组织生活存在“会议记录不规范、理论学习不深入”的问题，这与我对会议质量的把关不严、对学习效果的检查不到位直接相关。有时为了完成“次数”要求，学习讨论流于形式而未能达到应有效果。

2. 形式方法“僵化”：组织生活形式较为单一，对年轻党员、高知科研人员的吸引力不强。我本人对运用新媒体、实践教学等新载体探索不足，未能有效借鉴“从会场走向临床现场”的鲜活做法。主题党日活动的策划有时脱离一线党员的真实需求和兴趣

点，导致参与积极性有待提高。

3. 问题解决“虚化”：组织生活会查摆的问题与临床、科研一线面临的痛点、堵点结合不紧。我未能充分发挥支部“桥头堡”作用，系统建立“听临床心声、解一线难题”的常态化机制，使得组织生活会在解决实际问题上发力不准、效果不实。

（三）在激发党员队伍“内生动力”与“先锋模范作用”上，我个人存在“管理偏软、关怀不深”的问题。

1. 教育管理“宽松软”：对党员的日常教育管理多停留在会议传达和一般性要求，在严格执行党的纪律、运用批评与自我批评武器方面有所顾虑，“咬耳扯袖、红脸出汗”尚未真正成为常态。对于个别党员参加组织生活不积极、先锋意识淡薄的现象，提醒、督促不够有力。

2. 作用发挥“平台窄”：除了传统的志愿服务和岗位履职，我未能为党员，特别是高学历、高技能的科研党员，搭建更多彰显先进性的舞台。

3. 关怀激励“温度低”：对急诊科等一线医护党员长期面临的工作压力大、身心疲惫等现实困难，关心了解不够深入，未能通过党组织的力量有效协调资源，帮助其解决后顾之忧，党组织的凝聚力和向心力有待进一步加强。

三、下步打算

一是主攻“融合深化工程”，以“解题式”党建破解业务难

题。我每季度牵头，带领支委深入各科室，通过座谈会、个别访谈，精准收集急诊流程优化、患者服务改善、转化研究协作等具体问题，形成支部级“攻坚清单”；在急诊科试点“党员先锋岗/责任区”建设，在转化医学中心深化“党小组+科研项目”机制，让党建活动直接服务于业务效能提升。

二是实施“组织生活提质计划”，增强政治功能与吸引力。我亲自负责“三会一课”记录规范性的审核把关，建立学习效果随机抽查机制。将组织生活出勤、发言质量纳入党员日常评价；引入案例教学、情景模拟、微党课竞赛等形式。每次组织生活会前，我带头并组织党员聚焦1-2个一线真实问题开展调研，会上进行专项研讨，推动形成解决方案，并建立“提出-研讨-落实-反馈”闭环。

三是推进“党员先锋赋能行动”，激发队伍活力。严格落实谈心谈话制度，我每年与每位党员至少深入谈话1次。加强纪律教育，敢于对不良苗头进行批评。同时，建立支部内困难党员、压力过大党员关怀帮扶机制；围绕医院“研究型医院”建设目标和科室重点任务，设立党员技术攻关、服务创新、管理优化等“揭榜领题”项目，为党员展示才华、贡献力量提供舞台；探索党员先锋模范作用量化评价办法，将参与攻坚项目、解决实际问题的表现作为评优评先的重要依据，营造比学赶超氛围。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊医技党总支第三党支部 李长波

尊敬的院党委：

我是 2019 年 8 月份，任门诊医技第三支部书记，在 2021 年 11 月 18 日经门诊医技支部换届再次当选门诊医技第三党支部书记，履职以来，在院党委的正确领导和关心下，在党委办公室和门诊医技党总支的具体指导下，在支部委员、同志们和支部所辖群众的帮助支持下，始终坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党的“二十大”精神，较好的完成了组织交给的任务。现将我 2025 年履行党支部书记工作责任情况述职如下，请予以评议。

一、履职主要情况和工作成效

（一）加强政治建设和思想建设情况。

学习贯彻党的二十大精神，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。2025 年 1 月 2 日召开党组织生活会，研究确定的重点任务实施表，形成重大问题讨论稿，交给党员同志审议；2025 年 2 月 11 日进行支部书记 2024 年述职；2025 年 3 月 18 日召开组织生活会，进行河南大学中国共产党党员民主评议测评；2025 年 3 月 31 日，进行河南大学第四批新时代党建“双创”工作申报；2025 年 5 月 8 日，进行“以案促改组织生活会和纪律学

习党员大会”；2025年6月16日-6月23日全体党员同志参加“河南党员教育‘云课堂’-深入贯彻中央八项规定精神学习教育网络专题培训班”；2025年6月20日支部大会，有预备党员同志转正；2025年7月5日至8月4日参加全国高校基层党组织书记网络培训示范班，完成学习任务，深刻领会习近平总书记关于加强纪律建设是全面从严治党的治本之策的重要论述，准确把握加强纪律建设的重大意义；2025年8月1日党日活动；2025年9月关于党旗党徽规范使用规定的学习。

（二）履行党建责任情况。

1. 履行基层党建工作责任情况。作为基层党支部书记，认识到学习是提高思想水平，搞好本职工作的基石。我始终坚持不懈学理论，要求自己做学习上的有心人。参加2025年7月5日至8月4日全国高校基层党组织书记网络培训示范班，让我意识到我们站在“两个一百年”历史交汇点，面对中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局中，我作为中国共产党人中的一员，作为一名基层党支部书记，更要保持头脑清醒，切实站稳政治立场，把思想、意志和行动统一到全会精神上，从而更加坚定、更加自觉地践行初心使命，并在日常党务工作中将《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》落实落地见真章，加强党支部标准化、规范化建设，不断提高党支部建设质量，建设好新时代的坚强战斗堡垒！

2. 学校党委、医院党委决策部署落实情况。

按照学校和医院党委部署，2025年5月8日，进行“以案促改组织生活会和纪律学习党员大会”-专项学习中国共产党纪律处分条例。和全体党员同志就思想建设、组织建设、作风建设、制度建设以及干部和人才工作、思想政治工作等方面交流了《条例》学习心得。

以案促改组织生活会是确保医院高质量发展的有效手段，是常态化深入推进“能力作风建设年”活动的重要举措。专题民主生活会达到了汲取教训、以案为鉴、以案促改、筑牢防线的目的。

3. 按照医院党委统一部署，加强基层党组织制度建设。推进“两学一做”学习教育常态化，严格党的组织生活，落实党内生活制度化常态化，开展“三会一课”、每月组织开展主题党日活动。

（三）发挥党支部战斗堡垒作用，抓好党建促业务发展。

淮河医院双强科室建设中，党支部由科室内业务主要人员担任，保证了党支部的组织建设，也保证各党支部对于业务发展的促进和保障。

（四）党员发展及“双培养”开展情况。

对要求入党的积极分子进行教育和培养，把政治标准放在首位，严格履行党员发展程序，按要求填写发展党员材料，2025年度接受预备党员转正一名（康东杰）；3名群众递交了入党申请

书。

本支部内业务骨干党员比例明显较低，副主任医师和主治医师级别的业务骨干内，党员比例约为 37.50%。支部将以主治医师内党员同志和副主任医师内部分有意发展中共党员的人员为重点培养目标，争取在业务骨干内党员比例达到 50%以上。

（五）党支部规范化建设情况。

按照医院党委统一部署，推进“两学一做”学习教育常态化，严格党的组织生活，落实党内生活制度化常态化，2025 年支部内开展“三会一课”、每月组织开展主题党日活动，2025 年共开支委会 12 次，党员大会 4 次。

要求支部党员自觉佩戴党徽，工作中主动亮明党员身份，排班表内显示党员身份，自觉按照党员标准要求自己，在工作和生活中起到模范带头作用。关心党员生活，摸排并帮助支部内生活困难党员和老党员，按要求收缴党费。

二、存在的主要问题及原因

（一）党建工作系统研究不足。

日常工作中，大多数情况下仅仅按要求落实上级部署，对新形势下的党建工作缺乏系统思考和谋划。无论是“两学一做”、“三会一课”，还是党日活动等，均形式单一、内容枯燥，致使部分党员不愿意参加上述活动。

（二）联系服务群众不够到位。

深入科室调查研究和深入了解党员群众、真诚倾听党员群众意见、建议等方面做的不够。与党员群众谈心较少，不能及时了解本支部党员群众动态，造成有时候工作中感到有脱离群众的感觉。

（三）党建工作创新不够

党建工作仅仅按部就班，甚至照搬照抄，生搬硬套，效果不好。如何将他人好的经验和方法借鉴过来，促进自身支部党建研究不足，创新不够。

原因分析：

一是对党建工作重视不够。工作中过多的将精力放在临床工作方面，对党建重视不够，投入精力较少。在党建工作中，对如何真正把基层党建作为推进整体工作的把手缺乏深入研究，通过基层党建解决具体问题的实践不够，主动性不强。

二是对党建工作研究不透彻。对新形势下加强党建工作的思路、载体、措施研究的不够，不能将最新的党建理论同临床实际工作很好地结合，缺乏基层党建工作的新意和特点。

三是对党性锻炼重视不够。党性观念不强，自身修养不够。党性锻炼自觉性不高，工作中存在“随大流思想”，不能把党性锻炼贯穿于各项工作之中。

四是对支部群众服务淡化。对党的群众路线，密切联系群众的优良传统理解不深刻，没有真正领会和理解其实质。在主动联

系群众倾听群众心声方面做的不够。

三、下一步工作思路和主要措施

一是加强党建工作学习的自觉性和主动性。利用新媒体工具，不仅能改变“两学一做”、“三会一课”的形式单一、内容枯燥等问题，还能破解“党员同志无绝对统一开会时间”的老大难问题。主题党日活动，也可以结合科室实际问题，集思广益，带领全体党员共同进步。

二是转变观念，进一步密切联系群众、深入群众。经常性的深入日常工作，在传达院党委各项任务和部署时，及时了解群众的意见和建议，并及时反馈至党委，激发大家工作热情，提高医疗业务能力，营造和谐奋进的工作氛围。

三是围绕医院中心工作，不断创新提高。

能力作风建设、提质增效和学科建设是2025年医院的中心工作。结合这一契机，促进医疗内涵建设和水平提升的实际。使党建工作在不同方面、不同角度参与中心工作，动员支部党员同志在医院工作中处处起到模范带头作用，与一般群众一起投身其中，激发大家积极性和创造性，使党建工作有新的突破，创造新经验，提高党建工作的内涵和水平。

2026年，我将严格按照院党委要求，带领支部党员群众，团结一致，努力进取，坚决保质保量完成院党委交办的各项目标任务，促进医院各项工作的健康顺利开展。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊医技党总支第四党支部 张永州

2025 年，在医院党委的领导下，本人作为门诊医技第四党支部书记，认真履行职责，现汇报如下：

一、党建工作与成效

（一）加强党建体制机制和党员队伍建设

在医院党委的坚强领导下，本支部始终将健全、规范的党建工作体制机制作为开展一切工作的基础与保障，严格遵循《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党发展党员工作细则》等党内核心法规制度，确保支部工作的政治性、规范性、实效性。

坚持民主集中制的原则：统一思想、统一认识，摆正集体与个人，全局与局部的关系；注重民主作风建设：廉洁奉公，务实创新；议事决策：依据相关条例，完善支部委员会议事规则和决策程序，凡属支部重要工作，均经集体讨论决定。

门诊医技第四党支部共有党员 40 人，入党积极分子 1 人，副主任药师以上 10 人。

（二）提高思想站位，强化政治理论武装

落实“三会一课”、党员党性定期分析、民主评议党员、谈心谈话、述职评议考核等制度，支部书记每半年至少讲一堂党课；

严格党费收缴制度，每月按时缴纳党费。通过以上举措，提高支部党员党性，推动党建工作高质量发展。

（三）发挥先锋模范作用，夯实战斗堡垒基础

充分发挥党员模范带头作用，开展药学门诊、药学科普、药学义诊、药学讲座等等活动，服务患者。

药学门诊：师资资格党员药师带头坐诊，为患者提供用药咨询。

药学科普：创建“汴京药圈”公众号，党员带头定期发布科普作品，提高大众用药知识水平。

药学义诊：党支部药师团队多次参加基层义诊活动。

药学讲座：党支部药师多次在国家级、省级、市级会议上进行授课。

本党支部注重加强团队建设，积极培养勇于做事、善于创新的药学骨干。通过骨干榜样坚实支部战斗堡垒作用。

药学科普团队和个人在院内院外均获得优异成绩。

骨干党员在专业竞赛中获得荣誉，以扎实的专业技术服务患者。

党支部骨干应用质量管理体系，对工作的重点和薄弱环节进行优化，促进服务质量持续提高。

“红心向党 ‘医’ 心为民” 主题短视频大赛中，我支部参赛的《药学人的一线守护》荣获一等奖。

（四）以工作强党建，药学工作丰富党建内容和形式

2025年世界药师日系列活动——“药有所为，爱有所护” 淮医药师在行动（金明池街道社区卫生服务中心）。

2025年9月28日开封市家庭药师居家药学志愿服务试点暨淮医药师志愿服务队正式成立，实施居家药学服务入户服务。

2025年11月21日举办世界提高抗微生物药物耐药性认识周主题活动。

（五）发挥专业优势，扎实做好药学后备人才培养工作

2025年，本支部承担21名河南大学药学院临床药学本科毕业论文指导工作，其中12名同学由临床药学室4名成员负责，均顺利通过答辩圆满毕业。

全国临床药师规范化培训学员培训中心：2025年春秋两季分别有抗感染、内分泌、ICU专业的4名学员顺利通过考核并毕业。

2025年国家紧缺人才-药师岗位培训项目：本支部开展的药学门诊、住院监护、处方审核三个专业共招收56名学员均顺利通过考核获取结业证书。

以高质量党建引领和推动支部科研创新能力提升、激发支部党员荣誉感与内驱力：2025年获得省科技攻关项目3项，市科技攻关项目1项，发表论文多篇（例如：Li HR等发表在Neuropharmacology. 2025的论文）。

2025年获批河南省临床重点专科-临床药学科。

二、存在问题与不足

（一）理论武装不扎实，学以致用有欠缺：面对新形势、新任务和新要求，没有与时俱进地用党的先进理论来武装头脑、指导自己的言行，布置部署学习任务缺乏系统设计、长期规划。

（二）党建工作与药学业务工作安排的比重不合理：党建工作与药学工作结合不够紧密，政治引领和服务保障作用发挥不够充足。

（三）党员先锋模范示范作用有余，带动作用不足：优秀党员示范带头作用初见成果，但是带动后进人员作用还有待加强。

（四）党员活动形式缺少创新：党员活动形式单一，需要开拓新的党员活动内容和形式，提高党组织生活的吸引力和凝聚力。

三、整改措施

（一）推进党建工作：营造“围绕工作抓党建，抓好党建促工作”的良好氛围。加强思想建设，筑牢全体党员的理想信念、党性修养、纪律规矩、道德情操。

（二）丰富组织生活：开展多种形式的组织生活，推行党日活动，组织红色基地参观，开展微党课评选等。打造书香支部，提升学习氛围。把党的组织生活与推进工作、提高党员素质相结合，把组织生活会由灌输变为互动。

（三）强化党员队伍建设：将党员的学习及参加党建活动的情况与年度考核、评选表彰、提拔任用相挂钩，提高党员队伍思

想政治、能力素质和道德品行。

（四）抓好作风建设：牢固树立群众观念，厚植为民情怀，将本职工作融入到为民服务当中，着力解决部分党员精神懈怠、遇事推诿、得过且过等突出问题。

四、展望

2025年是充满机遇和挑战的一年，我们针对存在问题，将进一步增强党支部政治功能和组织功能，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，紧紧围绕医院药学的工作中心，压实政治责任，狠抓工作落实，为医院高质量发展作出更大贡献！

我对党建和业务方面做的反思和承诺是认真而务实的，并自愿接受医院党委和支部党员的监督。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊党总支第五党支部 杜新慧

一、履职情况

（一）严格执行党建责任

1. 任职以来，牢记职务即是责任。认真贯彻落实党的路线方针政策，在政治上、思想上、行动上与医院党委保持一致，认真贯彻执行上级党委关于党建工作的决议部署。以服务支部职工、服务支部党员，服务门诊业务开展入手，从严从实开展门诊五支部党建的各项工作。

2. 规范支部建设，加强党员教育，抓好基层党建重点工作。我督促鼓励支部党员克服支部所属科室包涵南北两院；人员分散、业务忙闲时间不一致；坚持开展支部会议；认真对待党内政治生活制度与规定，严格执行“三会一课”、主题党日、民主评议党员。我利用“党员微信群”、“支部职工群”、腾讯会议室等网络平台，向本支部党员推送党的知识，还按照规定向党员、群众通报院党委的工作情况，公开党内有关事务、弥补了由于支部党员同志常常面临繁忙的业务工作，而不能及时有效学习政治知识、群众职工不能及时了解院党委工作要求的不足。

3. 根据去年查摆支部存在学习不足的问题，我制定党员学习计划，利用微信平台推送党史知识，落实“学习强国”进一步提升党员的政治觉悟和党性认识，使党员同志真正起到先锋模范带头作用，积极落实医院的各项工作任务。

4. 我对党和人民的事业充满信心，始终持续旺盛的工作热情，珍惜岗位，热爱本职，用一个党员、干部的标准经常要求、告诫自己，鞭策自己，在工作和生活上坚持以身作则、率先垂范。牺牲自我利益，顾全医院工作大局。当好党建带头人，工作中，切实履行好自己工作职责，自觉维护群众利益和群众荣誉，做到宽容待人、顾全大局。公正办事、公平处事；敢于讲真话，讲实话，敢于负责；遇到问题时主动沟通，注意做好思想政治工作来化解矛盾、带头执行医院各项制度，坚持言教与身教有机结合，用自己的行动来引导

和创造支部的风清气正的环境。

5. 我组织党员干部积极参加门诊志愿岗服务，组织党员学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，组织党员收看，电总台联合制作的《榜样 10》专题节目。组织党员贯彻医院提质增效的政策方针。持续在 2025 的工作中拼搏奋斗，发挥了支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

6. 执行落实年度党员发展计划、建强党员队伍建设。对要求入党的积极分子进行教育和培养，做好经常性的发展党员工作，把政治标准放在首位，严格程序、严肃纪律，发展政治品质纯洁的党员。注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年人员入党。严格履行党员发展程序，按要求做好发展党员材料。支部坚持“双培养”的要求，根据党员发展标准，严格履行党员发展程序。今后将继续关注培养门诊科室业务骨干吸收进入党组织，做好发展党员的工作。

二、主要问题

1. 党员的思想教育不够，部分党员干部存在重业务轻党建，认为我们是业务部门，对党建的重要性认识不够。缺席参会次数多，以业务忙能推就推的不参加会议。

2. 党建工作教育形式单一，作为党支部书记对新形势下开展党建管理及工作方法上缺乏创新，未能采取有效措施整改。党员处于被动接受状态，效果不明显，影响了党建工作的吸引力和互动性。

3. 工作魄力有待提高。面对一些劳苦棘手的工作，能够勇于担当，但是在面临不良的工作作风，不够果敢彻底，斗争的决心还需加强。同时对于一些工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能果断付诸实践。

三、以后工作思路

1. 进一步加强支部党员的学习教育和考核，通过多种形式的学习和参会前沟通，提升党员对党建工作的重视理论、增强党员对党建工作的重视程度。

2. 需要进一步加强与支部成员的沟通与互动，多开展面对面谈话，座谈会深入了解学习情况，确保思想教育工作能够扎实深入开展。

3. 努力学习创新工作方法，集思广益，广泛听取意见和建议，不断完善新形势下的党建工作，注重开展党建工作的形式多样，利用门诊工作的特点，注重群众的健康教育宣传，将党建工作和业务工作深度融合。重视党建工作在业务工作的旗帜引领作用。

2026 门诊五支部将在医院党委领导下，凝心聚力，脚踏实地，通过党建促门诊工作进步，为医院发展做出贡献。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

门诊医技党总支第六党支部 白春洋

作为党支部书记，我始终以党建为引领，锚定医院中心工作

目标，带领支部扎实推进“抓基层、打基础，抓重点、求突破”各项举措，稳步提升支部党建工作质量，推动党建与医疗业务深度融合，助力医院各项工作高质量发展。现将全年工作情况述职如下：

一、主要工作做法及成效

（一）强化责任担当，以履职实效夯实党建根基

1. 深化理论武装，筑牢思想阵地。全年聚焦党的创新理论、党章党规及《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》等核心内容，组织专题党课 4 次、集中学习 12 场、线上研讨 6 次，邀请医院领导开展辅导讲座 2 次，实现门诊医技六支部 35 名党员学习全覆盖。通过“领学+自学+互学”模式，推动党员结合医疗服务岗位实际谈感悟、找差距，累计收集学习心得 18 篇，开展党性分析交流会 2 场，有效破解理论学习与业务脱节问题，党员队伍政治判断力、政治领悟力显著提升，支部干事创业的思想共识进一步凝聚，创造力、凝聚力、战斗力持续增强。

（二）聚焦服务保障，以细节发力激活党建效能

扎实做好与临床服务衔接工作，严格遵循医疗设备管理规范及院感防控要求，全年完成临床医技科室的设备性能试验 36 次，同步开展卫生学评价检测，检测合格率达 100%，为临床诊疗工作筑牢硬件与安全基础。为精准破解服务痛点，支部牵头组建由 5 名党员骨干牵头的医技科室巡回检查小组，实行“每周 2 次常态

化巡查+每月1次专项走访”机制，深入医技科室一线倾听医护人员诉求，充分彰显党员干部的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用。

（三）严守安全底线，以党建引领筑牢运营防线

建立健全设备全周期管理机制，严格落实特种设备持证上岗制度。同时，结合医院消防安全要求，每季度组织开展全员消防应急演习，模拟门诊火灾疏散、灭火器实操、伤员急救等场景，覆盖支部及分管科室全体人员86人，邀请消防专家现场指导，提升全员安全防范意识和应急处置能力。同步开展安全生产大排查3次，排查水电、消防、设备安全隐患18处，全部限期整改到位，为科室平稳运营筑牢安全屏障，实现党建工作与安全管理同频共振、同向发力。

（四）强化示范引领，以党建提质凝聚发展合力

作为支部书记，我坚持以身作则、率先垂范，带头深学细悟《先进性培训读本》《中国共产党支部工作条例（试行）》，结合后勤保障与党建融合工作实际撰写学习心得6篇，牵头制定支部学习计划和整改清单，引导全体党员对照党章党规、岗位要求开展深刻党性分析，制定整改措施40项，整改完成率达92%。在我的带领下，支部打破“念文件、提要求”的传统组织生活模式，将党章要求、中央精神与医疗工作实际紧密结合，打造“共享科学学识，创新健康生活”主题系列活动，联合内科、外科支部开

展健康科普进社区 2 次、医疗技能比拼 1 次，邀请临床骨干分享诊疗经验，深受党员及职工好评；同时依托“学习强国”“共产党员网”等平台精选红色教育、医疗政策类视频教材 20 余部，融入主题党日活动，让理论学习更具生动性和感染力，不断增强组织生活的感召力、吸引力与思想净化功能。

全年工作中，我支部凭借扎实的党建工作成效，被河南大学评为“先进支部”，这份荣誉既是对我们工作的肯定，更是后续前行的动力。

（五）严守纪律底线，以廉洁自律树立良好形象

始终把党风廉政建设摆在支部工作重要位置，健全“支部监督+群众监督+自我监督”三位一体机制，每季度召开群众座谈会，鼓励职工、患者敢说话、说真话、善提意见，全年累计收集廉洁自律、服务质量等方面建议 26 条，全部公开整改结果。强化纪律教育，组织支部党员学习《医疗行业廉洁风险防控指南》，观看警示教育片 3 部，开展廉政谈话 4 次，覆盖支部干部及关键岗位人员 15 人，引导科室干部职工尤其是党员领导干部敬畏党纪党规、严守行业底线，深刻认识“权力就是责任，责任就要担当”的内涵，既做到懂规矩、守纪律，又敢于担当、积极作为。作为医务工作者和党员，我带头严格遵守医院及科室各项规章制度，坚决杜绝收受红包、违规采购等行为，全年无群众投诉及违规违纪问题，以实际行动树立医务工作者清正廉洁、务实担当的良好形象。

（六）健全工作机制，以规范管理提升党建水平

坚持民主集中制原则，凡涉及规章制度修订、评优评先等重大事项，全程公开透明，充分发扬民主，有效规避决策失误。扎实做好统战工作，紧扣“加强领导、巩固联盟、抓住关键、打好基础、围绕中心、服务全局”要求，聚焦支部 3 名非党积极分子培养，指定党员骨干一对一结对帮扶，定期开展谈心谈话，组织参与党建活动和医疗服务志愿工作；广泛联络医院党外医务人员 12 人，邀请参与医院发展座谈会 2 次，为其参政议政、发挥专业优势创造良好条件，凝聚起推动医院发展的多元合力。

严格党员队伍管理，强化先锋模范作用发挥：一是明确党员标准，结合医务岗位特点，要求党员立足岗位争当“技术标兵”、心系群众做好“服务益友”、勤学善思成为“理论榜样”；二是弘扬先进典型，通过支部宣传栏、工作群宣传党员队伍中党性强、作风正、服务优的先进事迹 4 例，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，党员参会率保持在 98% 以上；三是健全工作格局，推动支部与临床科室建立共建机制，形成“计划共订、大事共议、责任共担、成效共争”的工作氛围，确保各项工作落地见效；四是规范党员发展工作，严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”方针，制定年度党员发展计划，重点培养 35 岁以下青年医务工作者，细致做好新党员考察、培养、吸收工作，全年发展预备党员 2 名、转正党员 3 名；五是完善制

度体系，建立健全党员责任区、群众建议座谈会、干部廉洁自律等 8 项工作制度，强化制度执行与群众监督，每季度开展制度执行情况检查，确保党建工作规范化、常态化推进。

通过系列举措，支部党组织战斗力、凝聚力显著增强，充分发挥了党建旗帜引领作用，为提升医院医疗服务质量、创建一流支部与一流医院提供了坚实组织保障和政治支撑，圆满完成上级党委部署的各项工作任务。

二、存在的问题与不足

回顾全年工作，虽然取得一定成效，但对照上级党委要求、医院发展目标及群众期盼，仍存在诸多不足：一是知识学习的广度与深度不足，对新时代党建工作新要求、医疗行业新政策的学习停留在表面，缺乏系统性钻研，尤其对“党建与医疗业务深度融合”的创新路径研究不深，未能及时借鉴先进单位的成熟经验；二是学以致用能力欠缺，运用新发展理念、新工作方法指导服务临床工作的意识和能力不足，比如在智慧医疗设备运维、数字化服务流程优化等方面，未能有效将学习成果转化为创新举措，工作效率仍有提升空间；三是工作推进力度、方式方法有待优化，部分工作存在“重部署、轻落实”情况，创新举措不多，针对不同岗位党员的差异化管理不够精准，支部书记的表率作用在攻克难环节发挥不够充分，对急诊、重症等重点科室的服务精准度和到位率仍需进一步提升。

三、下一步努力方向

针对上述问题，我将以问题为导向，立行立改、久久为功，重点从三方面发力：一是强化理论武装，制定年度系统学习计划，每月开展1次党建与医疗业务融合专题研讨，每季度赴先进单位考察学习，拓宽知识视野、提升专业素养，坚持学思用贯通、知信行统一，切实把学习成果转化成工作思路和具体举措；二是创新工作方法，聚焦党建与医疗业务融合关键点，牵头打造“党建+健康服务”特色品牌，优化党员应急专班、病区巡查等工作机制，针对不同科室需求制定个性化服务方案，切实发挥支部书记带头作用，提升服务质效；三是严守整改底线，建立问题整改台账，实行“销号管理”，每周自查整改进度，每月在支委会通报整改进展，主动接受党员和群众监督，对整改不力的严肃追责，同时健全长效机制，不断提升支部党建工作规范化、精细化水平。

今后，我将以更坚定的信念、更务实的作风、更有力的举措，切实履行好支部书记第一责任人职责，带领支部全体党员凝心聚力、真抓实干。重点围绕医院中心工作，深化党建与医疗、后勤保障业务融合，持续强化党员队伍建设，优化服务流程，筑牢安全防线，以高质量党建引领医院各项工作再上新台阶，不辜负上级党委、医院领导和全体职工的信任与期望，为守护群众健康、建设一流医院贡献支部力量。

2025年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

后勤党支部 秦磊

我于2025年4月起根据组织安排不再担任总务科科长职务，专职负责后勤党支部工作。现根据2025年度党支部书记抓基层党建述职报告要求，述职如下：

一、履职情况

（一）聚焦主责主业，强化支部政治引领作用

在卸任行政职务后，我将主要精力集中于支部建设工作，着力强化党支部的政治功能和组织功能。

1. 持续深化理论武装：组织支部党员深入学习贯彻党的二十大三中全会精神，认真开展主题教育。通过“三会一课”、主题党日等形式，带领党员深学细悟党的创新理论。全年主题党日活动12次，支部书记讲党课2次、组织生活会2次，引导支部党员不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保后勤工作的正确政治方向。

2. 扎实推进思想建设：结合后勤工作实际和党员思想动态，有针对性地开展思想政治工作。注重运用医院发展成就和后勤保障典型案例进行教育，增强党员的职业荣誉感和使命感。密切关注意识形态领域动向，守好支部阵地，确保党员队伍思想稳定、信念坚定。

3. 确保决策部署落实：及时传达贯彻院党委的各项决议

和工作部署，结合后勤支部实际制定落实措施。在推动后勤优化服务流程、落实安全责任等工作中，充分发挥支部的政治引领作用，将党的要求融入后勤业务各环节。

（二）夯实组织基础，提升支部规范化建设水平

以提升组织力为重点，努力将支部建设成为坚强战斗堡垒。

1. 规范开展组织生活：严格执行党的组织生活制度。高质量召开年度组织生活会，严肃开展批评与自我批评。全年按期召开支部党员大会 4 次、支委会 12 次。精心设计主题党日活动 12 次，内容涵盖理论学习、业务交流、廉洁警示等，增强活动的吸引力和实效性。

2. 加强党员教育管理：注重党员日常教育和管理监督。做好党员组织关系转接、党费收缴等基础工作。引导党员在服务临床一线、参与应急保障、落实节能措施中亮身份、作表率。

3. 推进支部标准化建设：对照党支部工作条例，持续完善支部工作台账，规范记录“三会一课”等情况。积极探索党建与后勤业务深度融合的新路径，虽然不再直接负责行政工作，但通过支部工作，推动党员在后勤保障、安全生产、服务质量提升中发挥先锋模范作用，支持协助总务科科长开展后勤保障服务。

（三）围绕中心工作，发挥支部服务保障作用

坚持党建工作与医院中心工作、后勤重点任务深度融合，以党建成效助推后勤服务能力提升。

1. 支持后勤业务发展：在卸任总务科科长后，积极转变角色定位，通过支部工作渠道，组织党员围绕后勤精细化管理和高质量发展建言献策。协助总务科科长梳理工作流程、排查安全隐患。

2. 筑牢安全稳定防线：将安全生产、廉政安全作为支部工作的重要内容。组织党员学习安全法规和应急预案，在支部内加强廉洁风险教育，特别是在物资采购、工程维修、外包服务监管等方面，提醒党员坚守底线，构建后勤廉洁防线。

（四）严抓纪律作风，营造风清气正政治生态

认真履行党风廉政建设主体责任，持续改进后勤党支部作风。

1. 加强纪律教育：组织党员深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，开展经常性党纪教育和警示教育。用身边事教育身边人，引导党员知敬畏、存戒惧、守底线。

2. 持续改进作风：教育引导支部党员牢固树立“临床至上、患者至上”的服务理念。督促党员立足岗位，力戒形式主义、官僚主义，以务实作风做好各项后勤保障工作。支部党员的工作责任心和担当精神得到提升。

二、主要问题

(一) 党建与业务融合的方式有待创新：在不再兼任行政职务后，如何更精准地找到支部工作与后勤具体业务结合的切入点和着力点，需要进一步探索更有效的机制和方法。

(二) 对新形势下党员教育管理研究不够：对后勤队伍中非在编党员的思想特点和教育管理规律把握有待深化，教育方式的针对性和感染力有待加强。

(三) 党支部活动的形式和载体可以更加丰富：在调动所有党员，特别是年轻党员参与支部活动积极性方面，还可以采取更多生动活泼的形式。

三、下步打算

一是在理论武装上再深化：继续把学习贯彻党的创新理论作为重中之重，在学懂弄通做实上下更大功夫，切实把学习成果转化为推动支部建设和支持后勤保障工作的实际能力。

二是在组织建设上再强化：以提升政治功能和组织功能为重点，进一步严格组织生活，创新活动载体，加强党员分类管理和关怀激励，把支部建设得更加坚强有力。

三是在作用发挥上再优化：紧紧围绕医院“十五五”发展规划和我院 2026 年中心任务，找准支部工作服务大局的契合点。探索建立支部与后勤各行政科室更高效的沟通协作

机制，更好发挥党员在破解后勤难题、提升服务品质中的先锋作用。

四是在作风建设上再从严：持之以恒抓好党风廉政建设和纪律教育，巩固风清气正的良好氛围。引导后勤党支部党员持续改进工作作风，以优质高效的党建工作和党员的良好形象，为医院高质量发展提供坚实的后勤支撑保障。

我自 2025 年 4 月专职担任后勤党支部书记以来，始终牢记组织嘱托，努力适应角色转变，全力履行党建职责。工作中取得的点滴成绩，离不开院党委的正确领导，离不开后勤党支部委员的鼎力相助，更离不开后勤党支部全体党员同志的大力支持。我也清醒认识到自身不足。在今后的工作中，我将虚心接受大家的批评帮助，恪尽职守，勤勉工作，努力开创后勤党支部工作新局面。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

财务党支部 刘航

2025 年财务支部在院党委的领导下，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实医院关于加强党基层工作的部署和要求，认真开展党的群众路线教育实践活动，进一步凝聚支部职工的智慧和力量，以建立学习型党组织，全面强化支部建设为目标，围绕医院工作的各项重点任务，积极推进思想

政治、组织、作风、廉政建设等各项内容，现将2025年财务支部各项工作总结如下：

一、履职情况

（一）履职抓思想政治学习情况

2025年本人多次组织支部党员同志认真学习了《关于深入贯彻党中央八项规定精神严禁违规吃喝的若干规定》、《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》、《中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报》等一系列文件，同时把上级下发的“党的二十届四中全会《建议》学习辅导百问”作为平时学习和答疑解惑的工具书，带领党员同志一起研读进一步统一整个支部的思想。针对门诊服务能力和态度有待提升的情况，组织专题会议讨论解决工作中存在的问题，注重充分发挥党组织的思想引领作用，切实转变服务态度，使一站式服务中心的服务能力有了明显提升。在学习形式上，财务支部采用支部会议集中学习，主题讨论，个人利用微信平台、学习强国等形式多样的学习载体。让党员同志灵活掌握学习时间，学习与思考相结合，以达到学懂悟透的基本要求。同时注重学习效果，在支部会议上交流学习心得，不断增强每个党员的“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。同时注重把学习同自身

工作相结合，着力解决工作中遇到的问题，强化责任担当精神。查摆自己在思想、作风、纪律方面的问题，主动批评与自我批评。年度内，我财务支部积极联合机关九支部，内科六支部、和门诊五支部共同召开专题组织生活会。创新了学习形式，促进了不同支部党员之间的交流，开阔了视野。同时邀请院总会计师发言和点评，提高了学习效率和水平。党员同志本着学以致用的精神，工作中充分发挥模范带头作用，2025年患者投诉率同比大幅度下降，同时收获了患者的表扬和锦旗。通过发挥党建引领的作用使支部的各项工作得到推动和加强，使党的精神在财务支部落地生根、开花结果。

（二）履行抓基层党建第一责任人职责情况。

财务支部书记是基层党建的第一责任人，本人在思想上与院党委保持高度一致，工作中按照院党委的要求，带领各支部委员和党员同志不断加强和重视自身建设，努力增强支部凝聚力和战斗力，不断加强基层党建工作。

本人按照要求不断完善支部的学习和工作制度，按时交纳党费，认真落实“三会一课”制度，把不同时间阶段需要解决的问题，融入到专题学习中去，有针对性地组织党课内容，通过“三会一课”真正的起到统一思想，解决问题的作用。积极推动本支部与兄弟支部的交流学习，通

过横向比较找差距，不断提高本支部党员的思想认识水平。在实际工作中建立党员联系群众责任制，明确责任人，使支部承担起组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，在工作中压实责任，把党建与实际工作融合，推动各项工作的开展。在门诊服务窗口设立党员示范岗，实行微笑服务，针对个别同志在服务中不注重服务态度，提出了针对性的批评。共组织党员利用业余时间30余人次参加州桥社区、四季城社区的义诊帮扶活动，同时要求党员带头点赞关注医院公众号，积极传播医院的正能量新闻，不断扩大医院的影响力。

财务支部目前共有党员19人，下辖三个科室。支部按照上级党委要求认真开展“以案促改”纪法专项学习教育活动，通过案例剖析河南大学和医院发生的腐败案件。让大家通过鲜活的事例，充分感受到我们党反腐工作的决心和腐败的危害性，筑牢“拒腐防变”的思想防线。同时充分发挥支部纪律检查委员的作用，发现问题苗头，及时提醒，督促改正。财务支部不断完善财务制度，对巡视、审计等外部检查发现的问题做到立行立改，对遗留问题积极清理解决。同时按照内控工作的要求，组建了工作专班，明确了职责范围，提高了全院的经济运行合规性。上半年

组织外派职工参加外出学习培训20余人次，拓展了视野，提升了业务能力。

（三）推动基层党组织建设情况。

财务支部2025年共开展党课4次和专题组织生活会议4次。每月开展1-2次支委会议，各种临时工作会议4次，2025年与机关、门诊、内科支部联合专题学习暨支部书记讲党课活动2次，组织支部党员参加义诊帮扶4次，带领支部委员开展谈心、谈话活动15次。同时要求每个党员通过党员联系群众制度，发挥模范带头作用，真正起到解决群众实际问题的作用。同时在工作中抓实“三会一课”，夯实“两学一做”，打牢思想基础。使“三会一课”成为党员锻炼党性的熔炉，展示才能的舞台，释疑解惑的良药。以上的举措强化了支部的凝聚力和战斗力。在工作中注意加强制度建设，把学习、工作、发展党员、交纳党费纳入到制度流程，力求工作做到合理合规。

（四）发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用、完成重大任务情况。

财务支部在发展党员工作中始终“坚持标准、改进结构，慎重发展”的原则，始终抓住培养质量这一关键。2025年财务支部本着高素质、高学历的党员发展培养原则，发展入党积极分子一名。在工作中通过对党员“压担子”，

不断提高解决疑难工作的能力，在收费窗口设立“党员示范岗”，树立党员标兵，通过示范引领提高整体服务能力。组织党员同志走出去积极参加社会活动，积极宣传医院的亮点，帮扶困难群众，不断党的形象。强化支部成员的意识形态教育，学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》精神，全面贯彻党的宗教信仰自由政策，做好排查工作。尊重群众信仰宗教的自由，坚决同邪教做斗争。

二、主要问题

在过去的一年中，财务支部按照院党委的要求，积极推进支部的各项工作，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，但是还有一些不足具体表现在以下方面：

（一）党员同志理论水平还有待进一步提高，党建与业务的融合还有待进一步提升。

（二）党支部组织的活动还有待进一步丰富和扩充。

三、下一步打算

（一）在今后的工作中我们支部将针对不足加强学习，提高党员的理论水平。通过多种形式把党建融入到日常工作中去、充分发挥党建引领的作用。不断提高自身的服务能力。

（二）充分发挥支部委员的先锋带头作用，组织丰富多彩的党内活动，扩充党员的活动空间。通过走出去，引

进来。开阔党员的眼界，不断提高党员的政治觉悟和服务意识。

2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职报告

住院医师规范化培训党支部 王猛

尊敬的院党委、各位党员同志：

2025 年，在医院党委的坚强领导下，规培支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，紧扣“党建引领规培高质量发展”主线，聚焦住院医师规范化培训主责主业，扎实推进支部标准化规范化建设，充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。现将本年度履职情况汇报如下：

一、强化政治引领，筑牢思想根基

始终把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，全年组织专题学习 12 次，重点学习习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述、《中国共产党支部工作条例（试行）》等内容，开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育实践活动 4 次，覆盖党员及入党积极分子 56 人次。创新学习形式，通过“线上+线下”融合模式，利用“学习强国”“共产党员网”等平台开展每日学习打卡，组织赴红色教育基地现场教学 2 次，推动理论学习入脑入心。注重学用结合，围绕“如何将党的创新理论融入临床带教”开展专

题研讨 3 次，引导党员教师将"以患者为中心"的服务理念贯穿规培全过程。

二、聚焦主责主业，服务中心大局

坚持党建与业务深度融合，以高质量党建引领规培质量提升。一是打造"党建+教学"品牌。组建党员教师先锋队，牵头制定《规培课程思政建设实施方案》，在 18 门专业课程中融入医德医风、职业素养教育案例 32 个，相关经验被《中国卫生人才》杂志报道。二是深化"党建+服务"实践。针对规培学员反映的"临床轮转安排不合理""科研指导资源不足"等问题，成立党员攻坚小组，优化轮转方案 8 项，建立"导师-学员"结对帮扶机制，全年解决学员实际困难 23 件。三是助力疫情防控与医疗救治。在秋冬季呼吸道感染高峰期间，组织党员医师带头参与发热门诊、急诊值班，累计接诊患者 1200 余人次，展现了规培医师的责任担当。

三、夯实组织基础，激发队伍活力

严格执行"三会一课"、组织生活会等制度，全年召开支委会 12 次、党员大会 4 次、党小组会 24 次，开展主题党日活动 12 次，其中"规培医师技能竞赛""廉洁行医承诺签名"等活动受到学员广泛好评。严把党员发展质量关，培养入党积极分子 8 名，发展预备党员 3 名，转正党员 2 名，其中 2 名党员获评"优秀规培医师"。加强党员教育管理，建立"党员积分制"考核体系，将临床带教、科研创新、志愿服务等纳入评分指标，评选"党员示范岗"5 个，

激励党员创先争优。注重人文关怀，开展"暖心工程"，走访慰问生病住院学员及家属 15 人次，组织心理健康讲座 4 场，切实增强支部凝聚力。

四、严守纪律规矩，涵养清风正气

严格落实全面从严治党主体责任，制定《规培支部党风廉政建设责任清单》，签订《廉洁从医承诺书》56 份。常态化开展警示教育，组织观看《医鉴》《折翅的天使》等警示教育片 4 部，参观廉政教育基地 2 次，通报典型案例 6 起，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。加强对规培经费使用的监督管理，严格执行财务审批制度，确保资金使用规范透明。畅通监督渠道，设立意见箱和举报电话，全年收到意见建议 12 条，均已整改落实。

五、存在问题与改进方向

回顾一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是理论学习深度不够。个别党员存在学用脱节现象；二是党建与业务融合的创新举措还不够多。特色品牌影响力有待提升；三是党员教育管理方式方法较为单一。针对年轻医师的特点还需进一步优化。

下一步，我将重点做好以下工作：一是持续深化理论学习。建立"理论学习+实践锻炼"双提升机制，推动党的创新理论转化为指导规培工作的具体行动；二是打造"党建+"特色品牌。探索"党建+科研创新""党建+医患沟通"等新路径，形成可复制的经验做法；

三是创新党员教育管理模式。运用新媒体技术开展互动式、体验式学习，增强教育的吸引力和实效性；四是进一步加强作风建设，持续整治形式主义、官僚主义，营造风清气正的政治生态。

以上是我的述职报告，请各位领导、同志们批评指正。我将以此次述职为契机，不忘初心、牢记使命，团结带领支部全体党员，为推动医院规培事业高质量发展作出新的更大贡献！